

DOWA エレクトロニクス岡山株式会社

「くるみん」認定を取得！

計画期間中の取組の概要

- ・ 計画期間：令和6年4月1日～令和8年3月31日
- ・ 業種：製造業
- ・ 常時雇用する労働者数：男性160人、女性22人 計：182人（令和8年4月現在）
- ・ 育児休業取得率：男性100%、女性100%

<計画目標>

- ① 育児休業等を取得しやすい環境づくりのため、自社の労働者の育児休業・産後パパ育休取得事例の収集・提供を行う。
3か月ごとに、自社（グループ会社含む）事例を収集し、社内報にて事例を紹介した。上司からのメッセージや管理部からのコメントもあり、社内全体として育児休業の取得推進していることを周知することが出来た。
- ② 育児休業等の制度についてのパンフレットを作成し、有期雇用労働者・一般社員および管理職に配布し、制度の周知を図る
育休取得者にアンケート調査を実施し、回答結果を踏まえたパンフレットを作成した。アンケートの中で、今後育児休業の取得を検討している労働者に向けたメッセージを収集し、パンフレットに掲載することで育児休業取得を促した。

「くるみん」認定に向けた取組のきっかけ

人材の確保・定着を図るためには、従業員が出産や育児といったライフステージの変化を迎えても、安心して働き続けられる職場環境の整備が不可欠であると考えたことがきっかけです。

性別を問わず育児と仕事を両立できる環境を整えることが、従業員一人ひとりのワークライフバランス向上につながり、結果として企業全体の安定した成長にも寄与すると考え、くるみん認定の取得に取り組みました。

認定マークの活用方法

名刺・求人票等に認定マークを掲載し、育児と仕事の両立支援に積極的に取り組む企業であることを分かりやすく発信していきたいと考えています。

また、本認定取得を機に、これまで以上に育児と仕事の両立を支援する風土を定着させ、安心して働ける職場環境づくりに取り組みます。

これから認定を目指す企業へのエール

育児と仕事の両立支援を積極的に行うことは、人材定着・企業力向上等のメリットにもつながります。各社の実情に合った形で、前向きに認定取得を目指していただきたいと思います。

令和8年5月29日（金）に、
認定通知書交付式を行いました！

