

パート求人探しています!

多くの方がパート求人を探しています

お仕事探しをされている方のなかには、こういった声も聞かれます
たとえば、1日3時間といった勤務でも可能な方もいらっしゃいます

1 シニア世代 (60歳以上の方) が、パート求人を探しています

- ★ まだまだ現役! できる仕事を続けたい!
- ★ 体が動く間は働きたい!

60歳以上でお仕事をお探しの方

約 870人 令和7年9月末現在

若手社員の
手本になる

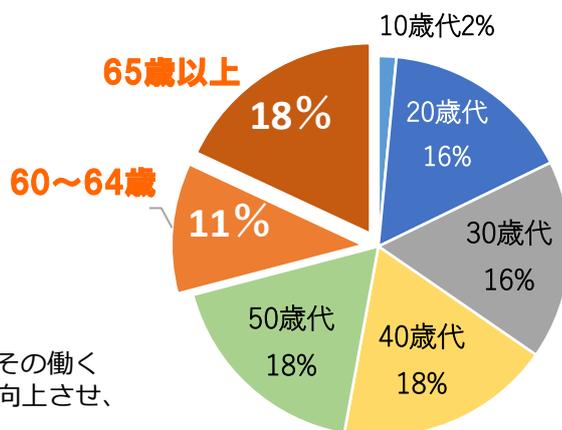


意欲的に働く高齢者がいることにより、その働く姿を見る若手従業員のモチベーションを向上させ、ひいては社内の活性化も期待できます。

知見が
広がる



長年働いてきた経験、ノウハウや価値観等を取り入れ、融合すれば、知見が広がり、業務の効率化や新たなアイデアも生まれるかもしれません。



令和6年度ハローワーク津山・みまさか管内の年齢別新規求職者数の割合

2 子育て中の方が、パート求人を探しています

- ★ 子育て中だけれど、そろそろ働き始めたい!
- ★ 保育園や幼稚園、学校の休日に合わせて働きたい!
- ★ 子どもの急な病気の時などに休みが取りやすい環境の職場で働きたい!

子育て中でお仕事をお探しの方

約 160人 令和7年9月末現在

ニーズの高い勤務時間や日数は…

- 9時~16時、週3~4日勤務
幼稚園に通っている場合は9時~13時
- 先の予定が立ちにくいので、単発的にちょっと働ける仕事
- 「就業時間・日数は相談に応じます」と記載があると安心



希望する仕事は…

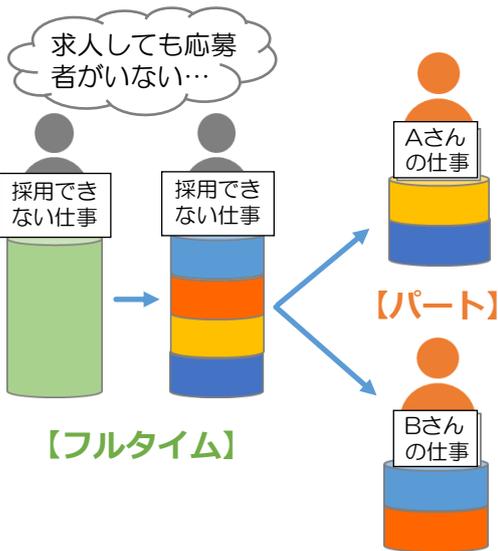
- 事務
- 製造
- 軽作業
- 経験がなくてもできる仕事

パートの仕事を作るための考え方や魅力ある求人のコツは裏面でご紹介!



3 パートの仕事を作るための考え方 ～職務の切り出しと再構成～

フルタイムの仕事を細分化して
パートの仕事を作る

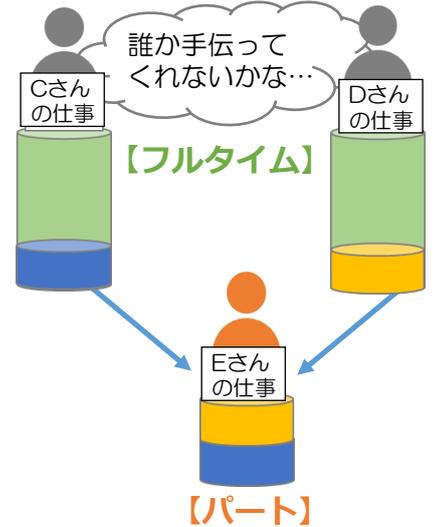


パート採用できるように
切り出す仕事のポイント

～一例です ご参考ください～

- 難易度の低い仕事
- 毎日定期的に発生する仕事
- 誰が行っても同じ結果になる仕事
- 同じことを繰り返して進めることができる仕事
- 専門的な知識がいらぬ仕事
- 納期など緊急性の低い仕事
- 交渉や調整の少ない仕事
- 外部委託している仕事
- マニュアル化しやすい仕事

仕事の一部を切り出して
パートの仕事を作り、
従業員の負担を軽減する



求職者にとって魅力ある求人へ！

求職者の視点に立った 求職者目線 が大切です！

仕事内容は求職者目線でわかりやすく！

★ ポイント

求職者が求人票の中で重視する点は「仕事内容」です。仕事内容の詳細な記入は、より真剣に募集をしているとの好印象を与えるとともに、入社後の定着率アップにも影響します！

経験・資格は実際に必要なものを記載！

★ ポイント

「必要な経験・資格」は応募の可否を決定する重要項目です。業務上、実際に必要な経験・資格のみを記載することで、業務内容がより明確になり、会社の求める人材の応募が期待できます！

未 経験者・無資格者が応募しやすい配慮を！

必要な経験・資格は実際に必要なものを記入（「あれば尚可」とした場合も「経験不問」を条件とした求人検索に該当しないことに注意！）
資格取得支援制度は、特記事項欄等を活用して記入

選考過程は簡略化！

結果通知は早急に！

結果通知までの日数が長すぎると、早期就職を希望の求職者が応募をしづらくなってしまいます

選考方法は簡潔に！

特にパート求人において、書類選考や筆記試験は応募をためらう要因となってしまいます

不要な応募書類は省略！

職務経歴書等、履歴書以外の応募書類は、応募までのハードルを上げてしまいます

特記事項を活用！

子育て世代が働きやすいことや職場見学ができる場合にはその旨を記載してアピール！

【求人に関するお問い合わせ先】 ハローワーク津山 求人・企画部門 TEL 0868-35-2675