

## 株式会社山陽新聞社 (2016年認定)

### 計画期間中の取組の概要

**計画期間**：平成23年4月1日～平成28年3月31日までの5年間

**業種**：新聞業

**労働者数**：男性 410人 女性 80人

#### 計画期間中の育児休業等の取得状況

女性：育児休業取得率 111%（出産者18名、取得者20名）

男性：育児休業取得者数 1名

#### 主な取組内容

- ①育児、介護等に関する社内制度をまとめた冊子「ワーク・ライフ・バランスハンドブック」を作成し、社内イントラネットに掲載する等により両立支援制度の周知を図った。
- ②産前休暇に入るまでの間、妊娠中の女性が安心して働けるように妊娠期間中の体調不良時や健診受診時に利用できる14日間の母性保護休暇（有給）を新設した。
- ③介護制度を拡充するため、介護休業期間及び介護のための短時間勤務制度の限度日数を従来の通算93日間から183日間に延長した。



#### くるみん取得のきっかけ

次第に職場に女性社員が増えてきた中で、くるみん取得を1つの目標として制度改正等に取り組み、平成20年に1回目のくるみんを取得しました。その後も社員の意見を広く聞き、より働きやすい職場づくりに継続して取り組んでおり、今回2回目の認定につながりました。

#### くるみん取得のメリット

現在、女性社員の育児休業取得率は100%となっています。また、女子学生の志望理由に当社のくるみん取得が挙げられる等、ワークライフバランスへの積極的な取組が社のイメージアップにもつながり、採用面でも効果が見られます。

#### 認定通知書交付式

平成28年7月20日（木） 岡山地方合同庁舎3階共用会議室



株式会社山陽新聞社 総務局長 西谷 治朗 氏  
(写真左端)

