

社会福祉法人
慶光会

〇会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1981 年	101 人	37.8 歳	8.6 年	(役員) 0.2 %	(管理職) 0.2 %

〇雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
12.5 日	6.9 時間	男性: 5 名	女性: 122.2 %

〇採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等※1	○	○	○
	新卒者等以外※2	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	2 名(2 名)	2 名(2 名)	0 名(0 名)
	新卒者等以外	0 名(0 名)	0 名(0 名)	3 名(2 名)
離職者数※3	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報※4

新卒入職者は有給休暇付与後約5日間の有給休暇を取得し、所定外労働時間も少なくWLBも充実しています。

慶光会は職場環境向上に向けて、常に前進しています。

事業内容 障害者支援施設、障害者福祉サービス事業、相談支援事業、放課後児童健全育成事業、福祉有償運送

会社情報 717-0602 岡山県真庭市蒜山福田1201番地8

交通手段 コミュニティーバス湯船口下車

会社HP <http://www.keikoukai.net>

会社からのメッセージ

先輩社員から

私が大切にしていることは、できることの選択肢を広げることです。障害のある方でも、本人のペースに合わせながら根気強くアプローチすることで必ず変化が生まれます。表情や振る舞いから気持ちを読み取ることが難しいこともありますが、日々の小さな変化に気づき、そこから次のアプローチ方法を考える、このような障害のある方への日々の支援を通して自分自身の成長も実感しています。もちろん、根気強くアプローチした結果、変化があった時には、嬉しさを感じるだけでなく自信にもつながっています。支援員が一人ひとりの限界を決めてしまうのではなく、障害のある方の可能性を広げる支援をすることが大切だと実感しています。

社長から

慶光会では、障害を越えてあらゆる人が自分らしく生きる社会の実現を目指すため、障害のある方の困りごとに目を向け、その人にとって本当に必要なものを創り出す取り組みを続けています。多角的に障害者のニーズを満たすことで、自分らしい人生をおくる道筋を創ることができ、これは「福祉の新しいモデル」だと考えています。このモデルを支えるのは、生活支援・就労支援をサポートする支援員です。障害のある方と支援員が目線を合わせて、豊かな人生と一緒に創っていく、その積み重ねの先に実現するのが、どんな障害を持つ方でも夢を持って生きられる社会です。慶光会で、あなたなりの福祉を見つけてください。

求める人材像

1. 相手の想いを読み取ろうとする姿勢 2. その想いを実現する力が大切だと考えています。「どうしたらよいか分からない」そんな時も、先輩や上司が必ず力になってくれるので大丈夫です!

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 3302-3526-2

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