

株式会社キャン (2017年認定)

計画期間中の取組の概要

計画期間：平成27年4月1日～平成29年3月31日

業種：アパレル衣料品等の製造・販売

労働者数：男性105人 女性2,282人

計画期間中の育児休業等の取得状況

女性：育児休業取得率 95%（出産者58名）

男性：育児休業取得者数 1名

主な取組内容

- ①育児のための短時間勤務制度の利用対象を小学校就学の始期に達するまでの子を育てる従業員までとしている。また、従業員の希望に応じて、労働時間を30分単位で6時間まで短縮可能、始業・終業時間を指定できる制度にしている。
- ②全従業員が心身ともに健康を保てるよう、リフレッシュを図ることを目的とし、1年に1度又は2度に分けて年次有給休暇を合計5日取得して3～7日間の連休を取得できる「ライフスタイル休暇」を導入している。
- ③残業時間を月平均20時間以内とする目標を設定している。課長職以上には従業員の日別残業時間一覧を毎週配信し、従業員は勤怠管理システムの打画面で残業時間を確認でき、残業削減の働きかけを行った。その結果、2016事業年度は目標を達成した。



くるみん取得のきっかけ

当社は従業員の9割超が女性であり、平均年齢は27～8歳です。これから出産、育児を迎える従業員のために仕事と育児の両立支援制度を整備し、更なる従業員の定着を目指してくるみん取得に取り組みました。

くるみん取得のメリット

採用活動時に配布する会社案内や説明会資料、会社ホームページにくるみん認定マークを掲載し、仕事と育児が両立できる企業であることをアピールしたいと考えています。

認定通知書交付式

平成29年7月27日（木） 岡山第2合同庁舎2階共用会議室D

