

【障害者自立支援法に基づく就労継続支援 A 型事業所用】
最低賃金の減額の特例許可 作業実績、作業能力に関する資料

減額対象労働者氏名	
-----------	--

I 作業実績に関する資料

1 作業内容(減額対象労働者の主たる作業を記入)

作業内容(具体的に)	
------------	--

2 減額対象労働者の作業実績(概ね過去2週間)

比較対象労働者氏名	作業日時、作業時間		作業数量
月 日	時間	分	
	(: ~ :)		
月 日	時間	分	
	(: ~ :)		
月 日	時間	分	
	(: ~ :)		
月 日	時間	分	
	(: ~ :)		
月 日	時間	分	
	(: ~ :)		
月 日	時間	分	
	(: ~ :)		
月 日	時間	分	
	(: ~ :)		
月 日	時間	分	
	(: ~ :)		
作業実績平均	時間	分	
	(: ~ :)		
比較対象労働者の作業平均	時間	分	
	(: ~ :)		
作業実績の比較対象労働者 に対する割合(%)			%

3 作業実績を数量的に把握するのが困難な場合(その理由を記入)

--

比較対象労働者に対する比率[3により作業実績を判断する場合]	%
--------------------------------	---

※ 留意事項

最低賃金の減額の特例に当たって、「労働能率」は作業実績によって判断されます。ただし、具体的な賃金の支払いに当たって、「作業能力」についても評価している場合は、必要に応じて「作業能力」の評価に基づく割合の評価も行ってください。

II 作業能力に関する評価

1 作業能力評価表

項目	具体的な評価項目	評価点	前回申請時
基本的なルール	遅刻・早退・無断欠勤等の有無・頻度、休暇の連絡	54321	54321
	作業に適した身なり、清潔感	54321	54321
	明示された規則や社会上のルールの理解・遵守	54321	54321
	健康管理(自己管理)の状況	54321	54321
	精神的な状態に左右されない自己統制力	54321	54321
作業態度	作業時間と休憩時間の区別	54321	54321
	作業上の報告・連絡・相談	54321	54321
	指示内容の理解・遵守	54321	54321
	自主的な行動や意識	54321	54321
	仕事に対する興味	54321	54321
作業遂行力	正確性	54321	54321
	安定性(作業ミスの頻度、作業量等)	54321	54321
	集中力の維持	54321	54321
	体力(勤務時間中の持久力)	54321	54321
	危険回避行動	54321	54321
社会生活	挨拶・返事	54321	54321
	会話・言葉遣い	54321	54321
	感謝・謝罪	54321	54321
	協調性	54321	54321
	役割の意識・責任感	54321	54321

以上の評価項目(20項目)以外に、事業所独自の項目を加えても差し支えない。

事業所独自項目	評価点	前回申請時
	54321	54321
	54321	54321
	54321	54321
	54321	54321
	54321	54321

※初回の申請の場合、前回申請時欄は記入不要

評価合計点		点
評価点平均	評点合計 ÷ 評価項目数	点

※評価は5点満点で行う。(評価基準は、概ね以下のとおりとする)

- 5、比較対象労働者と同程度のレベルで行うことができ、問題はない。
- 4、比較対象労働者とほぼ同程度のレベルであり、問題はほとんど認められない。
- 3、比較対象労働者の半分程度のレベルであり、時々(回数程度)問題が認められる。
- 2、比較対象労働者の2~3割程度のレベルであり、しばしば問題が認められる。
- 1、当該事項については、行うことができない。または、頻繁に問題が認められる。

2 作業能力の評価について

5点=100%、4点=75%、3点=50%、2点=25%、1点=0%、とし、次の算式により評価する。

$$[(\text{評価点平均} - 1.0) \times 25]$$

作業能力に対する評価

%