

山陽電子工業株式会社

「くるみん」認定を取得！

計画期間中の取組の概要

- ・計画期間：令和6年1月1日～令和7年12月31日
- ・業種：製造業
- ・常時雇用する労働者数：男性80人、女性：15人 計：95人（令和8年2月現在）
- ・育児休業取得率：男性50%、女性100%

<計画目標>

① 令和7年12月までに、年次有給休暇の取得日数を1人当たり平均年間11日以上とする

管理職へ従業員の個別有給取得状況を共有し、取得が出来ていない労働者に対して、個別に取得促進を図った。

有給取得阻害要因を把握するために、社内アンケートを実施。社内会議の中で、役員及び各事業部長へアンケート結果をフィードバックし、再度周知を行った。

目標達成後に小学校3年生までの子を養育する労働者に対して、有給を取得したことで家族との関わりにどのような効果があったかをアンケート集計した。その結果、育児参加の促進、家族関係の充実、子供の健全育成に資する具体的な効果が確認された。

「くるみん」認定に向けた取組のきっかけ

弊社では、従業員が仕事と育児を両立しながら安心して働き続けることができる職場環境づくりを進めていきたいと考え、くるみん認定の取得を目指しました。特に製造業という職種柄、男性社員の割合が高い中でも、全社員が働きやすい環境づくりを推進したいという思いがきっかけとなりました。

認定マークの活用方法

今回の認定を通じて、弊社の取組を社内外に広く発信し、働きやすい職場であることをより多くの方に知っていただきたいと考えています。また、採用活動においても活用し、安心して長く働ける企業であることをアピールしていきたいと考えています。

これから認定を目指す企業へのエール

当初はハードルが高いと感じる部分もありましたが、経営層だけでなく社員一人ひとりが協力しながら取組を進めたことで、今回の認定取得につながりました。有給休暇の取得促進なども含め、全員で少しずつ意識を変えていくことが職場環境の改善につながったと感じています。

自社の実情に合った取組からでも十分に成果は得られると思いますので、ぜひ前向きに取り組んでいただきたいと思います。

令和8年4月23日（木）に、
認定通知書交付式を行いました！

