

令和7年度おかやま働き方改革推進計画

～この計画は、「おかやま働き方改革会議」構成機関の取組について情報を共有化し、取組の相乗り、取組が進んでいない項目の把握を目的として、いわゆる「見える化」を目指しています。～

おかやま働き方改革会議

使用者団体	岡山県経営者協会 岡山県中小企業団体中央会	岡山県商工会議所連合会 岡山県商工会連合会
労働組合	日本労働組合総連合会岡山県連合連合会	
金融機関	中国銀行 トマト銀行 おかやま信用金庫	
行政機関	中国経済産業局 岡山県	岡山労働局
その他の団体	岡山県社会保険労務士会 岡山県よろず支援拠点	岡山産業保健総合支援センター 岡山働き方改革推進支援センター

「働き方改革」推進に向けた取組（おokayama働き方改革会議）

「働き方改革」の目的

●労働力人口減少下でも、日本経済を持続的に発展させるために、一人一人の労働生産性を上げて、働きたい人すべてが活躍できるようにすること。

1 働き方改革関連法成立前の取組

（働き方改革実行計画・平成29年3月28日働き方改革実現会議決定）



上記①～⑬について、経済団体、個別企業等に対して、働きかけを行った。ただし、法的な根拠がないため、スローガンのようなものでの要請にとどまっていた。

2 働き方改革関連法（概略）

2つの柱（上記1の②④）		その他
1 長時間労働の是正		①勤務間インターバル制度の導入促進 ②月60時間超の残業の割増賃金率引上げ ③労働時間の状況の客観的把握の義務付け ④フレックスタイム制度の拡充 ⑤高度プロフェッショナル制度の新設 ⑥産業医・産業保健機能の強化
時間外労働の上限設定	有給休暇の年5日時季指定	
2 正規・非正規の不合理な処遇の差の改善		
①不合理な待遇差をなくするための規定整備 ②労働者に対する待遇に関する説明義務の強化 ③行政による事業主への助言・指導等や行政ADRの規定整備		

3 これまでの「おokayama働き方改革会議」

H27.10.26	<ul style="list-style-type: none"> ●地域ぐるみで働き方改革を推進するためのおokayama労使会議 ●全国初の働き方改革推進に係る政労使会議として開催
H28.10.26	<ul style="list-style-type: none"> ●おokayama働き方改革会議（名称変更、構成員の追加）
H30.10.17	<ul style="list-style-type: none"> ●法で定める協議会として開催（構成員の追加） ●「岡山働き方改革バイオニア企業」表彰創設
H31.2.27	<ul style="list-style-type: none"> ●施行直前の企業、団体、労働者の現状把握。構成員の意見交換 ●岡山働き方改革バイオニア企業、信用金庫との連携協定の紹介など。
R元.8.7	<ul style="list-style-type: none"> ●平成30年度の構成員の取組の紹介 ●おokayama働き方改革推進計画の策定を決定
R2.9.24	<ul style="list-style-type: none"> ●書面会議にて開催。おokayama働き方改革推進計画の共有化及び「岡山働き方改革バイオニア企業」の推薦依頼。
R3.10.13	<ul style="list-style-type: none"> ●令和3年度の構成員の取組の紹介 ●「岡山働き方改革バイオニア企業」実施要綱の改正及び推薦依頼。
R5.1.27	<ul style="list-style-type: none"> ●意見交換テーマ① 賃金引上げと労働生産性の向上（人への投資等） ●意見交換テーマ② 女性の活躍、仕事と家庭の両立支援、職場のハラスメント
R6.1.30	<ul style="list-style-type: none"> ●賃金の引き上げについての取組紹介と意見交換 ●人手不足への対応について意見交換
R7.2.21	<ul style="list-style-type: none"> ●働き方改革の取組事例紹介 ●おokayama働き方改革推進計画について意見交換

4 「おokayama働き方改革推進計画」の項目

①非正規雇用労働者の処遇改善
②賃金引上げと生産性向上
③長時間労働の是正
④柔軟な働き方がしやすい環境整備
⑤病気と治療、子育て・介護等との仕事の両立、障害者就労の促進
⑥外国人材の受入れ
⑦女性・若者が活躍しやすい環境整備
⑧雇用吸収力、付加価値の高い産業への転職・再就職支援
⑨高齢者の雇用促進

