

＜平成28年度＞ 岡山労働局・管内各ハローワークのマッチング業務に関する実績（7月末現在）

岡山労働局職業安定課

	【主要指標】 基本業務に関する実績			【所重点指標】 特に重点的に取り組む分野の実績									
	求職者の 就職支援	求人者の 人材確保支援	雇用保険受給者の 早期再就職支援 ※1	安定的雇用の促進		対象者別の就職支援					人手不足分野の人材確保		職業能力開発
				正規雇用の拡大	正社員求人確保	若年者	子育て女性等	障害者	生活困窮者	高齢者	建設人材確保	福祉人材確保	職業能力開発 ※2
				正社員就職件数	正社員求人数	①新規学卒者等の 正社員就職件数 ②フリーター等の 正社員就職件数	マザーズ・ハローワーク事業の 重点支援対象者の 就職率	障害者の就職件数	生活保護受給者等の 就職件数	生涯現役支援窓口で の65歳以上の就職率	建設分野の就職件数	介護・看護・保育 分野の就職件数	公的職業訓練の 修了3ヵ月以内の 就職件数
岡山労働局	11,017件 (32,691件)	10,946件 (32,281件)	2,501件 (9,576件)	5,624件 (18,039件)	31,838人 (90,460人)	①998件 (4,483件) ②2,650件 (6,634件)	96.3% (88.5%)	690件 (2,091件)	537件 (1,220件)	71.9% (55.0%)	359件 (1,130件)	1,555件 (5,000件)	1,168件 (1,275件)
岡山	3,099件 (9,401件)	3,906件 (11,531件)	777件 (3,106件)	1,594件 (5,259件)	12,978人 (35,748人)	①586件 (2,568件) ②1,052件 (2,235件)	99.0% (88.5%)	222件 (701件)	213件 (570件)		104件 (357件)	449件 (1,442件)	377件 (435件)
津山	1,442件 (4,280件)	1,284件 (3,720件)	295件 (1,160件)	726件 (2,177件)	2,825人 (8,731人)	①83件 (339件) ②200件 (479件)	90.6% (88.5%)	53件 (158件)	40件 (80件)		43件 (147件)	183件 (593件)	136件 (155件)
倉敷中央	3,327件 (9,950件)	3,188件 (9,300件)	699件 (2,690件)	1,740件 (5,554件)	8,787人 (24,129人)	①188件 (865件) ②665件 (1,964件)	93.3% (88.5%)	212件 (666件)	165件 (330件)	71.9% (55.0%)	120件 (333件)	483件 (1,514件)	377件 (410件)
玉野	417件 (1,110件)	321件 (910件)	79件 (300件)	180件 (603件)	1,065人 (2,962人)	①19件 (36件) ②38件 (179件)	—	48件 (68件)	23件 (40件)		13件 (38件)	52件 (201件)	29件 (30件)
和気	533件 (1,630件)	435件 (1,480件)	143件 (450件)	251件 (911件)	1,110人 (3,486人)	①34件 (124件) ②137件 (251件)	—	33件 (122件)	32件 (80件)		9件 (49件)	80件 (258件)	65件 (55件)
高梁	408件 (1,070件)	361件 (980件)	132件 (370件)	193件 (598件)	926人 (2,850人)	①7件 (102件) ②29件 (118件)	—	31件 (58件)	7件 (40件)		19件 (37件)	58件 (176件)	13件 (15件)
笠岡	935件 (2,740件)	744件 (2,230件)	185件 (780件)	519件 (1,595件)	2,301人 (6,862人)	①48件 (269件) ②323件 (969件)	—	39件 (129件)	20件 (40件)		26件 (94件)	128件 (409件)	60件 (65件)
西大寺	856件 (2,510件)	707件 (2,130件)	190件 (720件)	421件 (1,342件)	1,846人 (5,692人)	①33件 (180件) ②206件 (439件)	—	52件 (189件)	37件 (40件)		25件 (75件)	122件 (407件)	111件 (110件)

