

岡山労働局発表

平成27年10月1日

【担当】

岡山労働局職業安定部職業安定課

課長 国只 達也

課長補佐 丸山 隆二

電話： 086-801-5103

FAX： 086-801-4526

ハローワークのマッチング機能に関する業務の実施に係る中間報告について

ハローワークにおいては、マッチング機能の一層の強化のため、今年度からマッチング業務の総合評価の取組みを実施しています。

今般、就職件数等の主要指標及び地域の課題を踏まえたハローワークごとの重点指標に係る実施状況について、中間報告として取りまとめましたので公表いたします。

【ハローワークの基本業務に関する目標(主要指標)】

・就職件数 ・求人充足件数 ・雇用保険受給者の早期再就職件数

【地域の課題を踏まえたハローワークごとの目標(重点指標)】

※各ハローワークごとに3～6項目を設定

〈安定的雇用の促進〉・正社員就職件数 ・正社員求人件数

〈対象者別の就職者支援〉・新規学卒者等の正社員就職件数 ・フリーター等の正規雇用就職件数 ・マザーズハローワーク事業の重点支援対象者の就職率 ・障害者の就職件数 ・生活保護受給者等の就職件数

〈人手不足分野の人材確保〉・建設分野の就職件数 ・介護、看護、保育分野の就職件数

〈職業能力開発〉・公的職業訓練の修了3カ月以内の就職件数

＜平成27年度＞ 岡山労働局・管内各ハローワークのマッチング業務に関する実績（7月末現在）

岡山労働局職業安定課

	【主要指標】 基本業務に関する実績			【所重点指標】 特に重点的に取り組む分野の実績								
	求職者の 就職支援	求人者の 人材確保支援	雇用保険受給者の 早期再就職支援 ※1	安定的雇用の促進		対象者別の就職支援				人手不足分野の人材確保		職業能力開発
				正規雇用の拡大	正社員求人確保	若年者	子育て女性等	障害者	生活困窮者	建設人材確保	福祉人材確保	職業能力開発 ※2
	常用就職件数	常用求人の充足数	基本手当の支給日数を 3分の2以上残して 早期に再就職した件数	正社員就職件数	正社員求人数	①新規学卒者等の 正社員就職件数 ②フリーター等の 正規雇用就職件数	マザーズハローワーク事業の 重点支援対象者の 就職率	障害者の就職件数	生活保護受給者等の 就職件数	建設分野の就職件数	介護・看護・保育 分野の就職件数	公的職業訓練の 修了3ヵ月以内の 就職件数
岡山労働局	11,817件 (34,300件)	11,715件 (34,000件)	2,581件 (9,300件)	6,142件 (18,699件)	30,343人 (90,658人)	①1,710件 (4,662件) ②2,333件 (5,731件)	88.3% (87.5%)	690件 (2,056件)	501件 (1,070件)	414件 (1,340件)	1,767件 (5,700件)	251件 (466件)
岡山	3,418件 (9,900件)	4,165件 (12,290件)	821件 (2,870件)	1,816件 (5,450件)	12,471人 (36,934人)	①1,064件 (2,721件) ②641件 (2,250件)	88.8% (87.5%)	219件 (646件)	193件 (466件)	126件 (420件)	523件 (1,579件)	106件 (214件)
津山	1,560件 (4,280件)	1,375件 (3,770件)	355件 (1,180件)	752件 (2,160件)	2,612人 (8,468人)	①98件 (299件) ②229件 (318件)	94.1% (87.5%)	76件 (155件)	55件 (76件)	55件 (173件)	198件 (676件)	20件 (44件)
倉敷中央	3,433件 (10,400件)	3,215件 (9,790件)	679件 (2,730件)	1,816件 (5,801件)	8,186人 (23,785人)	①362件 (939件) ②716件 (1,591件)	80.6% (87.5%)	221件 (688件)	147件 (300件)	112件 (397件)	522件 (1,730件)	51件 (115件)
玉野	435件 (1,220件)	379件 (1,070件)	77件 (290件)	206件 (632件)	1,068人 (3,062人)	①17件 (42件) ②39件 (167件)	—	33件 (60件)	21件 (38件)	17件 (40件)	82件 (234件)	9件 (10件)
和気	578件 (1,770件)	545件 (1,410件)	97件 (500件)	289件 (948件)	1,139人 (3,141人)	①65件 (108件) ②121件 (163件)	—	33件 (112件)	28件 (76件)	16件 (56件)	99件 (296件)	22件 (20件)
高梁	407件 (1,100件)	382件 (990件)	116件 (350件)	238件 (601件)	933人 (2,834人)	①14件 (134件) ②54件 (129件)	—	14件 (65件)	10件 (38件)	13件 (52件)	46件 (230件)	3件 (4件)
笠岡	1,064件 (2,940件)	875件 (2,290件)	232件 (650件)	577件 (1,703件)	2,201人 (7,110人)	①53件 (255件) ②329件 (761件)	—	49件 (140件)	15件 (38件)	40件 (118件)	161件 (478件)	9件 (24件)
西大寺	922件 (2,690件)	779件 (2,390件)	204件 (730件)	448件 (1,404件)	1,733人 (5,324人)	①37件 (164件) ②204件 (352件)	—	45件 (190件)	32件 (38件)	35件 (84件)	136件 (477件)	31件 (35件)