「働き方改革」推進に向けた取組について

下記1～9共通の取組

団体（担当）	取組内容（予定）	時期
おかやま働き方改革会議	<ul style="list-style-type: none"> ・おかやま働き方改革会議の開催 ・働き方改革推進計画の作成 	夏ごろ 6月
商工会議所連合会 経営者協会	<ul style="list-style-type: none"> ・国・県・市等からの働き方改革に関する情報の県内事業者への周知・広報（会報・メールマガジン・ホームページ） ・労働局、経団連等の働き方改革に関する情報の周知(会報、HP、メールマガジンの活用) 	年間 年間
中小企業団体中央会	<ul style="list-style-type: none"> ・賃上げ状況、働き方改革の取組等に関する中小企業労働事情実態調査の実施（全国一斉調査） 	7月上旬
商工会連合会	<ul style="list-style-type: none"> ・年4回発行予定の会報に、社会保険労務士等による「働き方改革」に関する情報を掲載（随時） ・職員のグループウェアにて、働き方改革に関する施策・助成金等を情報提供し、会員事業所の活用支援（年間） 	年間 年間
連合岡山	<ul style="list-style-type: none"> ・働く人の地位保全、処遇改善に向けた日常的な労働相談の実施（通年） 労働相談ダイヤル0120-154(いこーよ)-052(れんごーに)は全国3センターで対応 チャット機能により24時間・365日・多言語（15か国語）対応 地方連合会での対応が必要な案件は3センターから連合岡山へ連携 	年間
中国銀行	<p><具体的な取り組み（各類型共通）></p> <ul style="list-style-type: none"> ・個別案件ごとの対応 ・行員向け勉強会を開催し、お取引先の課題解決に対応できるスキルの向上を図る ・相談内容に応じて本部との連携や外部機関を紹介する体制を構築 ・セミナー等を通じた情報提供、啓発活動 ・SDGsを起点とした働き方改革に関する課題の抽出と解決への支援の実施 ・補助金申請支援業務を通じて、賃上げ・物価高騰対策に資する各種補助金の申請支援を実施 ・中国銀行だけでなく、ちゅうぎんフィナンシャルグループの各社と連携し総合的なソリューションを提案 人材紹介業務：ちゅうぎんヒューマンイノベーションズ DXコンサル：Cキューブ・コンサルティング 	随時 随時 随時 随時 随時 随時 随時
おかやま信用金庫	<ul style="list-style-type: none"> ・「人手不足」や「働き方改革」等に対する課題を持つ取引事業先にハローワークと同行訪問を実施 	年間

社労士会	<ul style="list-style-type: none"> ・「岡山総合労働相談所」による労働相談の実施（毎月第1～第4金曜日） ・岡山市役所（毎月第4水曜日）及び倉敷市役所（毎月第4木曜日）の労働相談 ・岡山労働局等関係官公庁からの働き方改革関連情報のHP掲載による周知 ・働き方改革に関するテーマ等による「中小企業支援セミナー」の開催 	年間 年間 年間 10月29日
よろず支援拠点	<ul style="list-style-type: none"> ・種専門家コーディネーターによる無料経営相談、コンサルティングによる経営支援 ・各種専門家コーディネーターによる働き方改革推進に繋がるセミナーや勉強会の実施と啓蒙活動 ・各種補助金、助成金、支援施策の紹介と活用のための事業計画策定支援 	年間 年間 年間
働き方改革センター	<ul style="list-style-type: none"> ・働き方改革に関するセミナーの実施 ・働き方改革全般に係る専門家による相談窓口の開催、個別企業訪問・出張相談会の実施 ・各種業界団体・商工団体等と連携した働き方改革についての周知活動 	年間 年間 年間
岡山県	<ul style="list-style-type: none"> ・経営者等の意識醸成推進事業「エリアセミナー」 ・働き方改革に取り組む企業への融資制度による支援 	10～2月 年間
労働局	<ul style="list-style-type: none"> ・働き方改革の取組に係る支援策(働き方改革推進支援センター・各種助成金など)の活用促進 	年間

1 非正規雇用労働者の処遇改善

団体（担当）	取組内容（予定）	時期
連合岡山	<ul style="list-style-type: none"> ・「全国一斉集中労働相談ホットライン」を年3回実施 2月：解雇・雇止めなど雇用不安をテーマとして、「安心して働ける雇用を、すべての人に！～みんなの力で職場を改善しよう～」 ・2025春季生活闘争 報道発表・開始宣言集会・学習会・要請行動・総決起集会・取組まとめ報道発表等 	2月 13日14日 12～9月
中国銀行	<ul style="list-style-type: none"> ・人事労務コンサルティングを通じた「同一労働同一賃金」等へ対応した人事制度構築、職務分掌の明確化等 	年間
よろず支援拠点	<ul style="list-style-type: none"> ・社会保険労務士と人材採用コンサルタントによる処遇改善と人材不足解決に対する支援 	年間
働き方改革センター	<ul style="list-style-type: none"> ・同一労働同一賃金自主点検表を活用した同一労働同一賃金の推進 	年間

