

えるぼし認定通知書を交付しました！

株式会社 村上興業



岡山労働局では、女性の活躍推進に関して積極的な取組を促進するため、取組が優良な企業を認定しています。

今般、女性活躍推進法に基づき、女性の活躍促進に関する取組状況が優良な企業として、「株式会社 村上興業」を令和7年12月25日付けでえるぼし認定いたしました。

また、令和8年1月22日、岡山労働局において認定通知書を交付いたしました。

【認定通知書の交付の様子】



〈右〉

株式会社 村上興業

経理部 部長 村上 英子 様

〈左〉

岡山労働局

雇用環境・均等室長 播磨 久美

株式会社 村上興業 様 からのコメント

★認定取得のきっかけ

建設業界は女性の就業割合が低く女性にとって、働くイメージが持たれにくい業界であると感じていました。一方で、当社では以前より女性従業員がそれぞれの立場で業務に携わり、能力を発揮しています。

女性管理職が関わる業務において重要な役割を果たしてきた実績がある中で、その取り組みをより広く知ってほしいと考えていました。

えるぼし認定制度を知ったきっかけに、女性も安心して働き、活躍できる職場であることを社内外に示したいと考え、認定マークの取得に取り組みました。

★女性活躍推進のための工夫

当社では、業種特性を踏まえ、すべての社員が仕事と私生活を両立できるよう、柔軟な働き方ができる環境づくりに取り組んでいます。始業時刻や就業時間の調整のほか、育児目的休暇や看護休暇などの制度を整備し、家庭と仕事の両立を支援しています。

また、キャリア形成を支援する取組として、資格取得に向けた支援や、女性従業員のキャリア形成を見据えた研修制度の整備を行い、継続的なスキルアップを後押ししています。業界未経験で入社した社員や、育児と仕事を両立している社員も在籍しており、先輩社員による業務面でのフォロー体制を整えることで、安心して業務に取り組める環境づくりを行っています。

性別を問わず、長く働き続けられる職場を目指し、働きやすい環境づくりを進めることが、結果的に女性の活躍推進につながっています。

★えるぼし認定マークの活用

えるぼし認定マークは、会社のホームページやパンフレット、名刺等に掲載し、社外へのPRに活用していく予定です。採用活動や営業活動の中で、男女を問わず働きやすく、女性も活躍できる会社であることを知っていただくきっかけとして、積極的に活用していきたいと考えています。