ひと、くらし、みらいのために
厚生労働省
Ministry of Health , Labour and Welfare

Press Release

岡 山 労 働 局 発 表
平成 28 年 1 月 28 日

【担当】
岡山労働局職業安定部職業安定課
課　　長　　国只　達也
課長補佐　　丸山　隆二
電　話　：　086-801-5103
ＦＡＸ：　086-801-4526

「不本意非正規対策・学卒正社員就職実現キャンペーン」の実施について

雇用情勢が改善する中、岡山労働局（局長：三上明道）は、不本意ながら非正規雇用で働く方の正社員転換や、未内定学生や進路未決定学生をはじめとする若者の正社員就職の実現に向けた取組を強力に推進するため、平成 28 年 3 月末までを期間として「不本意非正規対策・学卒正社員就職実現キャンペーン」を実施します。

1　不本意非正規の状況と岡山県内の非正規雇用労働者及び未内定学生等の状況

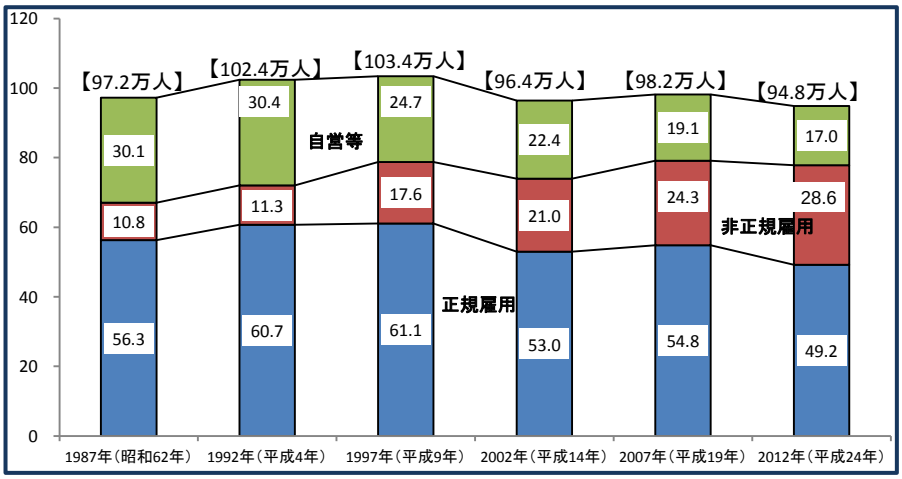
①　【全国】「不本意非正規の状況」（年齢別・雇用形態別）（平成 26 年平均）

	人数（万人）	割合（%）
全　体	331	18.1
15～24歳	33	15.1
25～34歳	80	28.4
35～44歳	70	18.7
45～54歳	65	18.3
55～64歳	66	16.9
65歳以上	19	8.8

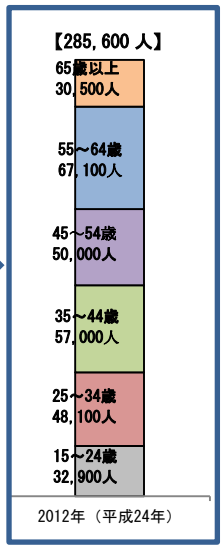
	人数（万人）	割合（%）
全　体	331	18.1
パート	101	11.2
アルバイト	64	16.6
派遣社員	46	41.8
契約社員	90	34.4
嘱託	19	17.9
その他	11	16.4

（資料出所）総務省「労働力調査（詳細集計）」

② 岡山県内の非正規雇用就業者の推移（就業形態別）

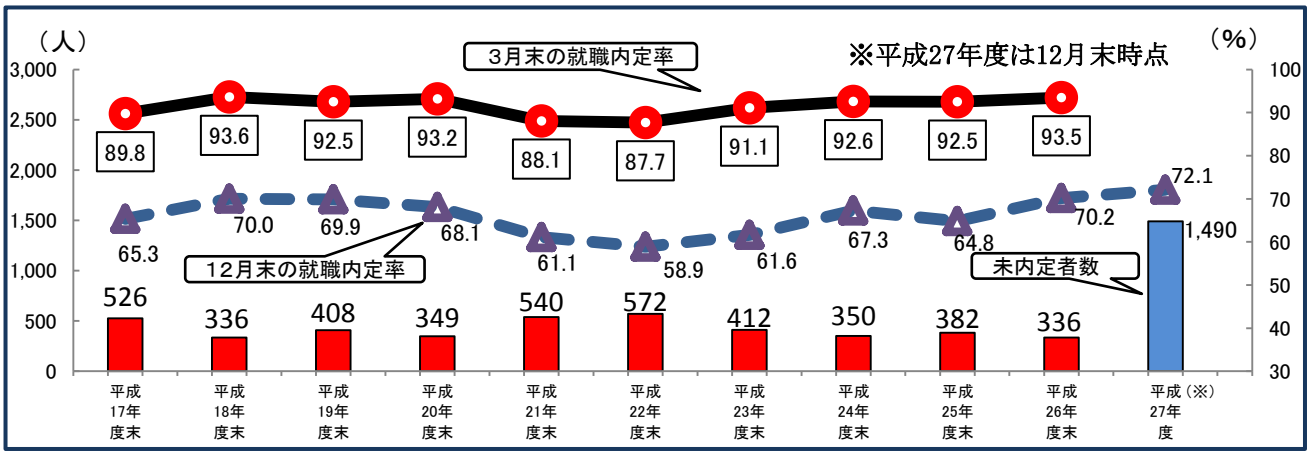


非正規雇用の内訳
（年齢階層別）



（資料出所）総務省「就業構造基本調査」

③ 岡山労働局管内の新規大学卒業者の就職内定状況と未内定者数の推移



（資料出所）岡山労働局「新規学校予定者の就職内定状況調査」

2　岡山労働局における取組

（1）「未内定就活生の集中支援 2016」の取組

① 大学・学校との連携による未内定学生や進路未決定学生に対する新卒応援ハローワーク等の利用勧奨の徹底とジョブサポーターによる個別支援

② おかやま新卒応援ハローワークにおける各種セミナー等の開催

③ 「若者たちの就職面接会」（県内約 250 社参加）の開催（2 月 15 日（月））

（2）正社員希望者の正規雇用就職への支援徹底と正社員転換の働きかけ

① 倉敷わかものハローワーク等におけるフリーター等の就職支援の徹底

② キャリアアップ助成金の活用等による正社員希望の非正規雇用労働者の正社員転換等に関する県内経済団体及び管内企業への働きかけ

③ フリーター期間の長期化に関する啓発の徹底

（3）在職者を対象とした「職場定着セミナー」及び就職内定者を対象とした労働法や社会保険制度等に関するセミナー（2 月 25 日（木））の開催

不本意非正規対策・学卒正社員就職実現キャンペーンについて（平成28年1月～3月）〔岡山労働局〕

１．「未内定就活生の集中支援２０１６」の取組

- 大学・学校との連携による未内定学生や進路未決定学生に対する新卒応援ハローワーク等の利用勧奨とジョブサポーターによる個別支援の徹底
- おかやま新卒応援ハローワークにおける「自己PR強化セミナー」や「模擬面接会」等の各種セミナーの開催
- 「若者たちの就職面接会」（ｼﾞｯﾌﾟｱﾘｰﾅ（平成28年2月15日（月））等の県内企業との就職面接会の開催

２．正社員希望者の正規雇用就職に向けた支援の徹底と正社員転換の働きかけ

- 倉敷わかものハローワーク等における関係機関と連携したセミナー等の開催、個別支援によるフリーター等の正規雇用就職の促進
- キャリアアップ助成金の活用等による正社員を希望する非正規雇用労働者の正社員転換等に関する県内経済団体及び管内企業への働きかけ
- フリーター期間の長期化に関する啓発の徹底