労働局	・監督署と連携した同一労働同一賃金の徹底	年間
	・企業指導によるパート・有期法の履行確保の確認	
	・法解説動画・取組手順書・対応状況チェックツール等の紹介リーフレット等を活用したパート・有期法の対応方法に関する周知広報を実施	年間
	・「パートタイム・有期労働者 特別相談窓口」の設置	年間
	・非正規雇用労働者の企業内でのキャリアアップを促進するための支援策「キャリアアップ助成金」の支給、活用促進及び年収の壁対策の取組み	年間

2 賃金引上げと生産性向上

団体（担当）	取組内容（予定）	時期
経営者協会	・春季労使交渉研究会の開催(日本経団連の賃上げに対する基本姿勢や労働政策などについて会員企業と情報共有する勉強会)	2月
	・会員企業対象の賃上げ状況調査。集計結果は会報掲載	3～6月
中小企業団体中央会	・ものづくり・商業・サービス生産性向上促進補助金の推進＜受託＞ 生産性向上設備等の取得補助	年間
	・中小企業省力化投資補助金の推進＜受託＞ IoT、ロボット等の人手不足解消効果があるカタログ製品等の取得補助	年間
	・先進組合等人材リスクニング視察支援＜補助＞ 生産性向上等を目的としたリスクニング及び先進地視察	年間

商工会連合会	<ul style="list-style-type: none"> ・賃金引上げ支援助成金パッケージの周知及び活用推進 ・岡山県施策（人手不足対応強化事業・価格転嫁対応強化事業等）を活用した課題解決の支援 ・中小企業等経営強化法に基づく「経営力向上計画」策定の推進 ・補助金を活用した事業展開の支援 <ul style="list-style-type: none"> ①事業再構築補助金 ②ものづくり・商業・サービス生産性向上促進補助金 ③小規模事業者持続化補助金 ④サービス等生産性向上IT導入支援事業費補助金 ⑤事業承継・引継ぎ補助金 等 ・商工会のDXに資するシステムの整備・機能強化 <ul style="list-style-type: none"> ①商工会版ChatGPT、生成系AIの導入 ②SECURE_DELIVER導入によるセキュリティ強化 	年間 年間 年間 年間 年間
連合岡山	<ul style="list-style-type: none"> ・2025春季生活闘争 報道発表・開始宣言集会・学習会・要請行動・総決起集会・取組まとめ報道発表等 	12～9月
中国銀行	<ul style="list-style-type: none"> ・人事労務コンサルティングを通じた持続的な賃上げの実施 ・お取引先企業の成長戦略の支援（100億宣言の活用等） ・業務改善コンサルティングによる生産性向上の実現 ・各種補助金の活用を通じた中小企業の持続的な賃上げの促進、物価高騰対策の支援 	年間 年間 年間
トマト銀行	<ul style="list-style-type: none"> ・2025年度年間賃金 5.3%引上げ実施 ・地元企業向けに生産性向上に資する各種セミナーを開催 ・人材紹介会社と連携し、お取引先企業へ高度人材や専門人材など、即戦力人材の受け入れを支援 ・お取引先企業へ各種補助金、助成金の申請支援、各種支援施策の紹介 ・人事制度改正による男女間の賃金格差を縮小 ・人事制度改正により属人的な賃金体系から仕事基準による公正な賃金体系へ変更し高齢者の処遇を改善 ・業務改革推進による長時間労働の是正、生産性の向上の実現 	年間 年間 年間 年間 年間 年間 年間
おかやま信用金庫	<ul style="list-style-type: none"> ・補助金（事業再構築補助金等）を活用した事業展開の支援 	年間

よろず支援拠点	<ul style="list-style-type: none"> ・原価管理と価格転嫁による適正な売上確保と利益率向上を図り賃上げを促進する支援 ・中小企業診断士、ITコンサルタントによる企業分析に基づくIT活用、設備導入等による人手不足対策及び生産性向上の支援 ・出口戦略とブランディングの支援（マーケティングやSNSの専門家支援）により売上拡大を図り、賃金引上げに繋げる ・賃金引上げと生産性向上の取組における補助金・助成金の紹介と支援 	年間 年間 年間 年間
中国経済産業局	<ul style="list-style-type: none"> ・税制や補助事業による設備投資・IT設備導入等、事業者の生産性向上や販路開拓等の支援 賃上げ促進税制、ものづくり・商業・サービス生産性向上促進補助金、IT導入補助金、小規模事業者持続化補助金、中小企業新事業進出促進補助金、中小企業成長加速化補助金 ・補助事業による人手不足対応のための省力化投資等を通じた持続的な賃上げの支援 中小企業省力化投資補助金、中堅・中小企業の賃上げに向けた省力化等の大規模成長投資補助金 ・地域中小企業人材確保支援等調査・分析（委託）の実施 地域中小企業における経営戦略・人材戦略の一体的推進、副業・兼業人材の活用促進 	年間 随時 年間
岡山県	<ul style="list-style-type: none"> ・企業の生産性向上の取組を促進するための人材育成研修 ・サービス産業を中心とした生産性向上支援（普及展開、IT支援） 	7～2月 年間
労働局	<ul style="list-style-type: none"> ・企業における人材育成のための人材開発支援助成金「人への投資促進コース」、「事業展開等リスクリング支援コース」の積極的な活用勧奨 ・生産性向上を図り、企業内の最低賃金を引き上げる場合の支援策「業務改善助成金」の支給、活用促進 ・賃金上昇を伴う労働移動の支援 	年間 年間 年間

