

協和ファインテック 株式会社

(2025年認定)

「くるみん」認定を取得！

計画期間中の取組の概要

- ・計画期間：令和3年6月1日～令和7年2月28日
- ・業種：製造業
- ・常時雇用する労働者数：男性162人、女性：79人、計：241人（令和7年3月現在）
- ・育児休業取得率：男性80%、女性100%



<計画目標>

①妊娠中や出産後の女性労働者の健康の確保について、労働者に対する制度の周知や情報提供及び相談体制の整備を実施する

妊娠、出産、育児等に関する産前産後休業や育児休業などの制度についての情報を収集し、社内独自資料を作成するとともに、社内掲示板の掲示により、広く周知を行った。

②年次有給休暇の年間平均取得日数を、10%向上する

年次有給休暇の取得状況を把握し、計画的取得に向けて施策の検討を実施した。
その上で時間単位での有給休暇付与制度を導入し、2年連続で年次有給休暇の取得目標を達成した。

「くるみん」認定に向けた取組のきっかけ

従業員の労働環境の改善を重要課題と捉え、働きやすさを追求する企業文化の形成を目指して取り組みました。特に育児中の従業員が仕事と家庭を両立しやすい職場環境を構築することで、従業員が長期的に安心して働けるようにするためです。また、こうした取り組みを通じて、企業の社会的責任を果たすだけでなく、企業価値の向上や人材確保にも寄与すると考えています。

認定マークの活用方法

会社のウェブサイトやパンフレットに、くるみんマークを掲載し、子育て支援に積極的な企業であることをアピールしたいと思います。他には求職者向けの採用広告に使用することで、働きやすい環境を提供していることを伝え、求人活動に活かしたいと考えています。

これから認定を目指す企業へのエール

くるみん認定を受けるために、さまざまな課題に取り組む必要がありますが、これらの課題に取り組み、改善していくことで、会社の風土がよくなり、業績への寄与や働き方改革に繋がりますので頑張って取り組んで頂ければと思います。

令和7年4月22日（火）に、岡山労働局で懇談を行いました！