３．若年労働者の職場定着に関する取組

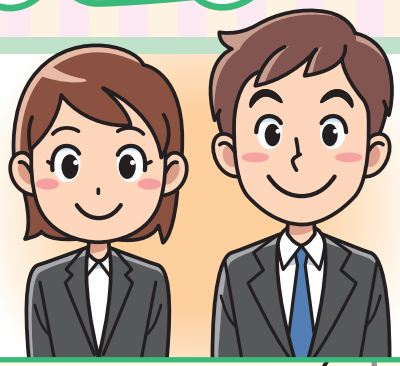
- 在職者を対象とした「職場定着支援セミナー」の開催（倉敷会場：平成28年1月8日金）、津山会場：1月12日（火）、岡山会場：1月14日（木））
- 就職内定者を対象とした労働法や社会保険制度等に関するセミナー（「新入社員になる前に知っておこう会社のあれこれ」）の開催（ﾋﾟｭｱﾘﾃｨまきび（平成28年2月25（木））

若者たちの就職面接会

平成28年2月15日(月)

13:30～16:00　12:30～受付開始

参加される場合は、なるべく13:30までにご来場ください



会場

岡山県総合グラウンド体育館
ジップアリーナ岡山
岡山市北区いずみ町2-1-3

★参加無料　★事前申込み不要

県内企業 約250社 が集結
若者応援宣言企業も多数参加！

対象者

- 概ね45歳未満の方
- 平成28年3月に高等学校等を卒業予定で就職の決まっていない生徒（学校引率に限る）
- 平成28年3月に大学・短大・高等専門学校・専修学校等を卒業予定で就職の決まっていない方

実施内容

- 参加企業との個別面接
- カウンセリング・職業相談
- 求人情報等各種情報の提供
- その他（建設業相談、就農相談、船員相談、福祉介護相談、職業訓練相談 等）

携行品

高等学校等卒業予定者（学校引率に限る）
- 筆記用具
- 高等学校等指定の履歴書

左記以外の方
- 筆記用具（履歴書不要）
- 応募票（※）

※応募票について
応募票は岡山労働局ホームページ（下記参照）からダウンロード（エクセル形式）していただき、入力のうえ、2部印刷（A4）して当日受付にご提示ください。用意できない方は当日受付でお渡ししますので記入してください。

主催者からのメッセージ

地元岡山の企業、
岡山を元気にする企業が参加します！
この面接会は、

まずは、会社説明を受ける。聞いてみる。

▼

面接を受ける

こともできます！

みなさんの参加をお待ちしています！

主催
- おかやま新卒者等就職・採用応援本部
（岡山労働局・公共職業安定所、岡山県、岡山県教育委員会 他）
- おかやま若者就職支援センター（若年者地域連携事業）
- 岡山県中小企業団体中央会

ユースエール認定企業募集中！

お問い合わせ先

参加事業所求人情報は、2月8日（予定）に岡山労働局HPに掲載!!

厚生労働省岡山労働局職業安定課　TEL.086-801-5103
県下各ハローワーク（公共職業安定所）
岡山県労働雇用政策課　TEL.086-226-7391
おかやま若者就職支援センター　TEL.086-236-1616
岡山県中小企業団体中央会　TEL.086-224-2245

岡山労働局　検索
岡山県労働雇用政策課　検索
おかやま若者就職支援センター　検索
岡山県中小企業団体中央会　検索

岡山県マスコット「ももっち」

第四回 ふるさと岡山 就職支援事業

20社参加予定

あなたの一歩を岡山県が応援します。

おかやま西部地区 合同企業面接会

参加無料　入退場自由　当日参加OK

参加対象
❶概ね40歳未満の求職者
❷平成28年3月卒業予定者

2.4 木

13:00～15:30
(受付12:45～)

13:00～出展企業による
アピールタイムがあります

開催場所	倉敷市民会館2F 大会議室兼展示室 (倉敷市本町17-1)
参加企業	約20社
参加対象	❶概ね40歳未満の求職者 ❷平成28年3月卒業予定者
持ち物	応募票(ウェブからダウンロード)または履歴書、筆記用具 ※会場内にコピー機あり

会場MAP

面接会の事前予約で
当日特典!

スカウトメールサービス WEBで受付中!

事前予約時にあなたの長所とスキルをアピールすると、当日会場で、企業からの面談オファーが届くかも!? ※全員に送信されない場合もあります。

WEBにて
事前予約受付中!!

＼詳しい情報・スカウトメール申込はコチラ!／

ふるさと岡山就職支援事業　検索　http://furusato.okayama.jp

QRコードで
カンタン
アクセス

主催 岡山県

お問い合わせ
ふるさと岡山就職支援事業 推進事務局
〒700-0901
岡山市北区本町6-36 第一セントラルビル
Tel.086-235-9828
受付時間 9:00～18:00
(土・日・祝除く)

岡山県委託事業　[委託元] 岡山県産業労働部労働雇用政策課　[委託先] ㈱キャリアプランニング

あなたの就職を徹底サポート!

サポート1 事前セミナーで就活力を鍛えて、いざ面接会に!

ステップアップ事前セミナー開催! 予約受付中

事前に準備をすることで、自信を持って面接に挑める。面接準備をセミナーからスタートしてみませんか!

若者就職支援セミナー

企業が求める人物像理解、自己PR法、模擬面接、ビジネスマナーを学び、面接会に向けて就活力UPを目指そう!

1.19 火 10:00~15:00

開催場所 第一セントラルビル1号館 5F
(岡山市北区本町6-36)

対象者 概ね40歳までの就職活動中の方

◎雇用保険受給者は、就職活動にカウントされます。雇用保険受給者証をご準備ください。

[講師] 楠本 敦子 氏
NLPトレーナー、ブレインジムインストラクター、キャリアマナーコーチ、発達支援トレーナー、キャリアコンサルタント、マナートレーナー。

時 間	内 容
10:00~12:00	❶企業が求める人物像 ❷コミュニケーション力を高める
12:00~13:00	昼食・休憩
13:00~14:45	❸自己PR ❹志望動機の作り方 ❺ビジネスマナー(感じの良い姿勢&話し方) ❻面接のロールプレイング
14:45~15:00	振り返り&まとめ

詳細・要予約 おかやま若者就職支援センター **Tel.086-236-1616** 受付時間 8:30~17:00(土・日・祝除く)

サポート2 面接会を事前予約された方に、当日特典!

スカウトメールサービス WEBで受付中!

事前予約時にあなたのスキルや特性をPRすると、
当日面接会会場で、企業からの面談希望メールが届くかも!

詳細・予約 http://furusato.okayama.jp

お問い合わせ **Tel.086-235-9828** 受付時間 9:00~18:00(土・日・祝除く)

VOICE! 面接会に参加した方の声

面接会に参加した方からこんな声が届いています。

地元企業オンリーで助かりました。
(22歳・女性)

多くの企業と話し、企業選びに悩んでいる状況において助け舟になった。何よりもマッチする企業が見つかったのが幸いだった。(27歳・男性)

アピールタイムで志望企業が見つかり、スムーズにブース訪問ができた。
(34歳・男性)

ブース訪問で事業内容や仕事内容を聞き、応募したいと思う企業が見つかりました。
(31歳・女性)

第五回 ふるさと岡山 就職支援事業

20社参加予定

あなたの一歩を岡山県が応援します。

みまさか地区 合同企業面接会

参加無料 | 入退場自由 | 当日参加OK

参加対象
❶概ね40歳未満の求職者
❷平成28年3月卒業予定者

2.19 金

13:00～15:30
(受付12:45～)

13:00～出展企業による
アピールタイムがあります

開催場所	津山圏域雇用労働センター 2F大ホール (岡山県津山市山下92－1)
参加企業	約20社
参加対象	❶概ね40歳未満の求職者 ❷平成28年3月卒業予定者
持ち物	応募票(ウェブからダウンロード)または履歴書、筆記用具 ※会場内にコピー機あり

会場MAP

面接会の事前予約で
当日特典!

スカウトメールサービス WEBで受付中!

事前予約時にあなたの長所とスキルをアピールすると、当日会場で、企業からの面談オファーが届くかも!? ※全員に送信されない場合もあります。

WEBにて
事前予約受付中!!

＼詳しい情報・スカウトメール申込はコチラ!／

ふるさと岡山就職支援事業 検索 http://furusato.okayama.jp

QRコードで
カンタン
アクセス

主催 岡山県

お問い合わせ
ふるさと岡山就職支援事業 推進事務局
〒700-0901
岡山市北区本町6-36 第一セントラルビル
Tel.086-235-9828
受付時間 9:00～18:00
(土・日・祝除く)

岡山県委託事業 [委託元] 岡山県産業労働部労働雇用政策課 [委託先] ㈱キャリアプランニング

あなたの就職を徹底サポート!

