

株式会社 大本組

「くるみん」認定を取得！

計画期間中の取組の概要

- ・計画期間：令和2年4月1日～令和7年3月31日
- ・業種：総合建設業
- ・常時雇用する労働者数：男性772人、女性94人、計866人（令和7年4月現在）
- ・育児休業取得率：男性25%、女性100%



<計画目標>

①従業員の育児休業取得について、計画期間内に次の値を達成する。

- ・男性社員の育児休業取得者1人以上
- ・女性社員の育児休業取得率100%の維持・継続

②計画期間の最終年度において法定時間外労働および法定休日労働時間の合計時間の平均を毎月ごとにすべて45時間未満とする。

労働時間短縮に向けた取り組み事例などを紹介する「働き方改革レポート」を社内イントラネットに掲示するなど、労働者への情報共有・教育を行った。

③年次有給休暇の取得を促進する措置を実施する

毎月全社の有給取得状況を集計し、各部門の窓口へ配布。各部で年次有給取得日数の少ない方、その方の上司に対し取得促進の指導を行うようメールにて要請・管理。

「くるみん」認定に向けた取組のきっかけ

弊社では会社設立から第100期を迎える2036年におけるありたい姿を“想いを築き、幸せを創造する”とした「長期ビジョン2036」を策定しています。「お客様の想い」「社員と家族の想い」「社会貢献への想い」この3つの想いを大切にするために働き方改革や人的資本経営等様々な施策を推進するなかで、ひとつの具体的な目標としてくるみん認定取得を目指すこととしました。

認定マークの活用方法

会社のホームページやコーポレートレポート、名刺等に表示して「仕事と子育て」「仕事と家庭」の両立支援に積極的な会社であることをアピールすることでイメージアップに繋げ、採用をはじめ様々な事業活動の場面で活用したいと考えています。

また社内では認定マークのもと、皆が気持ち良く働ける環境づくりをさらに推進していきたいと考えています。

令和7年6月16日（月）に、
岡山労働局で懇談を行いました！

これから認定を目指す企業へのエール

くるみん認定を受けるには認定基準を満たすための様々な全社的な取り組みが必要となりますが、その過程において「認定マーク取得」を目指した一体感が生まれ、両立支援への理解が進み互いに協力し合う良い雰囲気が醸成されるという大きなメリットをもたらします。

雇用環境・均等室の皆様からは強力なサポートやアドバイスをいただけますので安心してチャレンジしていただけたらと思います。

