えるぼし認定通知書を交付しました！

株式会社 サイセリア

岡山労働局では、女性の活躍推進に関して積極的な取組を促進するため、取組が優良な企業を認定しています。

今般、女性活躍推進法に基づき、女性の活躍促進に関する取組状況が優良な企業として、「**株式会社 サイセリア**」を令和８年10月30日付けで**えるぼし認定**いたしました。

また、令和８年11月20日、岡山労働局において認定通知書を交付いたしました。

【認定通知書の交付の様子】



〈左〉
株式会社 サイセリア
髙田 昌宏 様

〈右〉
岡山労働局
雇用環境・均等室長 岡田 節子

株式会社 サイセリア 様 からのコメント

★認定取得のきっかけ

当社は従業員23名のうち22名が女性であり、一人ひとりが培ってきた縫製技術や品質を見極める力が、当社のものづくりを支えています。こうした女性従業員の貢献を改めて評価し、技術を磨きながら長く活躍できる職場を次の世代につなぎたいと考え、認定取得を目指しました。行動計画の策定や実績の確認を通じて職場環境を見直すとともに、求職者や取引先にも、製品の品質を支える人材と職場づくりへの姿勢を伝えたいと考えています。

★女性活躍推進のための工夫

女性が縫製の担い手としてだけでなく、現場をまとめる役割でも力を発揮できることを大切にしています。申請対象年度である令和7年度の管理職に占める女性の割合は100%で、女性正社員の平均継続勤務年数は21.7年です。長年蓄積してきた経験や判断力を生かし、日々の生産と品質を支えています。

また、日本人従業員と外国人従業員がともに働く職場として、業務上の説明や社内の案内には翻訳・通訳を活用し、言葉の違いによって理解や相談の機会に差が生じないよう工夫しています。技能の習得や後輩への指導を通じて、国籍を問わず成長し、力を発揮できる職場づくりを進めています。

今後も、縫製設備の改善や労務管理の効率化を進め、作業負担の軽減と技能の継承を両立させながら、女性従業員が安心して働き続けられる環境を整えていきます。

★えるぼし認定マークの活用

求人票や会社案内、ホームページ、名刺等への認定マークの掲載を通じて、女性が経験を重ねながら活躍できる会社であることを発信し、採用につなげていきたいと考えています。また、取引先に対しても、当社の品質を支える人材と、その力を生かす職場づくりへの取組を伝え、安心して生産を任せていただける関係につなげていきたいと考えています。