

株式会社 フジワラテクノアート

「くるみんプラス」認定を取得！

計画期間中の取組の概要

- ・計画期間：令和4年1月1日～令和6年12月31日
- ・業種：醸造機械製造業
- ・常時雇用する労働者数：男性120人、女性30人、計150人（令和7年5月現在）
- ・育児休業取得率：男性85%、女性100%



<計画目標>

①男性社員の育児休業取得率を60%以上にする

制度の再周知のため、管理職向けの「育児休業」の勉強会を開催。その後、全社員を対象に「男性の育児休業について」のアンケートを実施。その後、男性育児休業取得に関する外部向けセミナーを開催し、同内容を全社にも周知。その際にアンケート結果を含めて周知することで、男性育児休業取得に関する全体の意見の共有を図り取得促進を行った。

②在宅勤務制度を導入する

在宅勤務制度について、導入に係る検討を行いながら規定整備を進めていった。導入後は、「在宅勤務規定」について全社に説明を実施。導入後の意見・状況を把握するために、「在宅勤務規定」についてのアンケートを実施。制度の利用促進に向けて、アンケート結果の分析を行った。

「くるみんプラス」認定に向けた取組のきっかけ

当社は18年前より、業務と子育ての両立を支援するため、社員一人ひとりのニーズに柔軟に対応し、ライフステージを問わずキャリアを築ける職場環境の整備に取り組んでまいりました。これまでの積み重ねの成果として「くるみん認定」を取得できたことを、大変光栄に感じております。今回の認定取得は、社員がより安心して働ける環境づくりに寄与するとともに、ウェルビーイングの向上にもつながったと実感しております。

認定マークの活用方法

認定マークは、採用活動でのアピールやホームページ・Instagramなどを通じた広報発信に活用することで、企業の子育てに対する姿勢を社会に広く伝える有効な手段となります。また、認定の取得は、社員にとっての誇りや自信にもつながり、モチベーション向上や組織の一体感の醸成にも寄与すると考えています。

これから認定を目指す企業へのエール

子育て支援に積極的な職場づくりの取り組みを進めることで、社員同士がお互いを思いやり、支え合う風土が徐々に醸成されてきました。その結果、それぞれのライフステージに応じた柔軟な制度設計が可能となり、社員一人ひとりが安心して自分らしく働ける環境づくりへとつながったと感じています。今回の認定取得は一つの節目であり、今後もより良い職場づくりを目指してまいります。これから取得を目指す企業の皆さまとも、共により良い未来を築いていけることを願っています。

令和7年8月8日（金）に、
認定通知書交付式を行いました！

