

# 株式会社ウエスコ

## 計画期間中の取組の概要

## 「くるみん」認定を取得！

- ・計画期間：令和4年4月1日～令和7年7月31日
- ・業種：建設コンサルタント
- ・常時雇用する労働者数：男性553人、女性：142人 計：695人（令和7年8月現在）
- ・育児休業取得率：男性70%、女性100%

### ＜計画目標＞

- ① 育児休業の制度を周知し、期間中の取得を次の水準以上にする（男性：取得者1名以上 女性：取得率を80%以上）  
制度周知のために、社内手続きマニュアルを作成し制度利用の促進を図った。
- ② 年次有給休暇取得率を50%以上とする。  
年次有給休暇取得の周知を積極的に行い、取得率が低い従業員に対し個別確認を行い、年休取得予定日を提出させた。
- ③ 若年者に対するインターンシップ等の就業体験機会を提供する。期間中、毎年10名以上受け入れる。  
夏季と冬季でインターンシップを実施し、実施後のアンケート結果をもとに改善点を検討した。

## 「くるみん」認定に向けた取組のきっかけ

弊社は、持続的な成長戦略の一環として、若手人材の積極的な採用に注力しており、若年層の従業員が男女共に増加しております。

社員構成の変化に伴い、育児をはじめとするライフイベントと仕事の両立支援は、今後多くの従業員にとって不可欠な課題であると認識いたしました。

そこで、社員一人ひとりが多様なライフステージにおいて最大限の能力を発揮できるように職場環境を整備することが、企業の持続的な成長に繋がると確信し、くるみん認定の取得を目指すに至りました。

## 認定マークの活用方法

社内インターネットでの周知により、従業員のモチベーションの向上と会社への帰属意識を一層高めたいと考えております。

さらに、対外的には、会社ホームページや名刺に掲載することで、取引先への信頼性向上、新卒採用活動においては、働きやすい職場環境であるという弊社の魅力をアピールしてまいります。

これらの取り組みを通じて、事業の成長と組織力のさらなる強化を図っていきたいと考えております。

## これから認定を目指す企業へのエール

令和7年12月8日（月）に、  
認定通知書交付式を行いました！



弊社が認定を目指す中で実感したのは、行動計画達成へ全社一丸となったことで、社員同士が支え合う風土が育まれたことです。

これは、従業員の多様な働き方を支え、企業の成長へと繋がる貴重な財産となります。『より良い職場づくり』の道程は、きっと社員の笑顔と、さらなる組織力向上をもたらします。

これから取得を目指される企業の皆様の挑戦を心から応援しております！