

職場の ハラスメント防止と 実務対応

知っておきたい、企業リスク管理と
実効性のある職場づくりのポイント

2025年 12月 16日（火）

岡山働き方改革推進支援センター
特定社会保険労務士

高山 大輔

本日のセミナーの目的

12月は「職場のハラスメント撲滅月間」

ハラスメントについて理解して対応に備えましょう

1

現状の理解

ハラスメントを取り巻く
現状とリスクを理解して、対
策の重要性や必要性について
確認しましょう。

2

防止措置の実務

法律で義務付けられている防
止措置を理解して、自社の体
制の見直しや、制度作りの取り
組みに役立てましょう。

3

相談対応の実務

ハラスメント対策は、初期対応が
重要です。相談対応の具体的な
ポイントを知って、今後の相談実
務に役立てましょう。



本日の内容

01 ハラスメントを取り巻く現状

02 ハラスメントの基礎知識

03 企業が講ずべき防止措置

04 実務編1 相談対応の基本姿勢

05 実務編2 相談対応の工夫

06 事例検討・ケーススタディ

07 まとめ



まずはハラスメントのリスクについて知ろう

- 増える労働相談件数
- SNS・内部告発の増加
- 多様なハラスメントの登場
- 働く側の価値観の変化
- ハラスメントは離職の主要因
- 企業のリスク



リスクを理解した上で、ここからは
「ハラスメントとは何か」を再確認します。

職場の3大ハラスメント



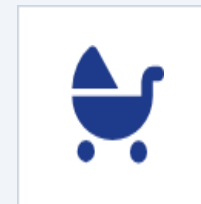
パワハラ

POWER
HARASSMENT



セクハラ

SEXUAL
HARASSMENT



マタハラ

MATERNITY
HARASSMENT



【無料】実務に直結する対策ツール

厚生労働省公式サイト:あかるい職場応援団

必要な資料が全て無料。
すぐにダウンロード可能です。

<ダウンロード可能な資料> (一例)

相談対応
フォーム集

社内研修
資料 (PPT)

啓発
ポスター

防止規定
ひな形



<https://www.noharassment.mhlw.go.jp/jinji/download/>



専門家が「無料」でサポートします



令和7年度厚生労働省委託事業
【受託者】全国社会保険労務士会連合会

社会保険労務士等の派遣・相談

就業規則・賃金規定の見直し

助成金の活用提案・アドバイス

ハラスメント対策の導入支援

▼ ご相談・お問い合わせはこちら ▼

☎ 0120-947-188

岡山商工会議所ビル8階

令和7年度 厚生労働省委託事業

岡山働き方改革 推進支援センター

働き方改革
ワンストップ
無料
相談

こんなお悩みや課題は迷わずご相談ください!

- 就業規則見直し
- 活用可能な助成金
- 心配ご無用
- 三六協定の締結・届出
- 年収の壁について
- 人材不足対応(育成含む)
- 岡山県働き方広域キャラクター ももにんに
- 賃金引上げに向けた取り組み
- 素早く解決
- 同一労働同一賃金
- 時間外労働の上限規制

※これは相談事例の一部です。他の相談もOK。

社会保険労務士が無料で
相談対応等のご支援をいたします

個別企業訪問相談	電話・来所相談	セミナー開催・講師派遣	オンライン相談
貴社を訪問し、専門家と 対面相談	当センター内で専門家が 電話と来所の相談	セミナー・WEBセミナーの 実施開催	Zoom等でオンライン 相談ができます

岡山働き方改革推進支援センター
〒700-0985 岡山県岡山市北区厚生町3丁目1-15
岡山商工会議所ビル8F 812号
☎ 0120-947-188 受付時間 平日 9:00~17:00
✉ okayama@workstylereform.net
岡山働き方改革推進支援センター <https://hataraki.kataxaku.mhlw.go.jp/consultation/okayama/>

LINE 公式アカウント