

# えるぼし認定通知書を交付しました！

## 株式会社 フジワラテクノアート



岡山労働局では、女性の活躍推進に関して積極的な取組を促進するため、取組が優良な企業を認定しています。

今般、女性活躍推進法に基づき、女性の活躍促進に関する取組状況が優良な企業として、

「株式会社 フジワラテクノアート」を令和7年7月10日付けでえるぼし認定いたしました。

また、令和7年8月8日、岡山労働局長が同社を訪問し認定通知書を交付いたしました。



【認定通知書の交付の様子】

岡山労働局 局長 森實 久美子	株式会社 フジワラテクノアート 代表取締役社長 藤原 恵子 様	株式会社 フジワラテクノアート 代表取締役副社長 藤原 加奈 様	岡山労働局 雇用環境・均等室長 播磨 久美
-----------------------	---------------------------------------	----------------------------------------	-----------------------------

## 株式会社 フジワラテクノアート 様 からのコメント

### ★認定取得のきっかけ

女性活躍に関しては、当社では20年ほど前から働きやすさと働きがい、キャリア形成支援を両立させる制度を整備し、個々のライフステージに応じた柔軟な働き方の推進に努めてきました。これらの取り組みは、女性社員の管理職比率の向上、そして採用・育成プロセスの透明化へとつながり、結果として「えるぼし」認定という形で評価されたことを、大変光栄に思います。

今後も、属性にとらわれず社員一人ひとりが自分らしく輝ける職場づくりを進め、誰もが安心して長く働ける組織を目指してまいります。

### ★女性活躍推進のための工夫

女性をはじめとする多様な人材が安心してキャリアを描ける職場づくりを目指し、以下の取り組みを推進しており、現在約7割の女性が管理職を目指しています。

- ・ 個々人の成長戦略を描いた5か年目標を策定することで、将来のキャリアのイメージを持ち、主体的に成長できるよう支援
- ・ 仕事と家庭の両立支援として、育児休業や時短勤務、柔軟な勤務制度など、法律を上回る制度を整備し、ライフイベントを経ても安心して働き続けられる環境を構築
- ・ 女性活躍を支える風土づくりとして、男性の意識改革に向けた施策等も実施。これにより、心理的安全性の高い組織づくりと、性別にかかわらず誰もが活躍できる環境づくりを可能とし、女性活躍のための好循環が生まれている。
- ・ 階層別研修や上司向けのマネジメント研修を実施し、それぞれの役割や立場に応じた学びの機会を提供し、成長意欲を支援

### ★えるぼし認定マークの活用

ホームページへの掲載、外部の説明会資料への活用等ブランディングの向上に活用致します。