※ ( ) は年間目標値

※1 6月末現在の実績値

※2 7月末までの修了生のうち8月末現在で就職確認済の件数

## ハローワークにおける取組状況

### 【主要指標に係る取組】

第1三半期(H28. 4～H28. 7)

ハローワーク名	取組の実施状況	今後の取組方針
岡山	求職者担当制、ミニ面接会の実施や事業所画像情報の収集による求人情報の充実等を行ったが、就職件数、求人充足件数、雇用保険受給者の早期再就職件数ともに目標を下回った。	第1三半期の取組を引き続き実施するとともに、未充足求人のフォローアップの強化や、雇用保険受給者に対する就職支援セミナーの開催により早期再就職の促進を図っていくこととする。
津山	ミニ面接会の開催、求人者・求職者担当制の取組を積極的に行い、求職者ニーズを踏まえた求人の確保にも努力したが、就職件数、求人充足件数、雇用保険受給者の早期再就職件数はいずれも目標を下回る結果となった。	新規求職者が減少傾向にあるため、求職者担当制の取組を更に進めていく。また、ミニ面接会の開催等により、人手不足分野の人材確保に努めるほか、出張相談会により求職者サービスにも取り組んでいくこととする。
倉敷中央	雇用保険受給者に対する担当者制による支援を積極的に実施したことにより、雇用保険受給者の早期再就職件数は目標を上回った。しかし、就職件数、求人充足件数は目標を下回った。	第2三半期以降も引き続き、各種セミナー、ミニ面接会を開催するとともに、求職者担当者制に関しては来所勧奨型紹介を積極的に実施する。また、求人の早期充足に向けた取組として、求人担当者制によるフォローアップを強化する。
玉野	雇用保険受給者の早期再就職件数は目標値を上回った。求職者ニーズ把握のためのアンケートの実施、就職面接会、求職者担当制等を実施したが、就職件数は目標値をわずかに下回った。求人充足件数については目標を下回る結果となった。	求職者担当制の実施をより積極的に行うとともに、正社員求人等未充足事業所の見学会の実施等も積極的に行い、求人の充足支援を重点的に実施することとする。
和気	就職件数は求職者の減少傾向により、目標値を下回った。求人充足件数は求人数は増加傾向にあるが、目標値を下回った。雇用保険受給者の早期再就職件数については、受給資格決定件数が減少するなか再就職意欲喚起等を実施し目標値を上回った。	求職者担当制への対象者確保に取組み、的確な紹介を行い就職件数の増加に取組む。求人充足件数については、ミニ面接会の開催等に取組む。雇用保険受給者の早期再就職については、認定日毎の相談及び給付制限中の相談の充実に積極的に取組む。
高梁	各種セミナーの開催や、求職者担当制、求人担当者制を実施し、就職件数は目標に達したが、求人充足件数は目標にわずかに届かなかった。雇用保険受給者の早期再就職件数は目標を大きく上回った。	今後も引き続き、セミナーの開催や、求人・求職の担当者制をより一層充実させていくこととするが、求職者の減少に伴い、各取組の対象者も減少していることから、支援メニューの周知を積極的に行い、必要とされる支援への積極的な誘導を行いたい。
笠岡	求職者担当制による取組を重点的に実施し、一定の成果を収めたものの、新規求職者の減少が大きく影響したため、就職件数、求人充足件数及び雇用保険受給者の早期再就職件数ともに目標を下回った。	新規求職者が減少する中で、就職件数、求人充足件数については、求職者担当制の拡充や未充足求人のフォローアップを図る。また、雇用保険受給者については、支援セミナーの受講や制限中の来所勧奨を積極的に実施し、就職促進を図る。
西大寺	雇用保険受給者を含め求職者担当制の取組み、求人開拓や求人担当者制へ積極的に取り組んだものの、就職件数、求人充足件数は目標を下回った。雇用保険受給者の早期再就職件数は、担当者制による支援に加え早期再就職意識の喚起への取組みから目標を上回った。	求職者担当制による支援の強化と、求職者ニーズによる求人開拓の取組みや求人充足会議の充実と求人担当者制によるフォローアップの取組みを積極的に実施していくこととする。



