

森安建設株式会社

「くるみん」認定を取得！

計画期間中の取組の概要

- ・計画期間：令和5年3月1日～令和7年6月30日
- ・業種：総合建設業・高速道路保全事業
- ・常時雇用する労働者数：男性86人、女性130人 計：216人（令和7年9月現在）
- ・育児休業取得率：男性40%、女性100%

＜計画目標＞

- ① 女性の育児休業取得率100%、男性の配偶者出産時特別休暇・出生時育児休業・育児休業取得率、合わせて50%取得
各種制度の周知を社内LINEで実施。また、育休中の方へ社内情報の共有を徹底。育児休業等への研修を実施するために、制度認知度を事前調査し、回答内容をもとに社内研修を実施した。
- ② 小学校3年生までの子を持つ社員の所定外労働の制限・短時間金宇制度の導入
3歳未満の子を養育する従業員に対し、所定外労働・短時間勤務制度について利用可能期間延長について意見聴取を行った上で、制度導入を行った。

「くるみん」認定に向けた取組のきっかけ

弊社では、仕事と子育て・家庭の両立を支援するため、年齢や性別を問わず社員一人ひとりのニーズに柔軟に寄り添い、ライフステージが変わっても安心して長く働ける環境づくりに取り組んでまいりました。これらの取組をしっかりと形にしていきたいと考えたことがくるみん認定を目指したきっかけです。

今回認定を取得したことで子育て支援への姿勢をより明確に示すことができ、職場全体で支えあう風土の熟成や、社員が安心して働ける環境作りに一層つながっていると感じています。

認定マークの活用方法

ホームページや名刺、会社案内、事業活動、ハローワークの求人票や会社説明会に使用するアイテムに掲載し、「仕事と子育て・家庭の両立支援」に積極的な会社、安心して働ける会社であることをアピールすることで、企業イメージの向上に活用させていただきます。

社内においては、更なる育児と家庭の両立支援・環境づくりを推進することでウェルビーイングの向上に寄与すると考えています。

これから認定を目指す企業へのエール

くるみん認定の取得は、認定基準を満たすために会社全体での様々な取組が必要となりますが、認定を目指す取組を通じて個々の両立支援への理解が深まり、互いに支えあう職場風土が熟成されました。そのプロセス自体が当社にとっての大きなメリットとなったと思います。

認定企業が一社でも増えることで、社会全体の子育て支援・両立支援を支える環境作りを担い、共によりよい社会につながることを願っています。

令和7年12月18日（木）に、
認定通知書交付式を行いました！