サポート1 事前セミナーで就活力を鍛えて、いざ面接会に!

ステップアップ事前セミナー開催! 予約受付中

事前に準備をすることで、自信を持って面接に挑める。面接準備をセミナーからスタートしてみませんか!

若者就職支援セミナー

企業が求める人物像理解、自己PR法、模擬面接、ビジネスマナーを学び、面接会に向けて就活力UPを目指そう!

1.19 火

開催時間 10:00~15:00

開催場所 第一セントラルビル1号館 5F（岡山市北区本町6-36）

[講師] 楠本 敦子 氏

NLPトレーナー、ブレインジムインストラクター、キャリアマナーコーチ、発達支援トレーナー、キャリアコンサルタント、マナートレーナー。

詳細・要予約 おかやま若者就職支援センター **Tel.086-236-1616** 受付時間 8:30~17:00（土・日・祝除く）

おかやま若者就職支援センター 津山相談室 無料

あなたの就活をサポートします!お気軽にご利用ください。

サービス内容 カウンセリング、適職診断、履歴書作成支援、面接対策など

利用時間 8:30~17:00（土・日・祝、年末年始除く）

連絡先 津山圏域雇用労働センター2F（岡山県津山市山下92−1） **Tel.0868-23-0850**

サポート2 面接会を事前予約された方に、当日特典!

スカウトメールサービス WEBで受付中!

事前予約時にあなたのスキルや特性をPRすると、当日面接会会場で、企業からの面談希望メールが届くかも!

詳細・予約 http://furusato.okayama.jp

お問い合わせ **Tel.086-235-9828** 受付時間 9:00~18:00（土・日・祝除く）

VOICE! 面接会に参加した方の声

面接会に参加した方からこんな声が届いています。

地元企業オンリーで助かりました。（22歳・女性）

多くの企業と話し、企業選びに悩んでいる状況において助け舟になった。何よりもマッチする企業が見つかったのが幸いだった。（27歳・男性）

アピールタイムで志望企業が見つかり、スムーズにブース訪問ができた。（34歳・男性）

ブース訪問で事業内容や仕事内容を聞き、応募したいと思う企業が見つかりました。（31歳・女性）

職業訓練セミナー

職業訓練受講は、
就職への近道です

職業訓練の魅力に迫る！！！

職業訓練を通じて、企業に必要とされる
『もんげー』自分になろう！

1 「高い就職率」

コースによっては、100%
のコースもあります

2 「未経験でも就職できる」

・豊富なコース設定とカリキュラム
・優秀な指導員の存在

3 「強力な就職支援」

就職支援担当が万全の
サポート

4 「資格取得も可能」

科目修了時に取得できる資格と
任意に取得する資格があります

5 「ビジネススキルもUP」

ビジネスマナー、コミュニケーション力など社会人としての基礎力も向上

6 「同じ目標を持った仲間たちの存在」

何事もお互いに支え合い、訓練受講を通じて絆も深まります

詳細はセミナーを聞いてみよう！（要予約）

40歳以下対象

日　時　平成28年2月24日（水）　13:00～15:00

場　所　倉敷わかものハローワーク「セミナールーム」

お問い合わせ・申し込み先

「倉敷わかものハローワーク」

倉敷市笹沖1274－1　ゆめタウン倉敷駐車場内別館　☎086－430－0705

就職内定者向けセミナーのごあんない

新入社員になる前に 知っておこう 会社のあれこれ！

労働時間　法定休日　雇用保険　最低賃金　有給休暇　所得税　社会保険

参加無料

日時：平成２８年２月２５日（木）
13：30～16：30

（第１部：労働法の基礎知識・社会保険・税金のしくみ
第２部：ブラック企業対処方法
～心構えと困ったときの対応についてお話しします～）

場所：ピュアリティまきび 千鳥（岡山市北区下石井2-6-41）

対象：平成２８年３月に大学等（大学・短大・専修等）又は高校卒業予定者で、就職が内定している方

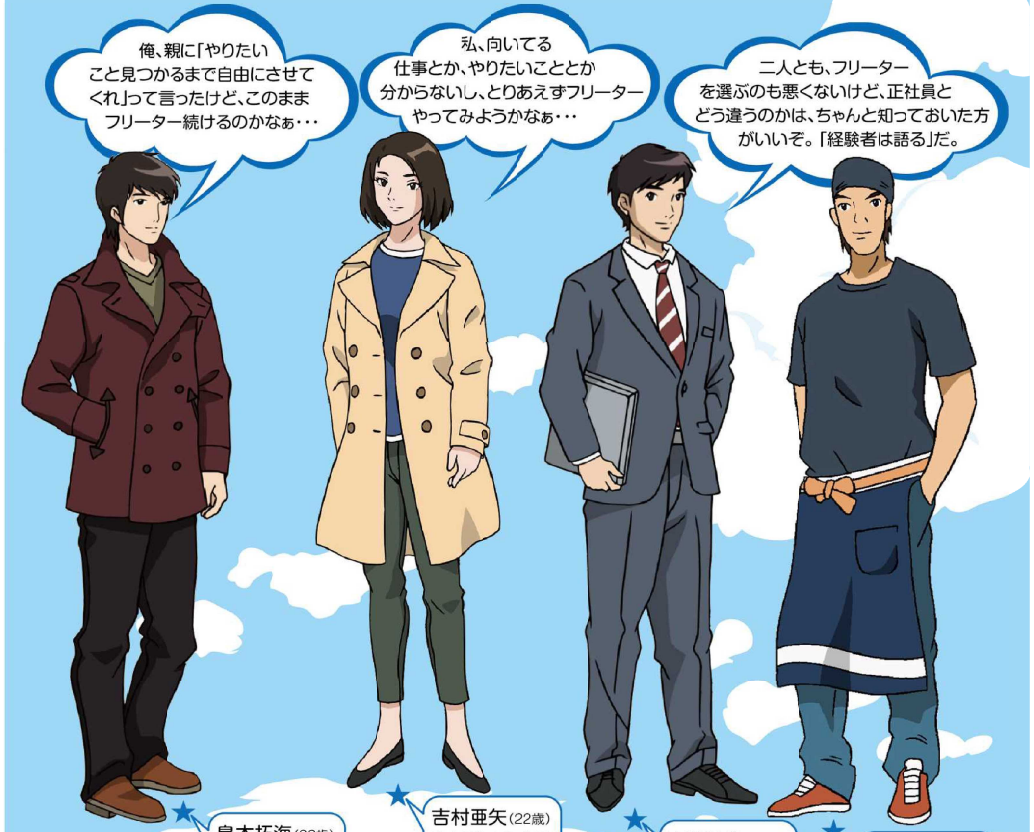
※　参加希望者は、**２月１２日（金）までに**おかやま新卒応援ハローワークにお電話ください。
☎086-222-2904
なお、高校生の場合は、先生に参加したい旨をお伝えください。

駐車場は当日満車の可能性があります。
お車でのご来場は控えてください。

主催：岡山公共職業安定所（おかやま新卒応援ハローワーク）　共催：岡山労働局

正社員？フリーター？何が違うの？？

～将来の進路について悩んでいる方へ～



厚生労働省
Ministry of Health, Labour and Welfare

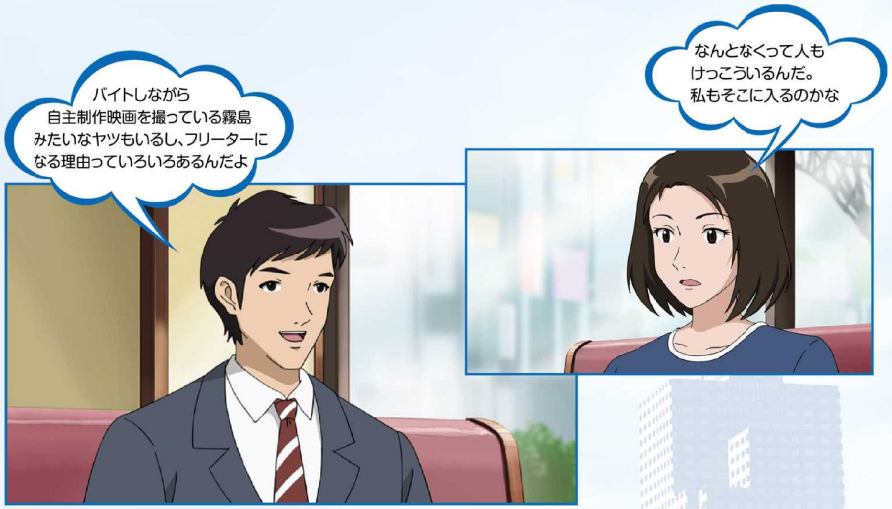
フリーターの現状に関する若者への周知・広報事業

PL271125派若03

●フリーターになった理由は？

●フリーターになった理由

「つきたい仕事のための勉強や準備、修行期間として」「学費稼ぎなど、生活のために一時的に働く必要があったから」といった理由がある一方で「なんとなく」フリーターを選択する人も一定程度存在します。