3 長時間労働の是正

団体（担当）	取組内容（予定）	時期
中小企業団体中央会	・勤務間インターバル制度等の周知・協力 広報誌等を活用した広報PR等を実施	年間
商工会連合会	・県下商工会の管理職に対する時間外労働の管理・徹底 ・WEB会議開催による移動時間の削減	年間 年間
連合岡山	・「全国一斉集中労働相談ホットライン」を年3回実施 12月：11月の連合「過労死等防止啓発月間」の取り組みの一環として、長時間労働をテーマに「連合全国一斉集中労働相談ホットライン」	12月中旬
中国銀行	・人事労務コンサルティングを通じた時間管理、未払残業等の是正 ・DXコンサルティングや業務改善コンサルティングを通じた生産性向上による長時間労働の是正	年間 年間

トマト銀行	<ul style="list-style-type: none"> ・人事制度改正によるフレックスタイム制度の導入により効率的な時間管理を行い働きやすい環境を整備 ・業務改革推進による長時間労働の是正、生産性の向上の実現 ・ハラスメントの防止研修の実施 	年間 年間 年間
おかやま信用金庫	<ul style="list-style-type: none"> ・業務効率化提案制度に基づく業務効率化の促進による長時間労働の是正 	年間
産保センター	<ul style="list-style-type: none"> ・勤務間インターバル制度に係るミニ研修会の実施 当センター主催の産業保健研修会の終了後、一部の研修会において勤務間インターバル制度に係るミニ研修会を開催 予定 年間10回程度を予定 	年間
よろず支援拠点	<ul style="list-style-type: none"> ・IT活用や設備導入、生産管理、業務フロー見直し等による業務効率化の支援 ・勤怠管理システムの環境構築支援を通じた労働時間の把握および削減支援 	年間 年間
岡山県	勤務間インターバル制度導入の周知	年間
労働局	<ul style="list-style-type: none"> ・時間外労働の上限規制の徹底 ・労働時間短縮、年次有給休暇取得促進のための支援策「働き方改革推進支援助成金」の支給、活用促進 ・過労死等防止啓発月間における過労死等防止対策推進シンポジウムの開催 ・過重労働解消キャンペーンの展開 労使団体に対する長時間労働削減に向けた取組の周知・啓発などに関する協力要請 労働局長による時間外労働削減に向けた積極的な取組を行っているベストプラクティス企業との意見交換 過重労働解消相談ダイヤル（無料）の実施 過重労働解消のためのセミナーの実施（委託事業） ・しわ寄せ防止キャンペーンの展開 労使団体・自治体への周知協力依頼、局幹部による企業訪問等 ・労働時間法制度に関する説明会の開催（委託事業） ・中小企業及び令和6年度適用開始業務等の事業場に対する労働時間法制度に関する説明会の開催 ・年次有給休暇取得促進期間 年休の計画的付与制度等の導入促進を図るための労使団体・自治体への周知協力依頼 ・職場のハラスメント撲滅月間 事業主向け説明会の開催、報道機関への広報、労使団体・自治体への周知協力依頼 	年間 年間 11月 11月 11月 10～1月 9～3月 年間 10月 12月