※ () は年間目標値
 ※1 6月末現在の実績値
 ※2 7月末までの修了者のうち8月末現在で就職確認済の件数

ハローワークにおける取組状況

【主要指標に係る取組】

第1三半期(H27. 4～H27. 7)

ハローワーク名	取組の実施状況	今後の取組方針
岡山	求職者担当制、ミニ面接会の実施や事業所画像情報の収集による求人情報の充実等を行ったが、新規求職者の減少が影響し、就職件数、求人充足件数は目標を下回った。なお、雇用保険受給者の早期再就職件数は、目標を上回った。	求人の早期充足に向けた取組として、未充足求人のフォローアップの強化や、雇用保険受給者に対する就職支援セミナーの開催により早期再就職の促進を図っていくこととする。
津山	ミニ面接会、求職者担当制を実施し、就職件数、雇用保険受給者の早期再就職件数は目標を上回ったが、求人充足件数は、目標をわずかに下回った。	正社員を中心とした求人の確保や、事業主に対する求人チラシの掲示の提案を行うほか、求職者に対するミニ面接会への参加勧奨を行う取組や、出張相談会を実施することとする。
倉敷中央	求職者担当制の取組を積極的に行い、求職者ニーズを踏まえた求人の確保にも尽力したが、就職件数、求人充足件数、雇用保険受給者の早期再就職件数はいずれも目標を下回る結果となった。	第1三半期の取組は引き続き実施するが、求人の早期充足に向けた取組として、未充足求人のフォローアップの強化、ミニ面接会の開催についても積極的に実施していくこととする。
玉野	求職者ニーズ把握のためのアンケートの実施や、就職面接会、求職者担当制の実施により、就職件数、雇用保険受給者の早期再就職件数は目標を上回った。しかし、求人充足件数については目標をわずかに下回った。	正社員求人等未充足事業所の見学会の実施や、事業所画像情報の収集を積極的に行い、求人の充足支援を重点的に実施することとする。
和気	事業所ニーズに沿った情報提供や、ミニ面接会の開催等を行うことにより、求人充足件数は目標を上回った。就職件数、雇用保険受給者の早期再就職件数は目標を下回った。	新規求職者が減少傾向にあるため、求職者担当制の取組を更に進めていく。また、新規求人数が増加傾向にあることから、ミニ面接会の開催等により、人手不足分野の人材確保に努めるほか、正社員求人の確保にも取組んでいくこととする。
高梁	各種セミナーの開催や、求職者担当制、求人担当者制を実施し、就職件数、求人充足件数、雇用保険受給者の早期再就職件数はいずれも目標を上回った。	第2三半期以降も引き続き、セミナーの開催や、求人・求職の担当者制をより一層充実させていくこととする。
笠岡	雇用保険受給者を中心とした就職支援プログラムの推進により、雇用保険受給者の早期再就職件数就職件数、求人充足件数は目標を上回ったが、就職件数は目標をわずかに下回った。	就職支援セミナー、応募書類の作成支援を積極的に行い、就職件数アップの取組を実施する。また、求人充足の取組としては、未充足求人のフォローアップの強化を図っていくこととする。
西大寺	雇用保険受給者に対する担当者制による支援を積極的に実施したことにより、雇用保険受給者の早期再就職件数は目標を上回った。しかし、就職件数、求人充足件数は目標を下回った。	求職者担当制による就職率アップを目指す取組や、正社員就職を推進するため、正社員求人の開拓など、求人充足を図るための取組を実施していくこととする。