■フリーターになった理由のうちもっとも重要な項目（%）

		仕事以外にしたいことがあるから	つきたい仕事のための勉強や準備、修行期間として	つきたい仕事の就職機会を待つため	つきたい仕事がアルバイト・パートでできるから	自分に合う仕事を見つけるため	正社員として採用されなかったから	学費稼ぎなど、生活のために一時的に働く必要があったから	なんとなく	正社員はいやだったから	家庭の事情で	自由な働き方をしたかったから	その他
男女計	2001	6.6	7.3	6.8	1.7	21.9	6.4	13.8	8.8	3.0	2.5	14.9	3.4
	2006	13.5	15.9			19.1	7.1	9.4	12.6	2.0	4.8	9.9	5.1
	2011	12.8	17.2			13.5	11.6	14.8	10.4	3.2	3.6	9.2	3.5
男性	2001	8.3	7.0	5.8	0.1	24.1	5.0	15.5	9.7	1.1	2.6	12.6	5.2
	2006	15.4	18.2			20.4	6.6	10.4	14.4	1.6	1.4	7.6	3.6
	2011	16.0	17.6			15.8	10.4	15.0	12.8	1.9	1.6	5.3	3.5
女性	2001	4.9	7.7	7.8	3.2	19.6	7.8	12.1	7.9	4.9	2.5	17.3	1.7
	2006	11.6	13.6			17.8	7.6	8.4	10.8	2.4	8.2	12.2	6.6
	2011	9.6	16.8			11.2	12.8	14.7	8.0	4.5	5.6	13.1	3.5

注：無回答省略 2006 年調査より「つきたい仕事のため」という一連の項目を、「つきたい仕事のための勉強や準備、修行期間として」に統合した

独立行政法人　労働政策研究・研修機構「大都市の若者の就業行動と意識の展開 ―『第3回若者のワークスタイル調査』から―」

●このままフリーター でもいいのかな？

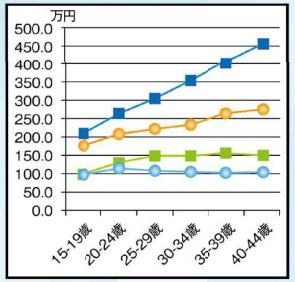
●雇用形態別にみた年齢と年収・時間あたりの収入の関係

正社員の場合は、年齢の上昇とともに年収も時間当たり収入も高くなる傾向があります。しかし、パート・アルバイトでは、10代も40代も年収・1時間当たり収入もほぼ変わりなく、賃金は正社員に比べて上がらない傾向があります。

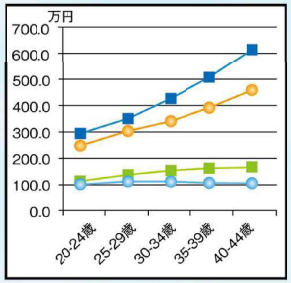
■性、学歴、雇用形態別にみた年齢と年収・時間当たり収入の関係

年収（主な仕事から）

高卒者

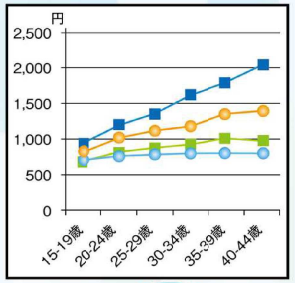


大卒者

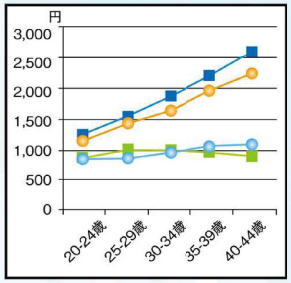


1時間当たり収入

高卒者



大卒者



■男性・正社員　■女性・正社員
■男性・パート・バイト　■女性・パート・バイト

独立行政法人　労働政策研究・研修機構
「若年者の就業状況・キャリア・職業能力開発の現状②
―平成24年版『就業構造基本調査』より―」

●このままフリーター でもいいのかな？

●非正規雇用労働者に適用される制度

正社員と比べて正社員以外の労働者は、「退職金制度」や「財形制度」などが適用されにくい傾向があります。

■就業形態、現在の会社における各種制度等の適用状況別労働者割合

複数回答（単位：%）平成26年

就業形態	雇用保険	健康保険	厚生年金	企業年金	退職金制度	財形制度	賞与支給制度	福利厚生施設等の利用	自己啓発援助制度
正社員	92.5	99.3	99.1	29.9	80.6	48.3	86.1	54.2	36.8
正社員以外の労働者	67.7	54.7	52.0	5.0	9.6	6.4	31.0	23.8	10.1
出向社員	88.5	91.6	90.0	53.9	79.2	63.0	85.9	74.6	53.9
契約社員（専門職）	83.0	87.6	83.5	6.1	14.2	8.4	42.8	34.0	12.7
嘱託社員（再雇用者）	81.1	87.4	82.9	15.6	15.7	15.0	55.7	41.6	14.0
パートタイム労働者	60.6	37.6	35.3	1.5	4.3	3.1	23.9	17.6	7.3
臨時労働者	19.4	14.5	14.8	1.2	7.4	2.4	11.4	8.5	1.9
派遣労働者	83.8	81.1	76.5	3.6	10.9	4.0	15.8	26.6	13.2
登録型	84.8	80.4	75.4	1.4	1.8	0.7	3.8	24.3	10.6
常時雇用型	82.7	81.9	77.8	6.2	21.5	7.8	29.9	29.2	16.3
その他	83.1	82.3	80.0	5.4	12.0	5.3	42.6	26.7	9.7

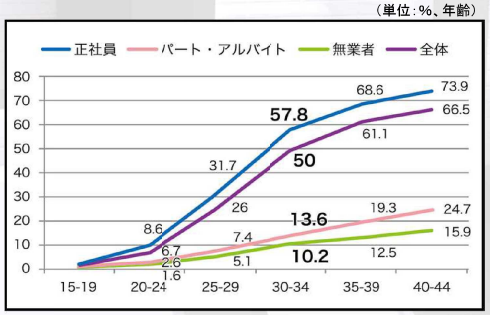
厚生労働省「平成26年就業形態の多様化に関する総合実態調査」

●男性の雇用形態別の有配偶率

30歳代前半に有配偶率は50%と急激に高まりますが、パート・アルバイト、無業者では大きな伸びは見られません。

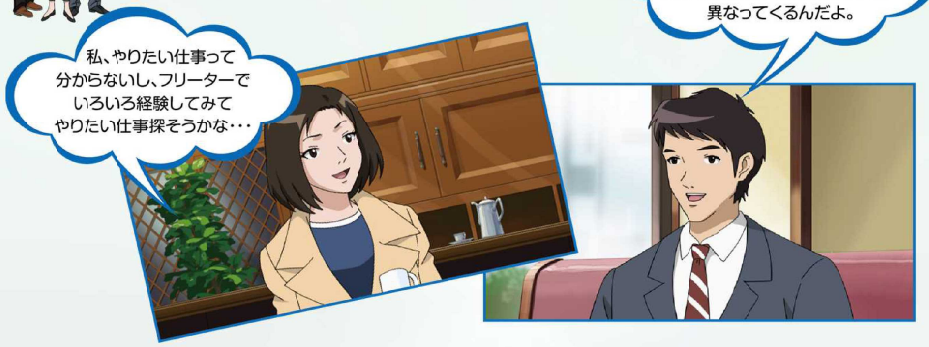
※女性については、結婚や出産の結果、無業やパート・アルバイトなどの非正規雇用に変わる場合があり、男性とは傾向が異なるため、省略している。

