

えるぼし認定通知書を交付しました！

栄光テクノ 株式会社



岡山労働局では、女性の活躍推進に関して積極的な取組を促進するため、取組が優良な企業を認定しています。

今般、女性活躍推進法に基づき、女性の活躍促進に関する取組状況が優良な企業として、「栄光テクノ 株式会社」を令和8年3月27日付けでえるぼし認定いたしました。また、令和8年5月14日、岡山労働局において認定通知書を交付いたしました。

【認定通知書の交付の様子】



〈左〉

栄光テクノ 株式会社

経理部課長

中西 洋子 様

〈右〉

岡山労働局

雇用環境・均等室長

岡田 節子

栄光テクノ 株式会社 様 からのコメント

★認定取得のきっかけ

建設業界は女性の就業比率が低く、当社も人材確保や継続就業が大きな課題となっていました。

そこで、女性が子育てと仕事を両立し、安心して働き続けられる職場環境の整備や制度の見直しに取り組んできました。その結果、女性のみならず、社員全員が能力を最大限に発揮できる、働きやすい職場環境が整いつつあります。

このような取組みや当社の魅力を社内外に発信し、えるぼし認定を通じて採用の強化、企業価値の向上、社員満足の向上につなげることを目的として、えるぼし認定の取得を目指しました。

★女性活躍推進のための工夫

* 子の看護等休暇と介護休暇の有給化

育児や介護をしながらでも仕事と家庭を両立できるよう有給とし、時間単位の取得も可能です

* 柔軟な働き方が出来る環境づくり

すべての社員が短時間勤務やライフステージに合わせた就業が選べるよう環境を整備しています

* ファミリーサポート休暇

家族のために利用できる有給休暇を整備し、仕事と家庭の両立を応援しています

* 女性の現場パトロールの実施

女性目線で現場を確認し、安全・衛生面で意見を出し、改善につなげています

* キャリア形成のための支援

資格取得に向けたセミナーや講習に積極的に参加しスキルアップを目指します

★えるぼし認定マークの活用

* 会社パンフレットや名刺、ホームページなどに掲載し広報を強化

* 採用活動でのPR（求人票・採用サイト・ハローワーク）で企業イメージアップ

* 官公庁関係の提出資料、入札参加資格などで信頼性向上

男女問わず働きやすく、女性活躍に取り組む企業として積極的に活用していきたいと考えています