

モリマシナリー株式会社

「くるみん」認定を取得！

計画期間中の取組の概要

- ・計画期間：令和6年4月1日～令和8年3月31日
- ・業種：製造業
- ・常時雇用する労働者数：男性374人、女性55人 計：429人（令和8年6月現在）
- ・育児休業取得率：男性41%、女性100%

＜計画目標＞

- ① 出産・育児を目的とした休暇（会社独自の「出産・育児のための特別休暇」）を取得する社員の割合を80%以上とする特別休暇の取得期限が迫っている社員本人へ、取得を促す案内文を送り、休暇の利用率向上を目指した。特別休暇の取得率100%を達成した。
- ② 社員が育児休業を取得し易い環境を構築するため、社員が育児休業を取得した事例を収集し、社内共有する。育児休業取得者に対して、育児休業を取得した理由や感想をヒアリングし、回答内容を育児休業取得対象者に情報提供した。

「くるみん」認定に向けた取組のきっかけ

従業員の子育てと仕事の両立を、会社としてこれまで以上に支援したいと考えていた折、労働局や自治体を通じて「くるみん認定」制度を知りました。子育て支援のあり方を模索する中で、くるみん認定を受けることにより、当社が客観的かつ公平な基準を満たしていることを従業員に実感してもらい、自信と誇りをもって今後も子育てと仕事を両立し、業務に励んでほしいと考え、認定マークの取得を目指しました。

認定マークの活用方法

社内で情報を共有することで、当事者である子育て世代の従業員への心理的支援につなげるとともに、周囲の従業員やご家族に対して、会社が子育てに前向きであることをお伝えしたいと考えています。

また、会社のHPへ掲載することで、当社にご関心をお持ちの方々へのアピールにもつなげたいと考えています。

これから認定を目指す企業へのエール

各社におかれましても、人材確保にご苦労されていることと存じます。その中で、子育て世代の従業員への支援について、さまざまに試行錯誤されていることと拝察いたします。

この機会に当制度へチャレンジいただき、積極的に取り組んでいることを内外にお示しになってはいかがでしょうか。

令和8年7月15日（水）に、
認定通知書交付式を行いました！

