

パートタイム・有期雇用労働法第8条の典型的な違反例

※この資料では「パートタイム労働者・有期雇用労働者」を「パート等」といいます。

通勤手当

性質
目的

通勤に要する交通費の補填

- X 正社員には支給するが、パート等には支給していない
- X パート等の通勤手当の上限額が正社員に比べて低く設定され、かつ上限を超える通勤方法及び距離のパート等が存在する

役職手当

性質
目的

役職にかかる業務への対価

- X 正社員には支給するが、同じ役職で同一の業務を行うパート等には支給していない

慶弔休暇

性質
目的

仕事から離れて慶弔行事に参加するための特別休暇

週の所定労働日数が正社員と同じであるにもかかわらず…

- | | |
|---|---|
| X 正社員には付与するが、パート等には付与していない | X 正社員と同様に付与するが、正社員は有給、パート等は無給としている |
| X 正社員と比較してパート等の付与日数が少ない | X 正社員と比較してパート等の慶弔の種類が少ない |

(例)

慶弔の種類	日数	
	正社員	パート等
本人の結婚	5日	3日
子の結婚	2日	1日
兄弟姉妹の結婚	1日	1日
父母、配偶者、子の死亡	2日	1日
祖父母、兄弟姉妹、配偶者の父母の死亡	1日	1日

慶弔の種類	日数	
	正社員	パート等
本人の結婚	5日	5日
子の結婚	2日	付与なし
兄弟姉妹の結婚	1日	付与なし
父母、配偶者、子の死亡	2日	2日
祖父母、兄弟姉妹、配偶者の父母の死亡	1日	付与なし

資格手当

性質
目的

資格にかかる業務への対価

- X 正社員には支給するが、同じ資格を保有し同一の業務を行うパート等に支給していない
- X 正社員、パート等問わず、対象資格を保有しその資格業務を行う者を支給対象としているが、パート等だけ一定の出勤がない場合に支給しないこととしている

(例)

正社員	出勤日数に関係なく支給
パート等	10日以上の出勤がないと支給なし