

株式会社サンキョウ - エンビックス (2017年認定)

計画期間中の取組の概要

計画期間：平成27年3月21日～平成29年3月29日

業種：サービス業

労働者数：男性 18人 女性 14人

計画期間中の育児休業等の取得状況

女性：育児休業取得率 100% (出産者1名)

男性：育児休業取得者数 1名

主な取組内容

- ①単年度の経営計画及び部署毎の計画において時間外労働削減の目標を設定し、計画の実施状況を毎月の会議で改善点の確認を行った。
- ②部署毎に各業務の担当、担当可能者、補助可能者等を一覧にまとめた「実施分担表」を作成し、業務の分散、シェアリングを図ることで時短勤務の利用や有給休暇の取得を促した。
- ③仕事内容を見直し、改善計画をたて、要員補充や教育研修により労働者を多能化することで急な欠勤でも仕事がストップしない体制づくりを行い、育児やプライベートのための休暇も取得しやすい職場環境づくりに取り組んでいる。



プラチナくるみん取得のきっかけ

当社の経営方針の一つに「明るく楽しく活気ある職場、笑顔ある職場を目指す」があり、ワークライフバランスの取組を計画的に実施しています。その推進にあたり、一つの目標として「くるみん」認定を掲げていました。社員にとって、安心して働きやすい職場になれば、今まで以上に力を発揮してくれると思っています。現に社員の積極的な改善活動によって、業務効率だけでなく品質や環境安全に至るまで、期待以上の成果が出ています。

これから認定を目指す企業へのエール

ワークライフバランスの取組を推進し、その目標の一つとして「くるみん認定」を目指していました。これらの取組によって社員の定着率も上がっていますし、求人に対して応募者数も増えています。何より社内の雰囲気がいへんよくなったと思います。生産性や業務効率を上げる取組などと同時にやることで社員の成長や業績アップにも繋がっています。是非多くの企業にその効果を実感していただきたいと思います。

認定通知書交付式

平成29年5月29日(月) 岡山第2合同庁舎3階会議室

