

人材活用のアイデアから実用的なノウハウまで役立つコンテンツが満載！

多様な人材活用で輝く企業応援サイトのご案内

人材活用でお悩みを抱えている事業主の方に
役立つ情報をお届けします。

ホーム 「非正規雇用」とは? 「多様な正社員」とは? 事例紹介 お役立ちリンク集

企業における人材活用の取組を「動画」でも紹介中!
動画掲載事例はこちら MOVIES

「シンポジウム」開催のご案内 非正規雇用労働者のキャリアアップを考える
～人事戦略としての正社員転換と人材育成～

社内でこんな悩みを抱えていませんか?
地域のニーズに合ったサービス提供や地元の顧客確保など、地域に密着した事業を運営するため、優秀な人材を確保したい。

悩みの解決に向けた取り組み

正社員への転換
多様な正社員へ
処遇改善
人材育成

事例17 丸善薬師合資株式会社
「共存共栄」の精神に基づき、非正規社員の無期雇用転換や正社員転換を推進し、多様な人材が働き続けられる環境を整備。
■ 非正規社員を正社員とほぼ同等の処遇とし、無期雇用を推進
→安心して働き続けられる環境を整備、社員の定着に寄与
■ 障害者等を適性に応じて配置、短時間正社員として雇用推進
→業務ミスが減少し、障害者雇用率10%を達成

もっと見る

新着情報
2016年03月08日 2016年3月8日パート・契約社員・派遣社員などの正社員化、処遇の改善、人材育成などに取り組む企業の事例を追加しました
2016年03月02日 2016年3月2日パート・契約社員・派遣社員などの正社員化、処遇の改善、人材育成などに取り組む企業の事例を追加しました
2016年02月29日 2016年2月29日パート・契約社員・派遣社員などの正社員化、処遇の改善、人材育成などに取り組む企業の事例を追加しました

「非正規雇用」の現状と課題、また、国からの助成金等、支援策をご案内しています

「多様な正社員」の導入状況や留意点、就業規則の規定例を掲載しています

正社員転換、処遇の改善、人材育成など取り組む企業の事例を数多く掲載しています

労働局の連絡先や、法制度・施策のわかるサイトをご紹介します

正社員転換、処遇改善、人材育成など、非正規雇用労働者のキャリアアップに取り組む企業の事例等を紹介するサイトを開設しています。

多様な人材活用

検索

<http://tayou-jinkatsu.mhlw.go.jp/>

とある社長の悩み

ここが便利！ 事例検索機能

事例紹介

ホーム > 事例紹介

パートや契約社員など非正規雇用の労働者について、正社員への転換、処遇の改善、人材育成などの取り組みを積極的にやっている企業の事例を紹介いたします。それぞれの目的や状況にあった事例を検索できます。

検索結果: 12 件

職種から探す

製造業	電気・ガス・熱供給・水道業	情報通信業	運輸業、通信業	卸売業、小売業
金融業、保険業	不動産業、物品賃貸業	宿泊業、飲食サービス業	生活関連サービス業、娯楽業	医療、福祉業

企業規模から探す

~99人	100人~299人	300人~999人	1,000人~
------	-----------	-----------	---------

取組内容から探す

正社員への転換 ~正社員へ	正社員への転換 ~多様な正社員へ	処遇の改善	人材育成
------------------	---------------------	-------	------

正社員の選定のカテゴリから探す

職種を指定した正社員	勤務地を指定した正社員	勤務時間を指定した正社員
------------	-------------	--------------

キャリアアップ助成金の利用有無から探す

助成金利用有

検索条件クリア

検索結果

うーん。なかなか上手くいかないなあ。。。

島社長、
難しい顔をして、何かお悩みですか？

あっ、活躍博士。
実は正社員の求人を出しても、なかなか応募者が集まらなくて困っているんです。条件は悪くないと思うのですが。。

それは難しい悩みじゃな。では、解決のひとつの方法として、パートさん等を正社員に転換してみてもどうかな。

ここが便利！ 事例紹介ページ

各雇用区分の関係

パート・アルバイト

転換

正社員

キャリアアップ助成金の活用有無

各事例紹介

事例01 株式会社リンカーパート
エリヤ社員への正社員転換や労働区分(パート転換)制度の導入により、地域特性に合わせた柔軟な確保、労働者はモチベーション向上。

事例02 西野家グループ
勤務シフトアップ・システムと正社員への積極的な転換により、安定したキャリアアップ環境の向上。

事例03 株式会社やまぐち食品
評価制度及び正社員転換制度の実現と、ワーク・ライフ・バランスの推進。

雇用区分	レベル
パート・アルバイト	就業レベル
AM	就業レベル
S	就業レベル
A	就業レベル
B	就業レベル

なるほど！
確かに、わが社には優秀なパートさんがいるので、正社員として活躍してもらえたら助かるなあ。でも、具体的に何をすればいいのでしょうか？

ふむ。
それなら「多様な人材活用で輝く企業応援サイト」を参考にしよう。

業種や取組内容別の検索も可能で、図表を用いた事例紹介を行っていて、取組の効果などを知ることが出来るぞい。さらに、一部の事例では、活躍する従業員の声や人事担当者の声を動画でも紹介しているのじゃ。



※動画イメージ

なるほど！
文章ばかりだと、なかなかイメージが湧かない場合もありますが、これは分かりやすくてとても参考になります。早速、わが社でも取り組んでみます！

他にも、処遇改善や人材育成の事例もあるので、併せて参考にするといいぞい。また、「キャリアアップ助成金(※)」という国の助成金があるので、取組推進の一助となるかもしれんう。

※ キャリアアップ助成金の詳細については、お近くの労働局又はハローワークにお問い合わせください。