*** 時間外労働の上限規制**

建設事業、自動車運転業務、医師

令和6年4月1日より適用

4 柔軟な働き方がしやすい環境整備

団体（担当）	取組内容（予定）	時期
中小企業団体中央会	<ul style="list-style-type: none"> ・勤務間インターバル制度等の周知・協力 広報誌等を活用した広報PR等を実施 ・おかやま子育て応援宣言企業・アドバンス企業の普及・促進＜受託＞ 制度紹介、普及のほか、一般事業主行動計画策定支援、各種規程等の見直し、作成支援に係る社会保険労務士等の派遣 ・男性育児休業取得等促進事業＜受託＞ 男性の育児休業取得実績に応じた奨励金給付推進 男性育児休業に関するセミナー開催等の協力 ・経営者等の意識醸成推進事業「エリアセミナー」＜受託＞ VUCA時代への対応、DX活用、事例紹介等を実施 	<p>年間</p> <p>年間</p> <p>年間</p> <p>10～1月</p>
商工会連合会	<ul style="list-style-type: none"> ・創業サポートデスクの設置による、会社員の副業等に関する相談への対応 ・職場環境整備に係る在宅勤務やオンラインによる経営指導等の研究 ・職員の相談窓口「ろうむホットライン」の実施 ・職員の通年でのノーネクタイ等の実施 ・職場環境整備に係る規程の運用・改正等（統一育児休業および介護休業等に関する規程・育児休業等及び介護休業等に関する取扱い・ハラスメントの防止規程等） 	<p>年間</p> <p>年間</p> <p>年間</p> <p>年間</p> <p>年間</p>
中国銀行	<ul style="list-style-type: none"> ・お取引先のES調査の実施を通じた働きやすい職場づくりサポート 	年間
トマト銀行	<ul style="list-style-type: none"> ・人事制度改正によるフレックスタイム制度の導入により効率的な時間管理を行い働きやすい環境を整備 ・業務改革推進による長時間労働の是正、生産性の向上の実現 ・年次有給休暇取得率の向上 ・タレントマネジメントシステムにより職員の健康状態、家庭環境等を把握し多様な働き方を支援 ・ハラスメントの防止研修の実施 	<p>年間</p> <p>年間</p> <p>年間</p> <p>年間</p> <p>年間</p>
おかやま信用金庫	<ul style="list-style-type: none"> ・時間単位の年次有給休暇制度の活用による年次有給休暇取得率向上を目指す ・ジョブ・リターン制度による金庫退職者の再雇用によるキャリアを活かした人材獲得を目指す 	<p>年間</p> <p>年間</p>
よろず支援拠点	<ul style="list-style-type: none"> ・育児介護休業法改正に伴う雇用環境整備の支援 ・社会保険労務士による労働環境整備、規程類策定の支援 ・ITコンサルタントによるテレワーク等多様な働き方実現に向けたIT活用、環境構築の支援 ・よろず支援拠点自らがテレワーク等の柔軟な働き方を示すことで、その可能性を相談者に向けて発信 ・人材採用コンサルタントによる様々な働き方を望む労働者を確保するための支援 	<p>年間</p> <p>年間</p> <p>年間</p> <p>年間</p> <p>年間</p>

岡山県 労働局	<ul style="list-style-type: none"> ・働きやすい職場づくり取組事例集の作成 ・テレワークを推進させるための支援策「人材確保等支援助成金（テレワークコース）」の支給、活用促進 ・テレワーク推進企業等厚生労働大臣表彰（輝くテレワーク賞） ・テレワークガイドラインの周知 ・副業・兼業ガイドラインの周知 ・フリーランス・事業者間取引適正化等法の周知及び同法(就業環境の整備)の履行確保の確認 ・柔軟な働き方選択制度を導入する事業主を支援する「両立支援等助成金（柔軟な働き方選択制度等支援コース）」の支給・活用促進 	未定 年間 11月 年間 年間 年間 年間
------------	---	---

5 病気の治療、子育て・介護等との仕事の両立、障害者就労の促進

団体（担当）	取組内容（予定）	時期
中小企業団体中央会	<ul style="list-style-type: none"> ・おかやま子育て応援宣言企業・アドバンス企業の普及・促進＜受託＞ 制度紹介、普及のほか、一般事業主行動計画策定支援、各種規程等の見直し、作成支援に係る社会保険労務士等の派遣 ・男性育児休業取得等促進事業＜受託＞ 男性の育児休業取得実績に応じた奨励金給付推進 男性育児休業に関するセミナー開催等の協力 ・難病支援機関等が実施する会議参加と情報発信、協力 難病支援や障害者支援の支援機関と連携して情報発信を行うほか、実施セミナー等の周知協力を行う 	年間 年間 年間
商工会連合会	各種会議等への参加と情報発信 <ol style="list-style-type: none"> ①岡山県障害者差別解消支援地域協議会 ②岡山県子どもを健やかに育てるための環境づくり推進協議会 ③(独行) 高齢・障害・求職者雇用支援機構運営協議会 ④健康おかやま21推進会議 ⑤難病患者就労支援ネットワーク会議 	年間
連合岡山	<ul style="list-style-type: none"> ・「人権学習会」の開催 2025年は人権についての学習会を検討中 	10月17日
トマト銀行	<ul style="list-style-type: none"> ・人事制度改正によるフレックスタイム制度の導入により効率的な時間管理を行い働きやすい環境を整備 ・タレントマネジメントシステムにより職員の健康状態、家庭環境等を把握し多様な働き方を支援 ・ハラスメントの防止研修の実施 ・管理職向けの女性のヘルスケア研修の実施 ・男性の育児休暇取得を推進 	年間 年間 年間 年間

