

# 株式会社 ダブルツリー

(2025年認定)

「くるみん」認定を取得！

## 計画期間中の取組の概要

- 計画期間：令和2年10月1日～令和6年12月31日
- 業種：小売業
- 常時雇用する労働者数：男性200人、女性167人、計367人（令和7年3月現在）
- 育児休業取得率：男性28%、女性95%

### <計画目標>

#### ①産前産後休業や育児休業の制度の周知や情報提供を行う

産前産後休業や育児休業の経験者へアンケート調査を実施。産前産後休業や育児休業の制度について情報収集し、アンケート回答内容も踏まえた社内独自資料を作成した。さらに、内容についてポータルサイトへ掲載し周知を行った。

#### ②妊娠中や産休・育休中、および育児をしながら働く従業員のための相談窓口を設置・運営する

窓口の設置にあたり、担当部署を決定し担当職員に対して研修を実施した。窓口が開設した際には、ポータルサイトで周知を実施し、利用状況と今後の運営方法の検討も随時行っている。



## 「くるみん」認定に向けた取組のきっかけ

弊社は「岡山・香川の持続的で最適な移・食・住の実現」をミッションに、多様な事業を展開しています。地域のお客様により良いサービスを提供するためには、まず社員の物心両面の幸福を大切にすることが重要だと考えています。性別や年齢に関係なく、全ての社員が働きやすく、子育てと仕事を両立できる環境づくりを進める中で、その一環として「くるみん認定」の取得を目指しました。

## 認定マークの活用方法

弊社は新卒採用を中心に行っており、平均年齢は31歳と若い社員が多く在籍しています。今後、結婚・出産・子育てといったライフイベントを迎える社員が増えていくことが想定されるので、名刺やパンフレット、HP等にも掲載し、くるみん認定を「働きやすい企業」のイメージづくりに活用し、就活生のアピールにもつなげていきたいと考えています。

令和7年4月24日（木）に、  
岡山労働局で懇談を行いました！

## これから認定を目指す企業へのエール

くるみん認定は担当者一人の努力ではなく、社員全員が目標や取り組みを理解し、PDCAを実践しながら会社全体で協力することが重要です。

まずは岡山から、認定企業が一社でも多く増えることで、子育てと仕事の両立を社会全体で支えあえる環境づくりを進めていくためにくるみん認定をお勧めします！