（単位：%、年齢）



独立行政法人　労働政策研究・研修機構「若年者の就業状況・キャリア・職業能力開発の現状② ―平成24年版『就業構造基本調査』より―」

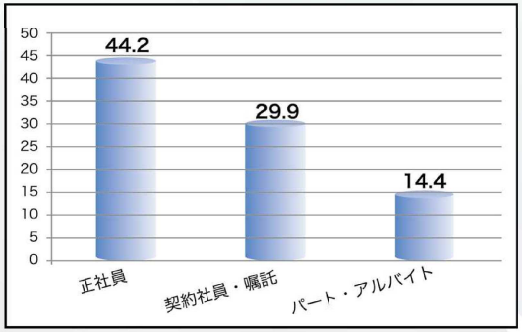
●フリーターは職歴になる？



●フリーターの職業能力形成

正社員とそれ以外の雇用形態では、勤務先による訓練の実施状況が異なります。最も実施率が高いのが、正社員（44.2%）で、次いで契約社員・嘱託（29.9%）となっており、パート・アルバイト（14.4%）が最も低い状況となっています。

■就業状況別能力開発実施状況（%）



独立行政法人　労働政策研究・研修機構「若年者の就業状況・キャリア・職業能力開発の現状② ー平成 24 年版『就業構造基本調査』よりー」

●フリーター経験を評価しない理由

「根気がなくいつ辞めるかわからない」（約7割）が一番多く、その次に多いのは「年齢相応の技能、知識がない」、「職業に対する意識などの教育が必要」という回答です。
フリーター経験者は、企業によっては職業意識が不足していると評価される場合があります。

■フリーター経験を評価しない企業の企業規模別理由割合

フリーターであったことをマイナスに評価する理由（複数回答、%）

	根気がなくいつ辞めるかわからない	年齢相応の技能、知識がない	職業に対する意識などの教育が必要	責任感がない	組織になじみにくい	人物像がつかみにくい	入社時の格付け、配置が難しい	その他	無回答
計（n=1283）	71.7	47.5	44.9	43.5	38.1	25.9	20.0	1.8	0.1
〈規模別〉									
100～299人（n=932）	73.1	46.2	43.9	44.6	39.4	28.6	18.6	2.0	0.1
300～999人（n=255）	72.2	49.0	47.1	42.7	35.7	19.6	23.5	0.8	0.0
1000人以上（n=101）	58.4	55.4	48.5	34.7	32.7	15.8	24.8	2.0	0.0
〈フリーター採用の有無〉									
採用した（n=152）	77.0	44.7	42.1	54.6	36.8	25.7	7.9	2.0	0.0
採用していない（n=1123）	71.1	47.8	45.3	41.6	38.5	25.8	21.9	1.8	0.1

注）フリーターの採用にあたって、フリーターであったことを「マイナスに評価する」と回答した企業を対象に集計。

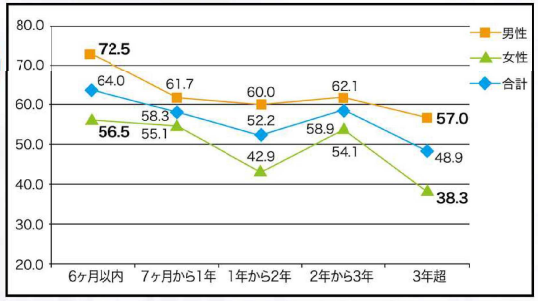
独立行政法人　労働政策研究・研修機構　「企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査」

●フリーターから正社員になるには？

●フリーター期間別にみた正社員になれた者の割合

フリーター期間が半年以内の場合、男性では約7割、女性では約6割が正社員になっているが、フリーター期間が3年を超える場合、正社員になれた男性は約6割、女性では約4割。フリーター期間が長くなるほど、正社員への転換が難しくなる傾向にあります。

■フリーター期間別正社員になれた者の割合（%）



独立行政法人　労働政策研究・研修機構「大都市の若者の就業行動と意識の展開 ー『第3回若者のワークスタイル調査』から ー」

●企業からみたフリーター経験の評価

フリーター経験から得たことがきちんと説明できること、類似の職種であること、一つの企業で継続的に勤務していることなどが評価される傾向にあります。

■規模別に見たフリーター経験の評価（%）

	全体（N）	フリーター経験であっても、募集する職種と関連があればプラスに評価する	フリーター経験であっても、フリーターの通算期間が一定期間にとどまっているのであればプラスに評価する	フリーター経験であっても、1つの企業に継続して勤務している期間が一定期間あるのであればプラスに評価する	フリーター経験であっても、フリーターとしての転職回数が一定回数以内にとどまっているのであればプラスに評価する	フリーター経験であってもその経験から何を得てどのように活かしていくかが明確に説明できている場合はプラスに評価する	フリーター経験の内容や期間に関わらず、マイナスに評価にする	評価にほとんど影響しない	無回答
全体	100.0（1764）	38.2	8.4	25.5	8.6	39.9	4.8	24.4	4.5
30～49人	100.0（686）	40.8	9.6	28.4	9.6	40.7	4.5	23.0	4.8
50～99人	100.0（560）	39.3	7.5	24.8	8.4	39.3	4.5	24.6	3.9
100～299人	100.0（415）	34.7	8.0	24.6	8.2	40.5	5.3	26.7	3.1
300人以上	100.0（101）	28.7	5.9	12.9	5.0	35.6	6.9	22.8	10.9

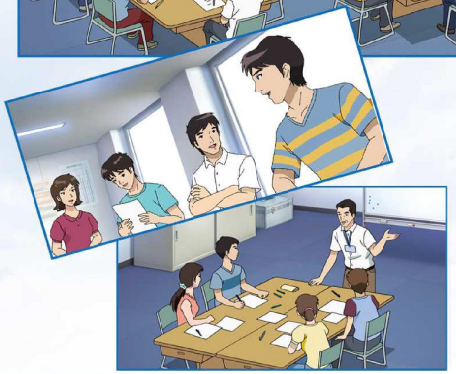
独立行政法人　労働政策研究・研修機構「中小企業の『採用と定着』調査結果ー速報版ー」

●公的機関では、どんな サポートをしてくれるの？

「わかものハローワーク」とは、正社員を目指す若者を対象にしたハローワークです。

- わかものハローワークでは、職業相談・職業紹介、就職支援セミナー等、正社員就職に向けた支援を行っています。
  担当者制による向き合い型の個別支援を行っており、仕事の紹介はもちろん、仕事の適性についての相談や応募書類の書き方、面接指導など、来訪者個人に応じたきめ細かな支援を行っています。

- その他、パソコンで自分の特性を調べたり、仕事を探したりすることもできます。



- 就職支援セミナーの中には、わかものハローワークに通って正社員を目指している人たち同士で、就職活動をどう進めるかを話し合うグループワーク等もあります。
  自分の長所や短所、何が向いているのかなど、グループワークの仲間からいろいろなアドバイスをもらえます。

●公的機関では、どんな サポートをしてくれるの？

僕らの明日

厚生労働省動画チャンネル（You Tube）で、アニメ『僕らの明日』がご覧いただけます。

お問い合わせは

おかやま新卒応援ハローワーク	086-222-2904	倉敷わかものハローワーク	086-430-0705
ハローワーク岡山	086-241-3222	ハローワーク和気	0869-93-1191
ハローワーク津山	0868-22-8341	ハローワーク備前	0869-64-2340
ハローワーク美作	0868-72-1351	ハローワーク高梁	0866-22-2291
ハローワーク倉敷中央	086-424-3333	ハローワーク新見	0867-72-3151
ハローワーク総社	0866-92-6001	ハローワーク笠岡	0865-62-2147
ハローワーク児島	086-473-2411	ハローワーク西大寺	086-942-3212
ハローワーク玉野	0863-31-1555	岡山労働局職業安定課	086-801-5103