おかやま信用金庫	<ul style="list-style-type: none"> ・改正育児・介護休業法を上回る「子の看護等休暇」の取得対象者の範囲拡大 ・不妊治療や病気治療と仕事の両立のための休暇制度の導入を検討 	年間 年間
社労士会	<ul style="list-style-type: none"> ・岡山大学病院（毎月第2・第4火曜日）、岡山医療センター（毎月第1・第3水曜日）での「治療と仕事の両立支援相談」出張相談の実施 ・岡山県社会保険労務士会（毎月第2木曜日）での「治療と仕事の両立支援相談会」の実施 ・県下の「がん診療連携拠点病院」等への定期訪問 ・岡山県との連携による、県内事業団体等へのセミナー講師の派遣 	年間 年間 年間
産保センター	<ul style="list-style-type: none"> ・がん診療連携拠点病院等へ出張相談窓口の設置 (岡山大学病院、岡山済生会総合病院、岡山赤十字病院、岡山医療センター、岡山市立市民病院、岡山労災病院、倉敷中央病院、川崎医科大学附属病院、倉敷成人病センター、津山中央病院、川崎医科大学総合医療センター) ・事業場への個別訪問による両立支援制度の導入等の支援 ・就労継続や職場復帰に関する患者（労働者）と企業間の個別調整支援 ・両立支援カードの配付による患者（労働者）への周知 ・両立支援コーディネーター基礎研修（労働者健康安全機構がオンライン開催）の周知 ・産業保健関係者、人事労務担当者等を対象とした治療と仕事の両立支援に関する研修会の開催 ・両立支援コーディネーター基礎研修修了者を対象とした両立支援事例検討会、交流会の開催 ・働き方改革関連法に関する説明会（仮称）における治療と仕事の両立支援に関する周知 	年間 年間 年間 年間 9～1月 (計3回) 未定 未定
よろず支援拠点	<ul style="list-style-type: none"> ・育児介護休業法改正に伴う雇用環境整備の支援 ・経営者コーディネーターによる事例紹介とその効果の発信による啓蒙活動 	年間 年間

岡山県	<ul style="list-style-type: none"> ・働き方の新しいスタイルガイドブックの作成 ・障害者雇用促進セミナーの開催（岡山労働局と共催） ・障害者就職面接会（岡山労働局と共催） ・障害者ワークフェア・インおかやまの開催 ・障害者就職準備講習会（岡山労働局と共催） ・障害者雇用促進アドバイザーの派遣 ・地域の子育て応援イベントの開催による地域全体での子育て機運の醸成 ・おかやま子育て応援宣言企業の募集・登録 ・おかやま子育てしやすい職場アワード（企業対象） ・企業版子育て支援ポータルサイト「ハレまる。」の運用 ・子育てしやすい職場環境助成金による企業等への助成 ・（仮称）岡山県庁内保育施設の設置計画の策定 ・がん患者の治療と仕事の両立支援に向けた民間事業者への研修 ・働きやすい職場づくり取組事例集の作成 ・男性育児休業取得等促進事業 	<p>8月 未定 未定 11月 年間 年間 8月,1月 年間</p> <p>2月 年間 未定 6~10月 年間 未定 年間</p>
労働局	<ul style="list-style-type: none"> ・岡山県地域両立支援推進チームによる事業場における治療と仕事の両立支援 ・「事業場における治療と仕事の両立支援のためのガイドライン」や支援制度・機関の周知 ・仕事と育児・介護の両立を推進する事業主を支援する「両立支援等助成金」の支給・活用促進 ・子育てを積極的にサポートする企業に対する「プラチナくるみん認定」「くるみん認定」等の決定・広報 ・リーフレットの配布等あらゆる機会を捉えて、改正育児介護休業法等の周知広報を実施 ・不妊治療を受けやすい休暇制度等の職場環境の整備の推進 「不妊治療を受けながら働き続けられる職場づくりのためのマニュアル」「不妊治療と仕事の両立サポートハンドブック」等の配布による周知・啓発両立支援等助成金（不妊治療両立支援コース）の支給、活用促進 ・障害者就職面接会の開催 ・障害者雇用促進セミナーの開催 ・新卒障害者職場見学会の開催 ・障害者雇用優良中小事業主に対する「もにす認定」の決定・広報 	<p>年間 年間 年間 年間 年間 年間 年間</p> <p>10~11月 9月 9~10月 年間</p>

