

労務管理の専門家の無料相談 を受けてみませんか

医療・福祉・建設・警備・運輸等分野の
人材確保に向けた労務管理の改善を支援します

魅力ある職場
にしたい！

なかなか、人材が
定着しないなあ…



人手不足で大変！
求人を出しても応募者
が集まらない…

こんなお悩みに、労務管理に関する専門的な知識のある社会保険労務士等が事務所等にお伺いし、個別相談やコンサルティングを実施します。

- 人事管理制度について
勤務形態、服務基準、資格制度、人事考課等
- 賃金体系について
昇給、昇格、資格手当等
- 教育訓練について
職種別、職位別等の研修体系の整備
- 福利厚生について
労働者住宅、福利厚生施設、健康管理、機器の導入等による職場環境の改善等
- 勤務管理について
人員配置、業務プロセスの見直し等
- 職場のコミュニケーション管理について
- その他、労働者の雇用管理の改善等について



個別相談・コンサルティング申込書

人材の確保、人材の定着など課題があると考えても、雇用管理改善にどのような制度を導入すればよいか、また実際に導入しても、どのように運用すればよいかわからないことも多いと思います。

そこで、この個別相談・コンサルティングをぜひご活用ください。
社会保険労務士が事業所等へ訪問し、課題解決の助言を無料で行います。

【雇用管理改善提案のイメージ例】

- 事業所の課題や今後の目標について共有する機会の確保
- 子育て中の職員等が、仕事と私生活の両立ができるような支援
- 中高年者の活用、短時間雇用の活用
- 処遇の改善
- 資格手当の導入
- 労働相談窓口の設置
- 機器の導入などによる業務効率の向上と負荷の軽減
- 研修制度の充実による人材育成方法の見直し
- 仕事のやりがい、達成感を感じることができる仕組みづくり
- 業務遂行能力や業績による適切な評価の実施、評価制度の構築・活用



下記に必要事項を記入の上、ハローワークにご提出ください。
(追って岡山労働局職業安定課から日程調整のご連絡をいたします。)

事業所番号	<table border="1"><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td>—</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>—</td><td></td></tr></table>					—								—	
				—								—			
事業所名															
担当者名 [担当部署]	()														
電話番号															
相談したい内容 (該当項目に☑をして下さい)	☐ 人事管理制度 ☐ 賃金体系 ☐ 教育訓練 ☐ 業務管理 ☐ 福利厚生 ☐ 職場のコミュニケーション管理 ☐ その他、労働者の雇用管理の改善等に関する事														