## ハローワークにおける取組状況

### 【所重点指標に係る取組】

第1三半期(H28. 4～H28. 7)

ハローワーク名	取組の実施状況	今後の取組方針
岡山	正社員就職、マザーズハローワーク事業の重点支援対象者の就職、生活保護受給者等の就職については、セミナー等の実施や求職者への積極的な就職支援により目標を上回った。	新規学卒者の正社員就職については、セミナー等の支援を充実していくこととする。また、人手不足職種である介護、看護、保育については、面接会・職場見学会の開催や正社員就職の促進のための求職者担当制の取組を進めていくこととする。
津山	生活保護受給者等の就職、新規学卒者等の正社員就職、フリーター等の正社員就職、公的職業訓練の修了3ヶ月以内の就職、マザーズハローワーク事業の重点支援対象者の就職の取組み等を積極的に実施し、全ての項目で目標を上回っている。	第2三半期以降も引き続き同様の取組を実施していくこととする。中でも求人者・求職者担当制による能動的なマッチングに努め、目標達成に向けた取組に尽力していく。
倉敷中央	フリーター等の正社員就職、公的職業訓練の修了3カ月以内の就職、マザーズハローワーク事業の重点支援対象者の就職、生涯現役支援窓口での65歳以上の就職については、担当者制による綿密な支援を実施したこと等により目標を上回った。	目標を達成できなかった新規学卒者等の正社員就職に関しては、学校等との連携を一層強化し担当者制による支援を充実させるとともに、正社員就職に関しては、求人条件緩和指導による応募機会の拡大、ミニ面接会の開催、応募書類作成指導・面接支援を積極的に実施する。
玉野	障害者の就職については、積極的チーム支援の実施等により目標を大きく上回った。正社員就職、介護・看護・保育分野の就職に関しては、就職面接会等を実施する取り組みを行ったが、目標を下回る結果となった。	目標を達成できなかった正社員就職の促進に向け、求職者担当者制の取組の充実を図る。介護分野等の就職に関しては面接会の開催や求職者への積極的情報提供を実施することとする。
和気	障害者の就職件数については、支援対象者の積極的な確保に努め目標値を達成できた。フリーター等の正社員就職件数も求職者担当制の支援により目標値を上回った。なお、学卒ジョブサポーターによる正社員就職件数は、支援対象者の減少により、目標値を下回った。	障害者、フリーター等の支援は、引き続き求職者担当制の積極的取組みで就職促進を図る。学卒ジョブサポーターによる支援は、学校等との連携強化により支援対象者確保に努め、求職者担当制による態様に応じた支援の充実を図る。
高梁	正社員求人への取組については、人手不足の雇用情勢を反映して、指導の結果、ほぼ目標に近い求人確保ができた。正社員就職については、求職者の減少、正社員の場合は条件が高い等の要因から目標を下回った。障害者の就職については、目標を大きく上回った。	第2三半期以降も引き続き、求職者担当制を実施し、積極的に情報提供や職業紹介に努めることとするが、特に正社員就職については、求人条件緩和指導を積極的に行い就職に繋げたい。障害者の就職支援については、障害者雇用率未達成企業への働きかけも積極的に実施し、就職の促進を図ることとする。
笠岡	正社員求人への転換について、求人窓口や事業所訪問時にメリット等丁寧に説明することで、目標及び前年実績を上回る成果となったが、障害者・新規学卒者等の正社員就職及びフリーター等の正規雇用に関しては目標を下回った。	フリーター等の正規雇用について、正規雇用のメリットや現状のタイミングで応募することのメリットを懇切・丁寧に説明することで、就職意欲の喚起を図る。また、「トライアル雇用」の活用により常用雇用への円滑な移行を推進する。
西大寺	障害者の就職件数については、求人情報提供や呼出相談等の積極的に実施し、フリーター等の正社員就職件数については、対象者の把握と積極的な情報提供を実施し、目標を上回ったが、正社員就職、正社員求人数については、目標を下回った。	正社員求人数を確保し新規学卒者等を含めた正社員就職を推進するため、正社員求人開拓の取組を強化していくこととする。