6 外国人材の受入れ

団体（担当）	取組内容（予定）	時期
中小企業団体中央会	・外国人技能実習生受入等の支援 外国人技能実習制度の適正実施支援のほか、関連法の周知、作文コンクール、情報発信などを行う	年間
中国銀行	・お取引先企業での外国人材活用に向けた啓発活動の実施 ・ビジネスマッチング等を活用した外国人材（ワーカー・高度人材）の紹介	年間 年間
おかやま信用金庫	・業務提携先を活用したベトナム人材の紹介	年間
よろず支援拠点	・外国人実習生の専門家である行政書士による個別相談対応と導入促進、活用提案 ・県内企業を対象とした外国人材受入れ支援・活用セミナーの開催	年間 年間
中国経済産業局	・高度外国人材活躍中国地域コンソーシアム事業の実施 セミナー等により地域企業における高度外国人材の活用を促進	年間
岡山県	・外国人材の受入れを考える県内企業への情報提供（企業向けセミナー等）（2回） ・外国人材の雇用等に係る県内企業の意識醸成セミナーの開催 ・留学生等を対象とした就職支援セミナーの開催（2回） ・留学生のための企業研究・就活準備フェスの開催（2回） ・岡山県外国人相談センターの運営	8月,10月 1～2月 7月,9月 9月,11月 年間
労働局	・外国人雇用状況届出制度や外国人雇用管理指針の周知・啓発 ・新卒応援ハローワークに「留学生コーナー」を設置及び「外国人雇用管理アドバイザー」を配置 ・技能実習の適切な実施に向けた外国人技能実習機構などの関係機関との積極的な連携の確保・強化 ・外国人雇用サービスコーナーの設置	年間 年間 年間 年間

7 女性・若者が活躍しやすい環境整備

団体（担当）	取組内容（予定）	時期
経営者協会	・次世代育成支援対策推進員1人を配置し、会員企業のほか、従業員100人未満の小規模事業所に対しても、一般事業主行動計画の策定に向けて助言、指導を行う ・社労士を講師に育児・介護休業法に関するセミナー開催	年間 5月,7月
中小企業団体中央会	・人材確保・定着支援事業を通じた各種支援等＜受託＞ インターンシップマッチングフェアなどの開催のほか、就活サポーター活用支援、魅力ある企業の情報等の発信、若者と企業リーダーとの交流会等を実施	年間

連合岡山	<ul style="list-style-type: none"> ・「全国一斉集中労働相談ホットライン」を年3回実施 6月：6月の連合「男女平等月間」の取り組みの一環として、「女性のための連合全国一斉集中労働相談ホットライン～仕事で悩むあなたを応援（サポート）します!!～」 ・連合男女平等推進計画（第4次計画）の目標達成に向けた取り組みの実施 「ジェンダー平等推進計画」フェーズⅡ（2030年9月まで）の達成に向けた取り組み（意思決定段階への女性の参画を進める取り組み） ・雇用における男女平等等に関する要請 （女性が働く上での格差や不条理の是正、若手社員の処遇に配慮した人事制度の構築等） ・「パートナーシップフォーラム」の開催 男女がともに社会を支えていくパートナーとしての意識向上をはかることを目的とする 2025年は「連合ジェンダー平等推進の取り組みと育児・介護に関する環境整備について（仮）」 ・「フェアワーク推進に関する学習会」の開催 パート・有期・派遣で働く仲間だけでなく、性別・年齢・障がいの有無などに関わらず、多様な働き方で働く仲間の処遇改善について理解浸透をはかることを目的に、フェアワーク推進に関する学習会を開催 2025年は「非正規雇用労働者の同一労働同一賃金の取り組みについて～パート・有期雇用労働者の均等・均衡待遇の現状と課題、労働組合の役割について（仮）」 	<p>6月 10日11日</p> <p>年間</p> <p>年間</p> <p>6月14日</p> <p>6月20日</p>
中国銀行	<ul style="list-style-type: none"> ・人事労務コンサルティングを通じた女性、若手社員の処遇に配慮した人事制度構築等 	年間
トマト銀行	<ul style="list-style-type: none"> ・人事制度改正によるフレックスタイム制度の導入により効率的な時間管理を行い働きやすい環境を整備 ・人事制度改正による総合職と一般職を基幹業務職としてGコース職に統合。男女を問わず職域を拡大しキャリア形成を支援 ・人事制度改正による男女間の賃金格差を縮小 ・管理職向けの女性のヘルスケア研修の実施 ・男性の育児休暇取得を推進 	<p>年間</p> <p>年間</p> <p>年間</p> <p>年間</p> <p>年間</p>
社労士会	<ul style="list-style-type: none"> ・学校向け出前講座の開催 	年間
産保センター	<ul style="list-style-type: none"> ・ライフステージに応じた女性の健康増進策に関する相談対応 ・産業保健関係者、人事労務担当者等を対象とした女性の健康課題の知見向上に関する研修会の開催 	<p>年間</p> <p>2月頃</p>
よろず支援拠点	<ul style="list-style-type: none"> ・育児介護休業法改正に伴う雇用環境整備の支援 ・民間団体、青年経済団体との連携による女性経営者、若手経営者向けの経営教育支援活動 ・経営者コーディネーターによるビジネスピッチの開催 ・人材採用コンサルタントによる女性や若者の雇用促進と人材定着の支援 	<p>年間</p> <p>11～3月</p> <p>年間</p> <p>年間</p>

