

くるみんプラス認定に係る懇談を実施しました！

両備ホールディングス 株式会社

岡山労働局（局長 森實 久美子）は、次世代育成支援対策推進法に基づく認定制度により、仕事と子育てとの両立を図るための職場環境の整備に取り組む企業として、令和7年4月25日付けで、「両備ホールディングス 株式会社（代表取締役 松田敏之）」を認定しました（「くるみんプラス」認定）。令和7年5月22日（木）に岡山労働局内においてくるみんプラス認定に係る懇談を実施し、さらなる取組の推進をお願いしました。



岡山労働局	両備ホールディングス	両備ホールディングス
雇用環境・均等室長	株式会社 人財本部	株式会社 人財本部
播磨 久美	小谷 敬子 様	向江 綾希子 様

岡山県内

「くるみんプラス」認定 3社目！

くるみんプラス認定に係る
取組等について、
お話をうかがいました！



- ・計画期間：平成26年4月1日～平成28年3月31日
- ・業種： 交通運輸業
- ・常時雇用する労働者数：男性1,124人、女性：966人、計：2,090人（令和7年3月現在）
- ・育児休業取得率：男性50%、女性100%

両備ホールディングス 株式会社 様 からのメッセージ

制度を整えることはもとより、すべての社員が不妊治療に対する理解を深めていくことにより、当事者が相談しやすい環境を作り、制度が活用しやすい風土の醸成に繋がっていくと考えています。改めて自社の取り組みを振り返り、継続的な啓発活動・情報発信は重要であると感じています。

認定によって、企業イメージの向上に繋がっていくと同時に、認定に向けた取り組みを行なっていくこと自体が、社員の働きやすさ・働き甲斐に対して真摯に考え、検討していくための貴重な機会にもなると思います。