岡山県内の大学を卒業した者の状況（平成27年3月卒業）

平成27年5月1日時点調査

	大学			
	岡 山	卒業者数に占める割合	全 国	卒業者数に占める割合
(A) 卒業者数	8,157人	100.0%	564,035人	100.0%
(B) 進学者	1,036人	12.7%	62,238人	11.0%
(C) 就職者	5,850人	71.7%	409,710人	72.6%
(D) 正規の職員等	5,315人	(65.2%)	388,578人	(68.9%)
(E) 正規の職員等でない者	535人	(6.6%)	21,132人	(3.7%)
(F) 臨床研修医（予定者を含む）	244人	3.0%	9,056人	1.6%
(G) 専修学校・外国の学校等入学者	69人	0.8%	6,720人	1.2%
(H) 一時的な仕事に就いた者	84人	1.0%	11,730人	2.1%
(I) 上記以外の者	839人	10.3%	58,102人	10.3%
(J) 進学準備中の者	30人	(0.4%)	2,697人	(0.5%)
(K) 就職準備中の者	317人	(3.9%)	30,866人	(5.5%)
(L) その他	492人	(6.0%)	24,539人	(4.4%)
(M) 不詳・死亡	35人	0.4%	6,479人	1.1%

安定的な職に就いていない者の数（E+H＋I）	1,458人	17.9%	90,964人	16.1%

資料出所：「平成27年度学校基本調査」（文部科学省）

不本意非正規対策・学卒正社員就職実現キャンペーン関連資料

岡山労働局
平成28年1月28日

１．新・三本の矢

一億総活躍社会の実現

＜第一の矢＞
『希望を生み出す強い経済』
ＧＤＰ　600兆円

・賃金上昇による消費拡大
・投資拡大
・生産性革命
・投資、人材の日本への呼び込み
・**地方創生の本格化**　　等

・**多様な働き方改革**
・**ワークライフバランス（生産性向上）**
・**賃上げ、最低賃金引上げ**
・非正規雇用の正規化

等

＜第二の矢＞
『夢を紡ぐ子育て支援』
希望出生率　１．８

・結婚・妊娠・出産、子育て各段階に応じた総合的支援の充実
・待機児童ゼロの実現に向けた取組推進
・幼児教育無償化拡大
・三世代同居・近居の促進
・ひとり親家庭支援
・児童虐待対策、社会的養護等の取組推進　　等

＜第三の矢＞
『安心につながる社会保障』
・都市部介護基盤の整備
・介護休業を取得しやすい職場環境整備
・予防重点化の医療制度改革

介護離職　ゼロ
・在宅介護の負担軽減
・**高齢者就労支援**、高齢者世帯の年金を含めた所得全体の底上げ

成長の果実の分配

安心・将来の見通し明確化による消費の底上げ・投資の拡大、労働参加率の向上

（資料出所）第１回一億総活躍国民会議資料一部改変

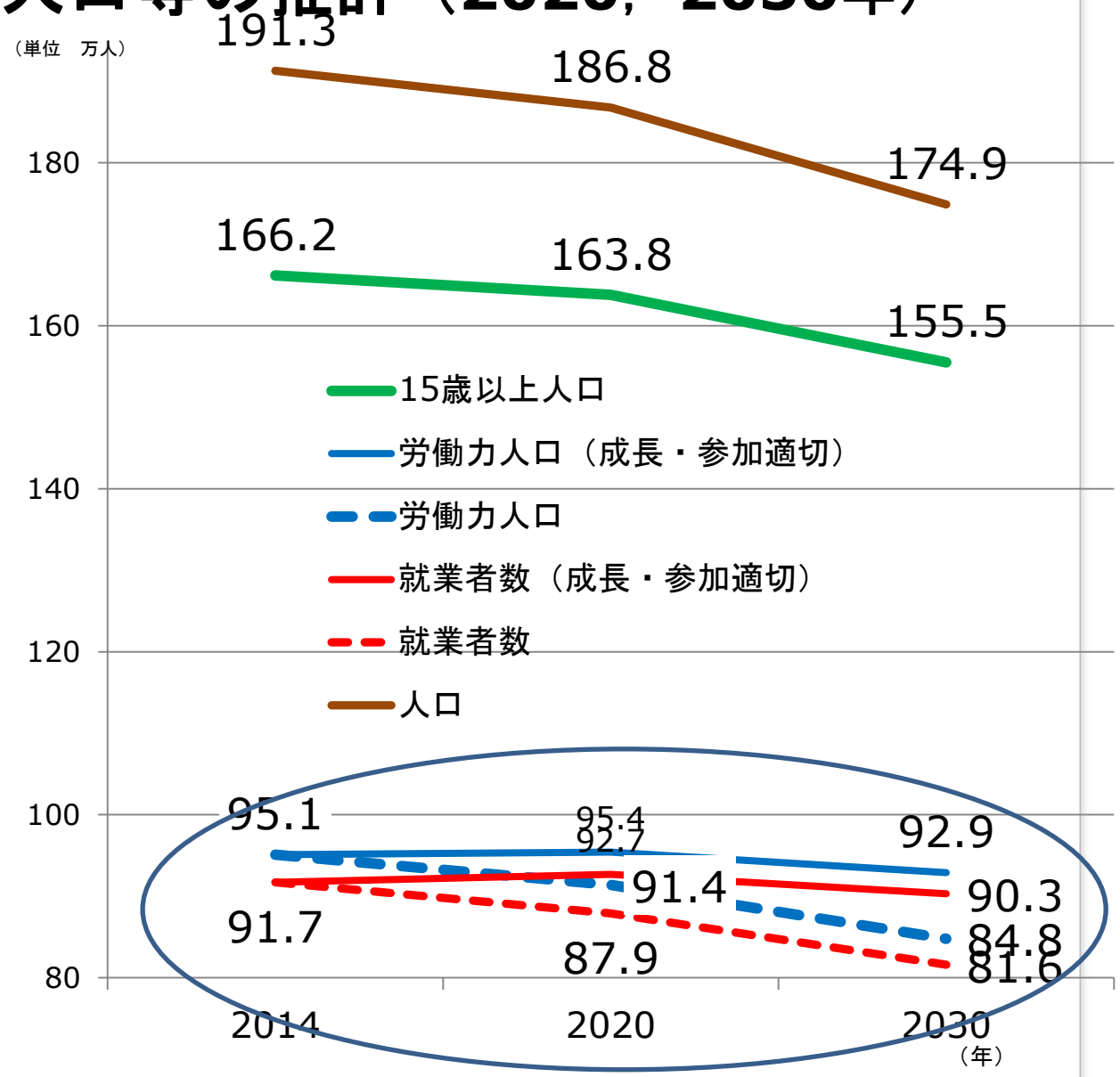
２．岡山労働局管内人口等の推計（2020，2030年）

【現状】26年度の**総人口は**、約192万人（**全国の1.5%**）。24 年度の実質県内総生産は、7 兆7,820 億円（**全国の1.5%**）。26年度の労**働力人口**は、95 万4 千人（**全国の1.4%**）。過去10 年で5.5%の減。**就業者数**は、92 万3 千人（**全国の1.5%**）。過去10 年で4.4%の減。産業別構成をみると、医療，福祉が14.1%。**製造業19.0%**は、全国平均15.8%に比べると高い。

【推計】人口は岡山市推計であるが、2015年191.3万人。2020年に△2.4%、190万人を切る。2030年には△8.6%、170万人台になる。

15歳以上人口は、2014年166.2万人が6年後2020年△1.4%、16年後2030年△6.4%となる。<u>15歳以上人口の減少は人口減少よりも緩やかである。</u>

