ひと、くらし、みらいのために
厚 生 労 働 省
Ministry of Health, Labour and Welfare

岡 山 労 働 局 発 表
平成２７年４月３０日


| 担当 | 岡山労働局雇用均等室<br>室　　長　　山田　泉<br>室長補佐　　岡田　節子<br>電話　086－224－7639 |
|---|---|


# 岡山県内のくるみん認定企業における仕事と子育ての両立支援事例集を作成しました

本年４月１日に次世代育成支援対策推進法が改正・施行され、有効期限が１０年延長されるとともに、新たな認定（特例認定制度）が創設されました。

このため企業は引き続き、くるみん認定及び特例認定を視野に入れた一般事業主行動計画を策定することが求められます。しかし、事業主からは、「次世代育成支援対策の身近な参考事例がない」「育児休業制度の拡充など、どのように取り組むか実例を知りたい」「男性の育児休業取得促進の方法を知りたい」との声が寄せられていたことから、岡山労働局（局長　三上明道）は初めて「くるみん認定」を取得した企業の具体的な取組事例を収集した資料を作成しました。

今後、岡山労働局 HP での公開、事業主、関係団体・機関への配布等により県内企業での取組の促進に向けて広く活用していくこととしています。

【作 成 部 数】　１，２００部

【事例集の概要】　（１）次世代育成支援対策推進法の主な改正点
（２）岡山県内の次世代育成支援対策の取組
＜掲載企業＞　掲載順
オーエヌ工業株式会社（2012 年認定）
株式会社岡山髙島屋（2011・09 年認定）
片山工業株式会社（2013 年認定）
共和機械株式会社（2013・10 年認定）
倉敷化工株式会社（2011 年認定）
株式会社サンキョウ-エンビックス（2015・12 年認定）
株式会社両備システムズ（2014 年認定）
その他　１７社
（３）くるみんの活用状況について
（４）「一般事業主行動計画」策定のポイント

＜添付資料＞
・岡山県内のくるみん認定企業における仕事と子育ての両立支援事例集