

「くるみん」認定に係る懇談を実施しました！

山陽電子工業株式会社

岡山労働局（局長 森實 久美子）は、次世代育成支援対策推進法に基づく認定制度により、仕事と子育てとの両立を図るための職場環境の整備に取り組む企業として、令和8年4月6日付けで、「山陽電子工業株式会社（代表取締役社長 大貫幸一）」を認定しました（くるみん認定）。

令和8年4月23日（木）に岡山労働局内において、くるみん認定に係る懇談を実施し、さらなる取組の推進をお願いしました。

「くるみん」

2026年度認定

岡山県内 1社目！

認定に係る
取組等について、
お話をうかがいました！



山陽電子工業株式会社
代表取締役社長
大貫 幸一 様

岡山労働局
雇用環境・均等室長
岡田 節子

- ・計画期間：令和6年1月1日～令和7年12月31日
- ・業種：製造業
- ・常時雇用する労働者数：男性80人、女性：15人 計：95人（令和8年2月現在）
- ・育児休業取得率：男性50%、女性100%

山陽電子工業株式会社 様 からのメッセージ

当初は、ハードルが高いと感じる部分もありましたが、経営層だけでなく社員一人ひとりが協力しながら取組を進めたことで、今回の認定取得につながりました。有給休暇の取得促進なども含め、全員で少しずつ意識を変えていくことが職場環境の改善につながったと感じています。

自社の実情に合った取組からでも十分に成果は得られると思いますので、ぜひ前向きに取り組んでいただきたいと思います。