



一人ひとりの力が大きな力となります。
共に歩みましょう。

事業内容 建設業管工事



会社情報 708-0836 岡山県津山市林田町8番地1

交通手段 津山駅から北東1.2キロ 車で5分

○ 会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1968 年	17 人	47.0 歳	14.1 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○ 雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
19.7 日	12.5 時間	男性: 0 名	女性: 0.0 %

○ 採用・定着状況

		2025年度	2024年度	2023年度
募集状況	新卒者等 ¹	○	○	○
	新卒者等以外 ²	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
	新卒者等以外	2 名(0 名)	1 名(1 名)	0 名(0 名)
離職者数 ³	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社HP www.zenkanko.jp

会社からのメッセージ

先輩社員から

経験はなくてもいいので、自分からやる気を出して仕事に取り組める人をお待ちしています。私も経験がないゼロからスタートでしたが、入社後にわからないことは上司や先輩に聞けば親切に教えてくれるので、安心して仕事に集中できます。後輩たちが成長できるよう、自立できるように丁寧に指導していきます。最初は現場で職人さんと一緒に行動して、コミュニケーションを肌で感じ、かわいがってもらったことが大切です。そうしてかわいがられる存在から頼られる、信頼される存在になっていければいいと思います。

社長から

全管工で働く、色々な技術を身につけることができる、多くのものを得ることが可能です。規模の小さな空間の水回り修理や部品の交換などから、自治体の公共工事や、大手ゼネコンや大手サブコンなどの大規模な工事まで、幅広い現場に挑戦できる環境があります。様々な現場を経験することで、技術の蓄積が可能。毎回新鮮な気持ちで、知的刺激を受けながら、目の前の仕事に取り組むことができると思っています。地域の皆さんに信用され、認知度も高いです。地域の人々のために...という大きな志を持って、今後も良い仕事をするので、もっとも地元貢献していく事ができます。

求める人材像

明るく真面目で思いやりのある人。全管工は地域に欠かせないライフラインの仕事をしており、事業を通して社会に役立っている意識を社員全員が持っていますので、新しく仲間になる人も、その想いを持って仕事と向き合ってほしいです。

人材育成のための制度

備考・補足情報

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

非正規雇用の職場情報⁴

インターン	職場見学
あり	あり

有給休暇の年平均取得率は80%超で非正規労働者も含め取得しやすい環境です。

採用情報

事業所番号: 3302-1620-0

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