

# 職場の ハラスメント防止と 実務対応

知っておきたい、企業リスク管理と  
実効性のある職場づくりのポイント

2025年12月16日（火）

岡山働き方改革推進支援センター  
特定社会保険労務士  
高山 大輔

# 本日のセミナーの目的

12月は「職場のハラスメント撲滅月間」

ハラスメントについて理解して対応に備えましょう

1

## 現状の理解

ハラスメントを取り巻く  
現状とリスクを理解して、対  
策の重要性や必要性について  
確認しましょう。

2

## 防止措置の実務

法律で義務付けられている防  
止措置を理解して、自社の体  
制の見直しや、制度作りの取り  
組みに役立てましょう。

3

## 相談対応の実務

ハラスメント対策は、初期対応が  
重要です。相談対応の具体的な  
ポイントを知って、今後の相談実  
務に役立てましょう。



# 本日の内容

---

01 ハラスメントを取り巻く現状

02 ハラスメントの基礎知識

03 企業が講ずべき防止措置

04 実務編1 相談対応の基本姿勢

05 実務編2 相談対応の工夫

06 事例検討・ケーススタディ

07 まとめ



## まずはハラスメントのリスクについて知ろう

- 増える労働相談件数
- SNS・内部告発の増加
- 多様なハラスメントの登場
- 働く側の価値観の変化
- ハラスメントは離職の主要因
- 企業のリスク



リスクを理解した上で、ここからは  
「ハラスメントとは何か」を再確認します。

## 職場の3大ハラスメント

---



パワハラ

POWER  
HARASSMENT



セクハラ

SEXUAL  
HARASSMENT



マタハラ

MATERNITY  
HARASSMENT



【無料】実務に直結する対策ツール

## 厚生労働省公式サイト:あかるい職場応援団

必要な資料が全て無料。

すぐにダウンロード可能です。

<ダウンロード可能な資料>(一例)

相談対応  
フォーム集

社内研修  
資料 (PPT)

啓発  
ポスター

防止規定  
ひな形

<https://www.noharassment.mhlw.go.jp/jinji/download/>



専門家が「無料」でサポートします



令和7年度厚生労働省委託事業  
【受託者】全国社会保険労務士会連合会

■ 社会保険労務士等の派遣・相談

■ 就業規則・賃金規定の見直し

■ 助成金の活用提案・アドバイス

■ ハラスメント対策の導入支援

▼ ご相談・お問い合わせはこちら ▼

0120-947-188

岡山商工会議所ビル8階