ハローワークにおける取組状況

【所重点指標に係る取組】

第1三半期(H27. 4～H27. 7)

ハローワーク名	取組の実施状況	今後の取組方針
岡山	新規学卒者等の正社員就職、マザーズハローワーク事業の重点支援対象者の就職については、就職支援セミナー等の実施し、生活保護受給者等の就職に関しては、求職者への積極的な支援などを実施し目標を上回った。	フリーター等の正規雇用就職の促進に向けたセミナーの充実や、人手不足職種である介護、看護、保育、建設分野の面接会の開催、正社員就職の促進のための求職者担当制の取組を進めていくこととする。
津山	生活保護受給者等の就職、公的職業訓練の修了3カ月以内の就職、マザーズハローワーク事業の重点支援対象者の就職の取組み等を積極的に実施し、全て目標を上回っている。	第2三半期以降も引き続き同様の取組を実施していくこととする。中でも担当者制による就職支援の取組を継続的に実施していくこととする。
倉敷中央	新規学卒者等の正社員就職、フリーター等の正規雇用就職については、学卒ジョブサポーターによる積極的な就職支援、就活サポートセミナー等の実施等による支援を実施したことにより目標を上回った。	第1三半期に目標を達成できなかったマザーズハローワーク事業の重点支援対象者の就職の促進のため、担当者制による支援を充実させるとともに、正社員就職の促進の取組として正社員求人確保について強化を図っていくこととする。
玉野	障害者の就職については、チーム支援の実施等により目標を上回る就職を達成した。正社員就職、介護・看護・保育分野の就職に関しては、就職面接会等を実施する取組みを行ったが、目標を下回る結果となった。	正社員就職に関しては、求人充足会議の開催や担当者制の更なる充実を図っていくこととする。また、介護分野の人材確保支援に関しては就職面接会の開催と、求職者への情報提供を積極的に実施する。
和気	フリーター等の正規雇用就職や、新規学卒者等の正社員就職は、担当者制による綿密な支援を実施したこと等により目標を大きく上回った。	第2三半期以降も引き続き同様の取組を実施していくこととする。また、障害者の就職に関しては、巡回相談の実施や支援学校との連携を図り、目標達成に向けた取組を行っていくこととする。
高梁	正社員就職、正社員求人の取組については、正社員求人情報の作成や求職者担当制の実施により、目標を上回ったが、障害者の就職においては、目標を下回る結果となった。	第2三半期以降も引き続き、求職者担当制を実施し、積極的に情報提供や職業紹介に努めることとする。障害者の就職支援については、障害者雇用率未達成企業への働きかけも積極的に実施し、就職の促進を図ることとする。
笠岡	非正規雇用を希望する求職者に対して、正社員就職のメリットの理解を図る職業相談を実施したことにより、フリーター等の正規雇用就職は目標を上回った。障害者の就職についても目標を上回った。	第1三半期に目標を達成できなかった新規学卒者等の正社員就職については、学校等との連携を一層強化し、積極的な就職支援に取組んでいくこととする。
西大寺	フリーター等の正規雇用就職に関しては、求人情報提供を積極的に実施したことにより、大きく目標を上回ったが、正社員求人数、障害者の就職件数、新規学卒者等の正社員就職は目標を下回った。	新規求人数が減少し、正社員求人数は目標を大きく下回っているため、積極的な事業所訪問を実施し、正社員求人開拓の取組を強化していくこととする。