岡山県	<ul style="list-style-type: none"> ・働く若者サポートガイドの作成 ・おかやま就職応援センターによるマッチング支援 ・岡山県女性創業サポートセンターによる創業支援 ・女性のキャリア形成応援事業 ・女性管理職等との交流会 ・若者（大学生、若手社員）と県内企業で働くリーダー（経営者や管理職）との交流会を開催 ・男性育児休業取得等促進事業 ・（仮称）岡山県庁内保育施設の設置計画の策定 	3月 年間 年間 年間 年間 7～12月 年間 6～10月
労働局	<ul style="list-style-type: none"> ・一般事業主行動計画の策定・届出・外部公表、女性の活躍に関する情報公表(男女間賃金差異等)の推進 ・女性の活躍推進に積極的に取り組む企業に対する「えるぼし認定」等の決定・広報 ・若者の就業環境を整備するための「ユースエール認定」の決定・広報 	年間 年間 年間

8 雇用吸収力、付加価値の高い産業への転職・再就職支援

団体（担当）	取組内容（予定）	時期
中小企業団体中央会	<ul style="list-style-type: none"> ・人材確保・定着支援事業を通じた各種支援等＜受託＞ インターンシップマッチングフェアなどの開催のほか、就活サポーター活用支援、魅力ある企業の情報等の発信、若者と企業リーダーとの交流会等を実施 ・奨学金返還支援制度＜補助＞ 学生時代に日本学生支援機構の貸与型奨学金を利用した者に対する奨学金の変換支援を行う ・移住定住フェア＜協力参加＞ 県が実施する移住定住フェアにおいて、魅力ある企業情報の発信や奨学金制度のPR等を行う 	年間 年間 7月、10月 2月(3回)
中国銀行	<ul style="list-style-type: none"> ・人材紹介業務を通じた経営人材の紹介、再就職支援サービスによる転職、キャリア形成の支援 	年間
トマト銀行	<ul style="list-style-type: none"> ・地元企業向けに生産性向上に資する各種セミナーを開催 ・人材紹介会社と連携し、お取引先企業へ高度人材や専門人材など、即戦力人材の受け入れを支援 ・お取引先企業へ各種補助金、助成金の申請支援、各種支援施策の紹介 	年間 年間 年間
おかやま信用金庫	<ul style="list-style-type: none"> ・携協定先の産業雇用安定センターを介し、事業活動の縮小等により労働力が過剰となっている企業から出向・転籍により労働力が不足している企業に人材紹介を無料で実施 ・人材採用の課題を抱える取引先に対し、業務提携先を活用した新卒・中途採用支援サービスを提供 ・企業の成長戦略を具現化するプロフェッショナル人材の確保に課題を抱える取引先へ「岡山県プロフェッショナル人材戦略拠点」を紹介 	年間 年間 年間

岡山県	・岡山県プロフェッショナル人材戦略拠点等によるマッチング支援 ・離職者等を対象とした公共職業訓練の実施	年間 年間
労働局	・医療・福祉会社説明会・面接会 ・介護就職デイ（面接会） ・医療・福祉就職支援セミナー ・建設業会社説明会・説明会 ・運輸業会社説明会・面接会 ・警備業会社説明会・面接会 ・専門実践教育訓練を行う事業主への支援策「人材開発支援助成金」を支給、活用促進 ・福祉施設ミニ面接会	年間 11月 年間 年間 年間 年間 年間

9 高齢者の就職促進

団体（担当）	取組内容（予定）	時期
中国銀行	・人事労務コンサルティングを通じた定年延長、再雇用等に対応した人事制度構築等	年間
トマト銀行	・人事制度改正により属人的な賃金体系から仕事基準による公正な賃金体系へ変更し高齢者の処遇を改善	年間
よろず支援拠点	・人材採用コンサルタントによる高齢者の雇用促進と人材不足解決の支援	年間
岡山県	・高年齢者就職相談会（1回実施） ・高年齢者雇用促進フォーラムの開催 ・おかやまシニア就職サポートデスク（相談窓口）の設置 ・70才まで働ける企業を増やすためのセミナー開催および専門家による相談助言	未定 10月 年間 年間
労働局	・70歳までの就業機会確保等に向けた環境整備や高年齢労働者の処遇改善を行う企業への支援 ・高年齢者就職面接会 ・ハローワークにおける生涯現役支援窓口などのマッチング支援	年間 10～2月 年間