スエザワケンセツ　カブシキガイシャ

末沢建設　株式会社

岡山県男女共同参画社会づくり表彰

2026年11月02日更新







若者育成と定着を大切にする建設会社

事業内容　当社は、公共工事および民間工事における建築・土木工事を行っています。安全管理を徹底し、地域社会のインフラ整備に貢献するとともに、若手技術者の育成にも力を入れています

会社情報　708-1126 岡山県津山市押入1219-7

交通手段　因美線津山東駅から車で5分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
				(役員)	(管理職)
1954　年	31　人	50.8　歳	13.2　年	30.0 %	0.0　%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
20.0　日	14.5　時間	男性:　2　名	女性:　0.0　%

○採用・定着状況

		2025年度	2024年度	2023年度
募集状況	新卒者等※1	ー	ー	ー
	新卒者等以外※2	○	○	ー
採用者数(うち女性)	新卒者等	0　名(　0　名)	0　名(　0　名)	0　名(　0　名)
	新卒者等以外	1　名(　0　名)	0　名(　0　名)	0　名(　0　名)
離職者数※3	新卒者等	0　名	0　名	0　名
	新卒者等以外	0　名	0　名	0　名

会社HP

会社からのメッセージ

先輩社員から

私が入社した当初は分からないことも多く不安がありましたが、先輩や上司が親切に指導してくれたおかげで、安心して仕事を覚えることができました。困ったときにはすぐに相談でき、失敗しても前向きにフォローしてもらえる職場です。また、休暇も取得しやすく、仕事とプライベートの両立がしやすい点も魅力だと感じています。経験を積む中で任される仕事も増え、自分の成長を実感できることが大きなやりがいです。これから入社される方にも、安心して挑戦し、成長してほしいと思います。

社長から

当社は、建設業を通じて地域社会の発展に貢献するとともに、次代を担う若者の育成を重要な使命と考えています。建設業は人の力によって成り立つ産業であり、若手人材の成長なくして将来はありません。当社では、未経験者であっても安心して働き始められるよう、基礎から学べる教育体制や資格取得支援を整え、安全で働きやすい職場環境づくりに取り組んでいます。今後も、社員一人ひとりがやりがいを持ち、長く働き続けられる企業を目指し、若者の定着と成長を支えてまいります。

求める人材像

建設業に興味を持ち、未経験であっても基礎から学ぶ意欲のある若者を求めています。安全意識を持ち、周囲と協力しコミュニケーションを取り業務に取り組める方、資格取得や技能向上に前向な方を歓迎します。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリコン制度
あり	あり	なし	なし	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	なし

非正規雇用の職場情報※4

日々業務の中で若手職員に、実務のポイントなど、教科書では学べない現場の知恵を丁寧に伝えています。

備考・補足情報

当社は、地元青年団体との交流・連携を通じて、地域に根差した人勢育成とコミュニケーションの活性化に取り組んでいます

採用情報

事業所番号:　3302-3038-2

ハローワークインターネットサービスもしくは

最寄りのハローワークをご利用ください。

※1　直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※2　※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※3　当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※4　非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