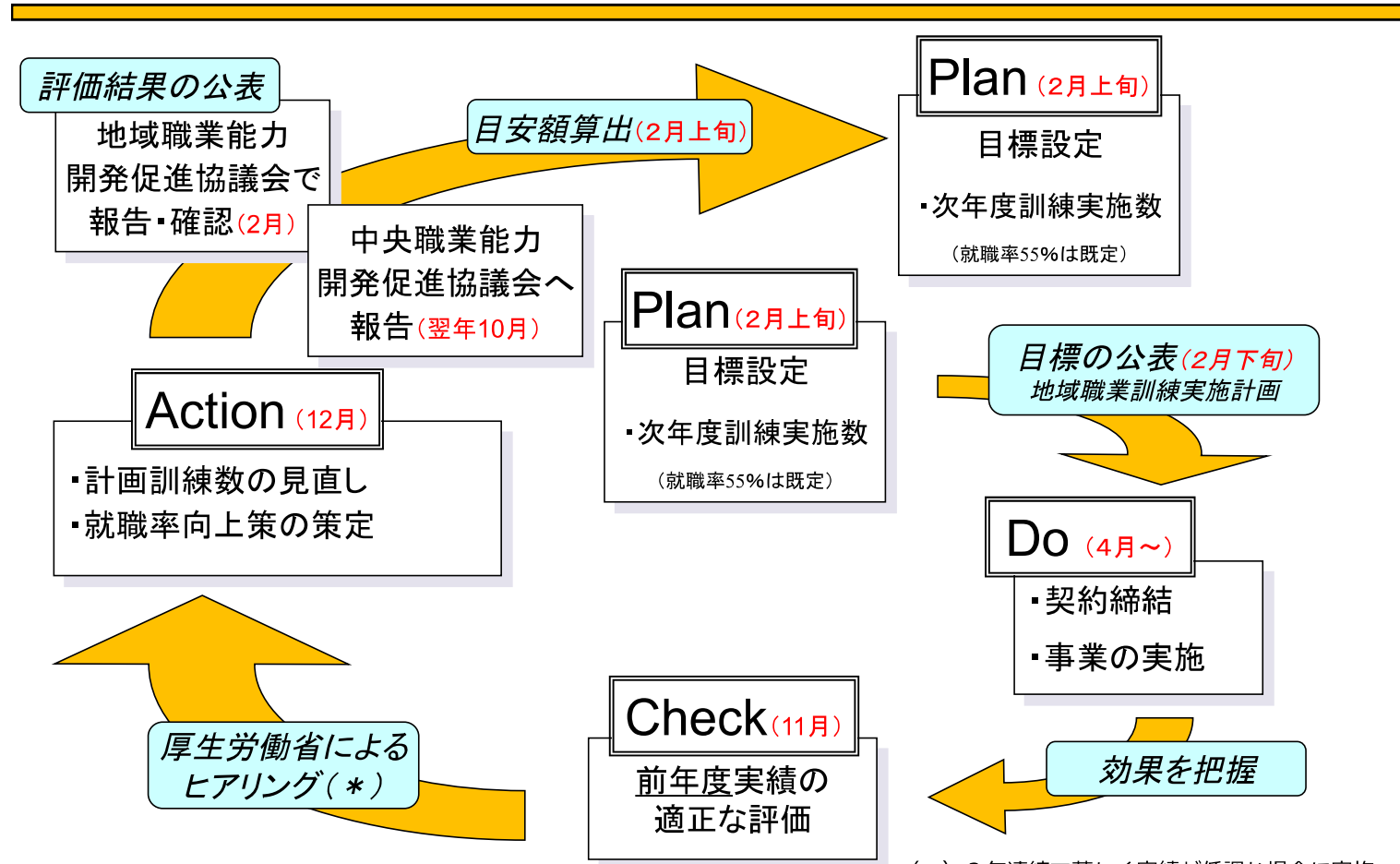


# 障害者委託訓練におけるPDCA評価の実施について

多くの都道府県において訓練実施計画数と訓練実績数の間に乖離が見られているところ、令和7年度より訓練実施計画数の適正化等を目的としたPDCA評価を本格実施する。なお、評価結果は中央職業能力開発促進協議会へ報告の上、評価に用いた資料は会議資料としての公表することを予定している。本格実施に係る詳細については、追って通知することとする。

## 障害者委託訓練の目標管理サイクル



(\*) 2年連続で著しく実績が低調な場合に実施。

33岡山							
令和4年度							
目標		実績					
目標管理の指標	訓練実施計画数	訓練受講者数	就職者数	就職率		執行率	
就職率55%以上 (訓練修了後 3ヶ月時点)	16 件	2 人	2 人	100.0%	優良	12.5%	低
評価	B+	令和6年度訓練計画数への反映	原則 3 %減		令和6年度委託費への反映	CPにより調整	
令和4年度から 令和5年度の見直し内容	入校率の改善（執行率の向上）を図るため、障害者就業・生活支援センター等の支援機関に対して、訓練生確保に向け一層の協力を依頼することとした。また、できるだけ多地域多職種での受け入れが可能となるよう、新たな委託先の開拓に注力することとした。 加えて、更なる事業費の効率的運用を図るため、5年度の訓練実績を見ながら、コーディネーター及びコーチの体制の見直しを検討することとした。						
就職率55%達成のための改善策(C評価・C-評価・D評価・D-評価のみ)							
令和5年度							
目標		実績					
目標管理の指標	訓練実施計画数	訓練受講者数	就職者数	就職率		執行率	
就職率55%以上 (訓練修了後 3ヶ月時点)	16 件	2 人	2 人	100.0%	優良	12.5%	低
評価	B+	令和7年度訓練計画数への反映	原則 3 %減		令和7年度委託費への反映	CPにより調整	
令和5年度から 令和6年度の見直し内容	入校率の改善（執行率の向上）を図るため、引き続き障害者就業・生活支援センター等の支援機関へ訓練生確保に向けた協力を依頼するとともに、支援機関、特別支援学校及びハローワーク等訪問時の訓練に関する丁寧な情報提供と受講希望者に関する情報収集の強化に重点を置くこととした。 更に、コーディネーター1人及びコーチ1人の計2人体制を見直し、コーディネーターとコーチを兼務とし、1人体制とし、事業費の効率的運用を図ることとした。						
就職率55%達成のための改善策(C評価・C-評価・D評価・D-評価のみ)							