その中で、**どう労働力人口や就業者人口を増やすかが、地方創生の成否を担う。**

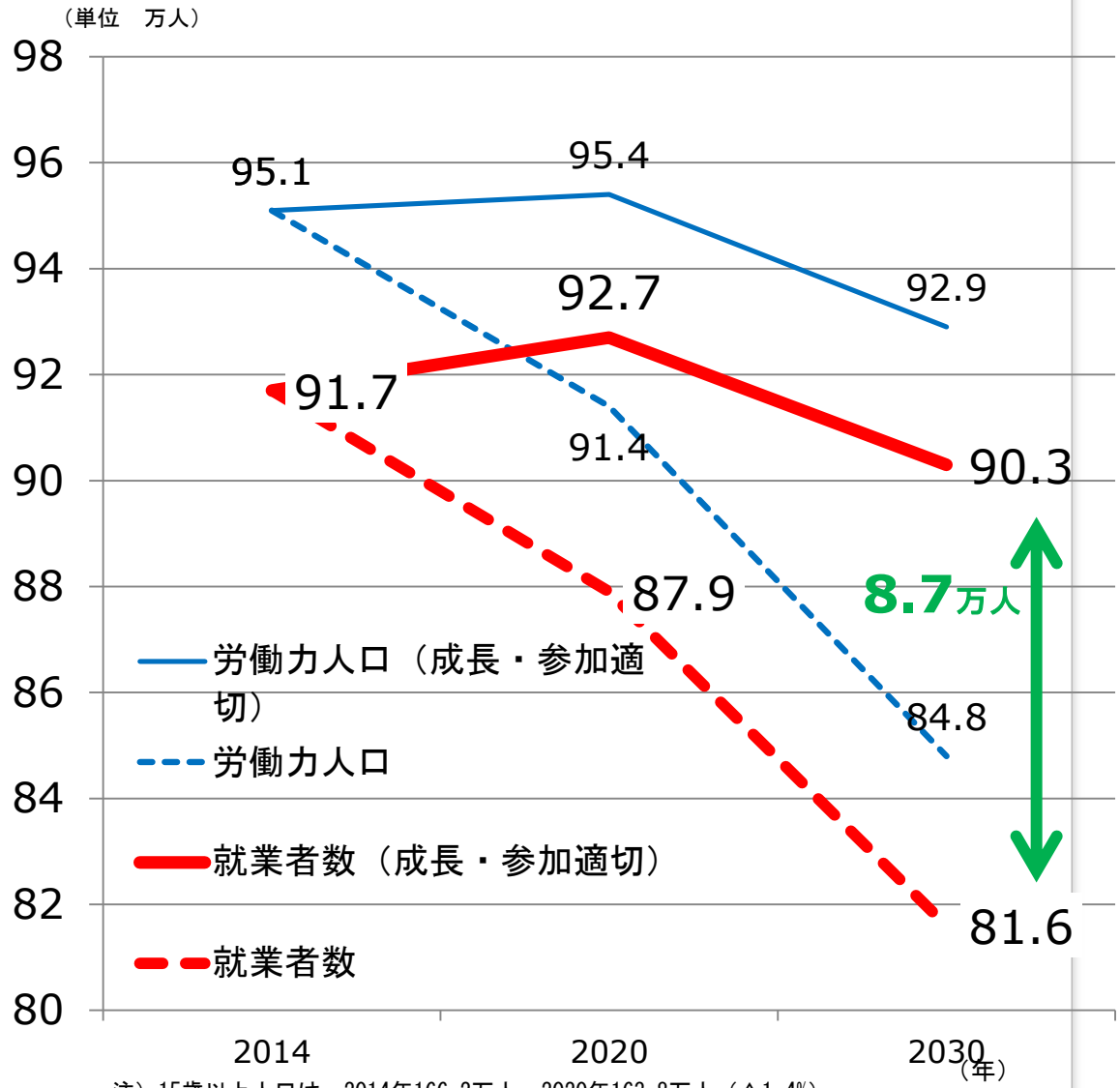


注）出所）「平成27年度雇用政策研究会報告書」（12月1日・厚生労働省）
人口は、「岡山市人口人口ビジョン」より

２－２．岡山労働局管内就業者数等の推計（2020，2030年）

経済成長を達成できず、政策効果がほとんど出ないことにより現在の労働力率が変化しない場合（**経済成長と労働参加が適切に進まないケース**）を推計すると、就業者は、2030 年には、81.6万人と、2014 年の就業者数と比べて△**10.1万人（△11.0%）となる。**

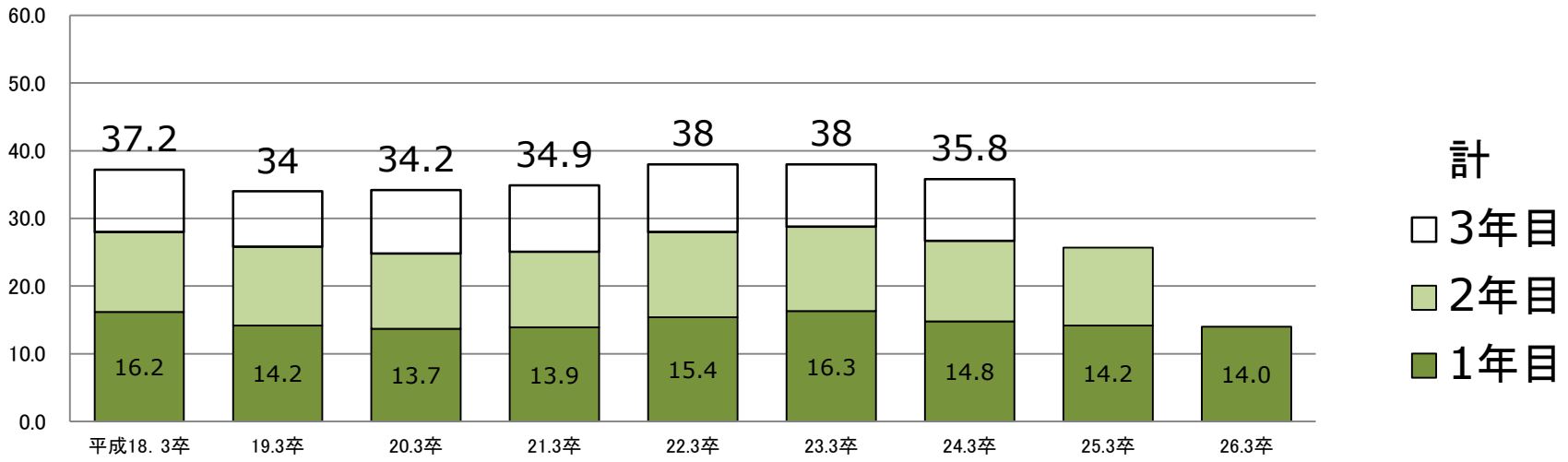
一方、幼児期から高齢期までの生涯を通じた能力開発や長時間労働の抑制等の全員参加の社会にふさわしい働き方の構築をはじめとする各種政策の効果や、人材不足分野対策の各種政策効果が発現し、**若者**・女性・高齢者等の**労働市場への参加**と経済成長が適切に進む場合（**経済成長と労働参加が適切に進むケース**）では、2014年の就業者に比べ、**2020年で1万人、1.1%増、2030年で△1.4万人（△1.5%）**にとどまり、経済成長と労働参加が適切に進まないケースと比較すると**8.7万人就業者が多くなる。**



