

さくらグループ株式会社

「くるみん」認定を取得！

計画期間中の取組の概要

- ・計画期間：令和5年6月1日～令和7年6月30日
- ・業種：小売業
- ・常時雇用する労働者数：男性31人、女性：458人 計：489人（令和7年9月現在）
- ・育児休業取得率：男性100%、女性83%

<計画目標>

① 子育て世代応援のため、短時間勤務制度の拡充

令和5年9月1日から、「所定外労働の制限」「短時間勤務制度」の対象範囲を小学校就学前までの子に拡大した。就業規則へ規定し、対象者へも個別周知を行った。

② 年次有給休暇取得の促進

年休取得促進についてのチラシを作成。事業所ごとに年休取得の実態を把握し、取得率が低い原因を検討した。原因ごとに人員配置などの対策を実施し、年休取得促進を図った。

「くるみん」認定に向けた取組のきっかけ

弊社は中国・九州地方を中心に調剤薬局、福祉用具・介護用品のレンタル・販売、保育事業を展開しております。人手不足が深刻な業界であることから、社員の定着率向上を重要な課題と位置づけ、すべての社員が働きやすく、子育てと仕事を両立できる職場環境の整備に取り組んでおります。その取り組みの一環に明確な目標として、くるみん認定の取得を目指すことにしました。

認定マークの活用方法

ホームページや名刺に掲載し、広報資料にも積極的に活用してまいります。これにより、社員や求職者の皆さまに対して、子育てと仕事の両立を支援する企業姿勢を示し、採用活動においても安心して選んでいただける環境づくりを推進いたします。

これから認定を目指す企業へのエール

くるみん認定を取得するためには課題がいくつもあり、時には高いハードルと感じられることもあるかと思いますが、しかし、雇用環境・均等室の皆さまからは丁寧なアドバイスをいただけますので、安心して取り組むことができます。

ぜひ認定取得に向けて挑戦していただき、子育てと仕事の両立を支援する企業の輪を広げていただければと思います。

令和7年12月8日（月）に、
認定通知書交付式を行いました！

