



厚生労働省

岡山労働局

Press Release

岡山労働局発表  
令和8年4月22日

【照会先】

岡山労働局 雇用環境・均等室

雇用環境改善・均等推進監理官 藤本善久

室長 補佐 岡田修

電話 086-224-7639

報道関係者 各位



## 「令和8年度岡山労働局行政運営方針」を策定しました

岡山労働局は、令和8年度に取り組む行政課題とそれに対する重点施策等を定めた「令和8年度岡山労働局のとりくみ（行政運営方針）」を策定しました。

我が国は、少子高齢化に伴う生産年齢人口の減少という構造的な課題に直面しており、生産性や付加価値を向上させ、物価上昇を上回る賃金の引上げを実現していくこと、及び女性や高齢者を含む国民一人ひとりが、その能力を十分に発揮し活躍できる環境を整備することが、我が国の活力維持・向上には不可欠です。

このため、令和8年度においては下記事項及び別添の「岡山労働局のとりくみ」のとおり、労働者の賃上げ支援、非正規雇用労働者への支援、人手不足対策と多様な人材の活躍促進等に積極的に取り組みます。

★最低賃金・賃金の引上げに向けた支援、非正規雇用労働者への支援を行います！

業務改善助成金を含む「賃上げ」支援助成金パッケージを通じた支援  
賃上げに向けた機運の醸成  
非正規雇用労働者の処遇改善・正社員転換を行う企業への支援 など

★人手不足対策と多様な人材の活躍促進に取り組みます！

ハローワークにおける求人充足サービスの充実  
ハローワークの人材確保対策コーナー等における人材確保支援  
高齢者・障害者・外国人求職者等への就労支援 など

★魅力ある職場づくりを支援します！

女性活躍推進に向けた取組促進等  
仕事と育児・介護の両立支援、多様な働き方の実現に向けた環境整備、  
ワークライフバランスの促進  
総合的なハラスメントの防止  
安全で健康に働くことができる環境づくり など

★リ・スキリング、労働移動の円滑化等のための支援を行います！

リ・スキリングによる能力向上支援  
成長分野等への労働移動の円滑化 など

◎ 詳細は、添付の「令和8年度岡山労働局のとりくみ」をご参照ください。