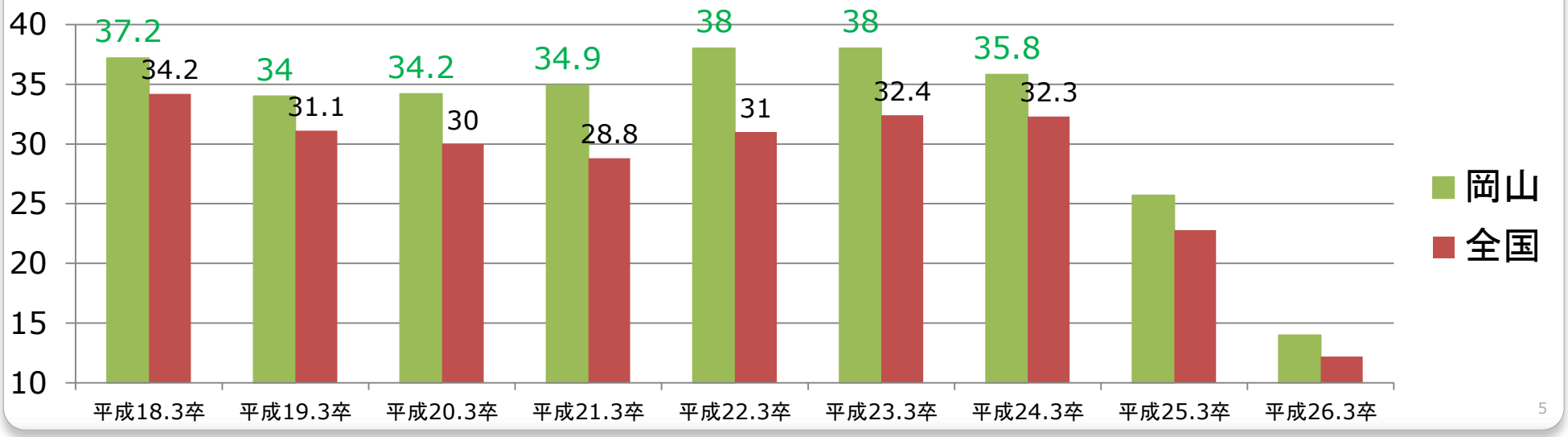
注）15歳以上人口は、2014年166.2万人。2020年163.8万人（△1.4%）。
2030年155.5万人（△6.4%）と減少する。
出所）「平成27年度雇用政策研究会報告書」（12月1日・厚生労働省）

3. 岡山の大卒者の動向

岡山の大卒者の離職状況



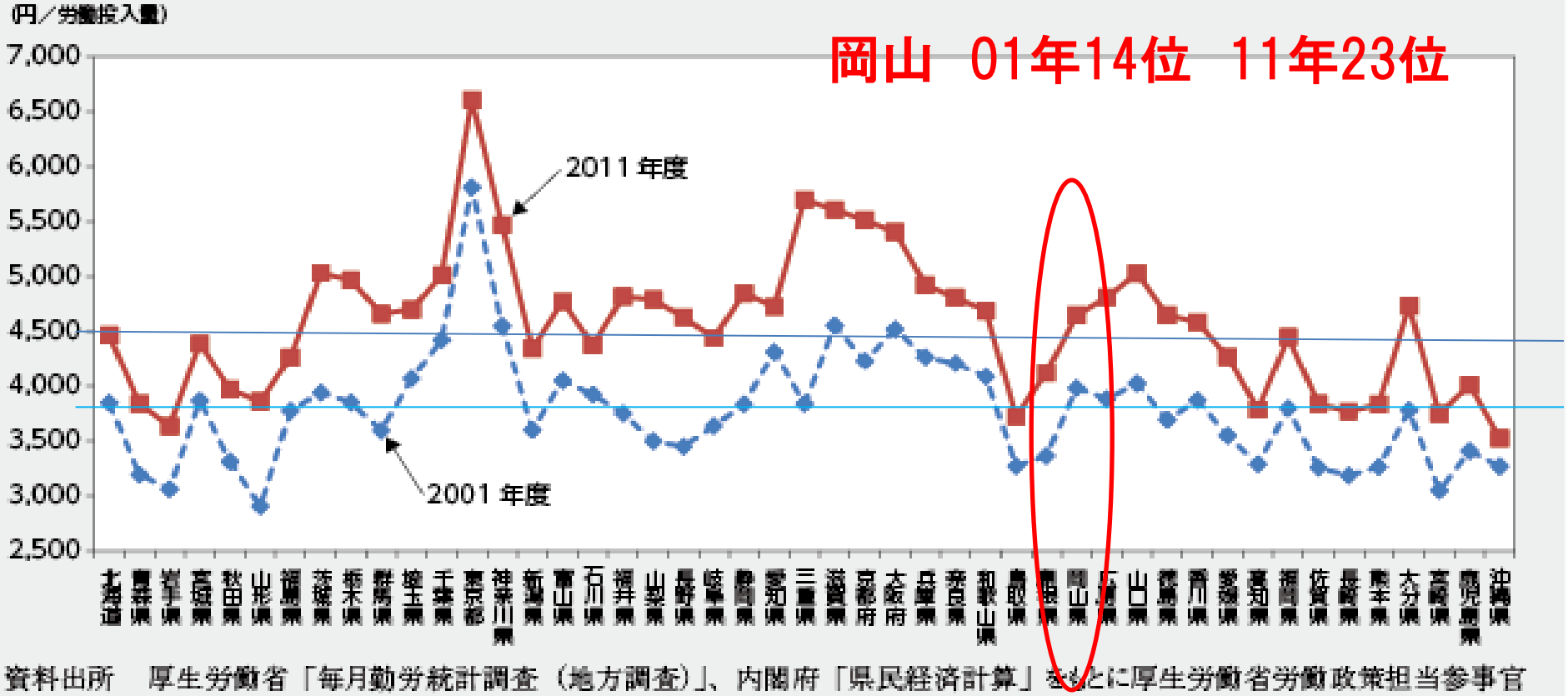
大学卒業後3年以内離職率の推移



（資料出所）　厚生労働省職業安定業務統計

4　実質労働生産性の変化（2001 年度→ 2011 年度）

○　全国的に労働生産性の水準は高まっている。
○　南関東や近畿の各都府県で労働生産性の水準が高い。



資料出所　厚生労働省「毎月勤労統計調査（地方調査）」、内閣府「県民経済計算」をもとに厚生労働省労働政策担当参事官室にて作成

（注）　1）実質労働生産性=実質県内総生産／労働投入量（就業者数×労働時間）
2）県内総生産は生産側系列を使用。
3）2011 年度の労働時間について、岩手県と福島県は4月、宮城県は4月及び5月のデータが欠落しているため、他の月の合計を年度換算して試算。

（資料出所）15年版労働経済白書ｐ193

5. 岡山局における働き方改革推進等の体系

長時間労働削減推進本部（平成26年9月30日設置）

（趣旨）　・働きすぎ防止のための取り組み強化（「日本再興戦略改定2014」に掲載）
・過労死等防止対策推進法成立⇒長時間労働対策強化

（構成）本部長　厚生労働大臣
本部長代理　厚生労働副大臣（労働担当）、厚生労働大臣政務官（労働担当）
事務局長　労働基準局長

過重労働等撲滅チーム等

働き方改革・休暇取得促進チーム

①本省幹部による企業経営陣への働きかけ
②地方自治体との協働による地域レベルでの年次有給休暇取得促進
③切れ目のない年次有給休暇取得促進

正社員転換・待遇改善実現本部（平成27年9月25日設置）

（趣旨）　・正社員転換・雇用管理改善の重要性指摘、非正規雇用労働者の正社員転換加速化が盛込まれた「日本再興戦略改定2015」に基づき実現プラン策定などの取り組み強化

（構成）本部長　厚生労働大臣
本部長代理　厚生労働副大臣（労働担当）、厚生労働大臣政務官（労働担当）
事務局長　職業安定局長

正社員転換・待遇改善実現チーム

岡山労働局働き方改革推進本部

（27年1月9日設置、本部長　岡山労働局長、27年10月20日改組、副本部長　総務、基準、安定各部長、均等室長）

企業の自主的な働き方の見直しを推進

①労働局長、労働基準部長による企業経営陣への働きかけ（仕事の進め方の見直しによる時短など）②地方自治体、労使団体等との連携による働き方の見直しに向けた地域全体における機運の醸成（年次有給休暇の取得促進等）

岡山労働局 正社員転換・待遇改善実現本部

（27年10月20日設置、本部長　岡山労働局長　副本部長　総務、基準、安定各部長、均等室長）

〇労働局長が陣頭に立ち、地域における正社員転換・待遇改善等を強力に推進

地方創生

地域ぐるみで働き方改革を推進するおかやま労使会議

（27年10月26日設置、構成員　岡山県経営者協会、商工会議所連合会、中小企業団体中央会、商工会連合会、連合おかやま、中国経済産業局、岡山県、岡山労働局（両本部））

〇趣旨　働き方改革推進上での課題等について、地方創生やワークライフバランス、女性の活躍推進等の視点も踏まえながら、若者や非正規雇用者をはじめとする労働者の労働環境や処遇の改善等に向けた機運が高まるよう、地方公共団体や労使団体等の関係者と協議しながら地域の実情に応じて、地域ぐるみで働きかた改革を推進する