

井原市(岡山県)の一体的実施

平成23年9月1日事業開始

市が行う産業支援や企業情報の収集等と、ハローワークが行う職業紹介等を一体的実施し、市の施設内にある「井原市ふるさとハローワーク」の機能を強化

市

産業支援、企業情報の収集等



国

求人開拓、職業紹介の実施等

① 事業内容

- ・ハローワークが、求職者への職業相談、職業紹介、企業情報の提供を実施
- ・特に、一体的実施事業として新たに設置した「就職支援コーナー」では、求職者の個々のニーズに応じた計画的な個別支援を実施
- ・市が収集する企業情報を基に、ハローワークが求人開拓や職業紹介を実施

② 協定・事業計画

- ・井原市長とハローワーク笠岡所長の間で協定(*)を締結
 - ・数値目標を盛り込んだ事業計画を井原市とハローワーク笠岡の間で策定
- * 協定の実施等について相互に要望することができ、出された要望には誠実に対応する旨を規定。

③ 運営協議会

- ・井原市、岡山労働局、ハローワーク笠岡で構成する運営協議会を設置

市が収集する企業情報を基にハローワークが求人開拓や職業紹介を実施するなど、市の地場産業振興センター内の「井原市ふるさとハローワーク」で実施する就職支援の強化を実現

(1) 実施体制

市

- ・産業支援コーディネーター 2名

国

- ・職業相談員 2名
- ・就職支援ナビゲーター(職業相談担当) 2名
- ・就職支援ナビゲーター(井原地域専門求人開拓担当) 1名
- ・求人情報提供端末3台、職員紹介端末4台を配置

(2) 事業の取組状況

	令和7年度事業目標	取組状況(令和7年12月末時点)
求人開拓の実施 (※1)	<p>◇求人数 1,488人</p> <p>◇求人件数 780件</p> <p>(参考)令和6年度目標 ◇求人数 1,668人 ◇求人件数 780件</p>	<p>◇求人数 948人</p> <p>◇求人件数 656件</p> <p>(参考)令和6年度実績 ◇求人数 1,843人 ◇求人件数 1,004件</p>
職業相談、 職業紹介の実施 (※2)	<p>◇職業相談件数 10,632件</p> <p>◇職業紹介件数 1,956件</p> <p>◇就職件数 624件</p> <p>(参考)令和6年度目標 ◇職業相談件数 11,268件 ◇職業紹介件数 2,160件 ◇就職件数 792件</p>	<p>◇職業相談件数 7,647件</p> <p>◇職業紹介件数 1,350件</p> <p>◇就職件数 470件</p> <p>(参考)令和6年度実績 ◇職業相談件数 11,004件 ◇職業紹介件数 2,001件 ◇就職件数 640件</p>

(※1)目標・実績の対象は、就職支援ナビゲーター(井原地域専門)による取組 (※2)目標・実績の対象は、井原市ふるさとハローワークでの支援全体

一体的実施事業による就職成功例

男性：50歳代

希望職種：建築現場等の作業員(井原市内を希望)

① 抱える課題

- ・生活保護受給中のこともあり、就職する意欲が低い。
- ・職業に対する理解が不十分なまま応募を繰り返し、採用になるも長続きがしない。

② 支援内容・ポイント・経過

- ・井原市支援員同行にて井原市ふるさとハローワークへ相談来所し、「就職支援コーナー」にて就職支援ナビゲーターによる個別支援を実施。
- ・同時に、井原市からの企業情報を基に、求人開拓担当の就職支援ナビゲーターが、求職者が応募可能な事業所を訪問し個別求人開拓を実施し、求人を本人に提供。
- ・また、井原市支援員とともに気持ちと就職技術の両面からアドバイス等を行うとともに応募書類の作成、面接時の心構えについて指導。

③ 結果

- ・市がもつ企業情報を基に、ハローワークが就職支援ナビゲーター（井原地域専門）による求職者のニーズに対応した個別求人開拓を行い、井原市内の建物の点検、施工等の事業所の現場作業員で採用となった。 ※支援期間10カ月

○ ハローワークの担当者の所感

- ・自己の棚卸をしながら自身の特性に合うものを選定し、同時に、就職支援ナビゲーターが市の情報等を基に事業所訪問を行いニーズに合った求人を開拓することで支援を行えた。

○ 本人のコメント

- ・これまで採用になっても長続きできず迷惑をかけてきましたが、今度こそ生活保護を脱し、定年まで続けるよう努力します。

一体的実施事業による就職成功例

男性：40歳代

希望職種：製造職(井原市内を希望)

※製造職の経験を活かして就職したい

① 抱える課題

- ・何度応募しても不採用になるため、自信を無くしている。
- ・年齢の割にコミュニケーション能力が不足しており、面接時にうまく自分の考えが伝えられない。

② 支援内容・ポイント・経過

- ・面接時に自分の考えがうまく伝えられず、何度も不採用となり自信を無くしていたため、まず、自分に自信を持つようにアドバイスを行った。併せて、面接の受け方、応募書類の書き方について細かく指導を行った。
- ・同時に、井原市からの企業情報を基に、求人開拓担当の就職支援ナビゲーターが事業所訪問及び求人開拓を行い、本人に求人を提供。
- ・本人の希望やスキル等を検討し、地場産業である織物の染色整理加工業の機械オペレーター(正社員)の求人に応簿。

③ 結果

- ・市がもつ企業情報を基に、ハローワークの求人開拓担当のナビゲーターが、求職者のニーズに対応した個別求人開拓を行いそこへ応募。その結果、井原市内の染色整理加工業の事業所で採用となった。 ※支援期間1ヶ月

○ ハローワークの担当者の所感

- ・本人に自信がつくよう面接の受け方について指導を行う一方で、本人の希望に合った事業所をナビゲーターが訪問し求人開拓を行い、応募に至り採用となった。各担当者が連携した就職支援を行ったため、短期間で就職できた。

○ 本人のコメント

- ・これまで不採用続きで自信を失いかけていましたが、ナビゲーターの方にいろいろアドバイスをしていただくうちに、前向きになり自信を持って面接に臨むことができ、採用になりました。これから頑張ります。ありがとうございました。