

# 令和6年度おかやま働き方改革推進計画

～この計画は、「おかやま働き方改革会議」構成機関の取組について情報を共有化し、取組の相乗り、取組が進んでいない項目の把握を目的として、いわゆる「見える化」を目指しています。～

## おかやま働き方改革会議

使用者団体	岡山県経営者協会 岡山県中小企業団体中央会	岡山県商工会議所連合会 岡山県商工会連合会
労働組合	日本労働組合総連合会岡山県連合連合会	
金融機関	中国銀行 トマト銀行 おかやま信用金庫	
行政機関	中国経済産業局 岡山県	岡山労働局
その他の団体	岡山県社会保険労務士会 岡山県よろず支援拠点	岡山産業保健総合支援センター 岡山働き方改革推進支援センター

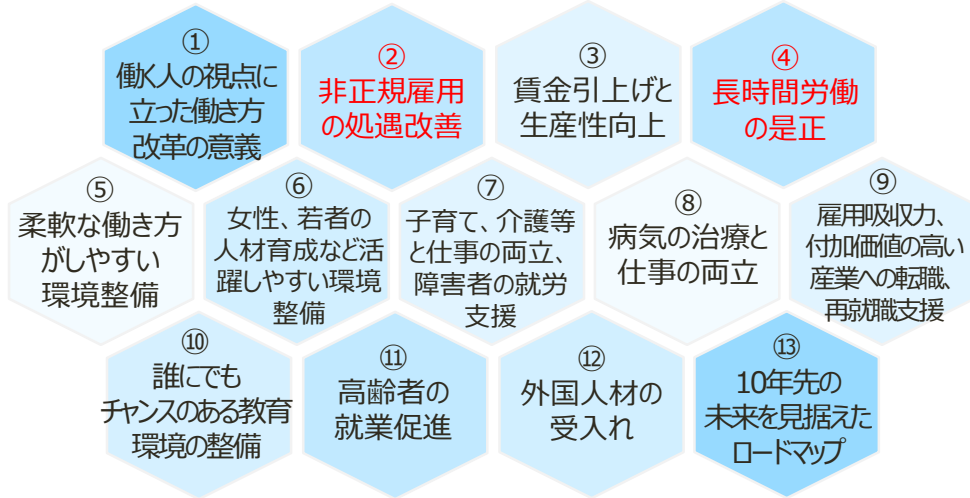
# 「働き方改革」推進に向けた取組（おokayama働き方改革会議）

## 「働き方改革」の目的

●労働力人口減少下でも、日本経済を持続的に発展させるために、一人一人の労働生産性を上げて、働きたい人すべてが活躍できるようにすること。

## 1 働き方改革関連法成立前の取組

（働き方改革実行計画・平成29年3月28日働き方改革実現会議決定）



上記①～⑬について、経済団体、個別企業等に対して、働きかけを行った。ただし、法的な根拠がないため、スローガンのようなものでの要請にとどまっていた。

## 2 働き方改革関連法（概略）

2つの柱（上記1の②④）		その他
<b>1 長時間労働の是正</b>	<b>2 正規・非正規の不合理な処遇の差の改善</b>	①勤務間インターバル制度の導入促進 ②月60時間超の残業の割増賃金率引上げ ③労働時間の状況の客観的把握の義務付け ④フレックスタイム制度の拡充 ⑤高度プロフェッショナル制度の新設 ⑥産業医・産業保健機能の強化
時間外労働の上限設定	有給休暇の年5日時季指定	
	①不合理な待遇差をなくすための規定整備 ②労働者に対する待遇に関する説明義務の強化 ③行政による事業主への助言・指導等や行政ADRの規定整備	

## 3 これまでの「おokayama働き方改革会議」

H27.10.26	●地域ぐるみで働き方改革を推進するためのおokayama労使会議 ●全国初の働き方改革推進に係る政労使会議として開催
H28.10.26	●おokayama働き方改革会議（名称変更、構成員の追加）
H30.10.17	●法で定める協議会として開催（構成員の追加） ●「岡山働き方改革バイオニア企業」表彰創設
H31.2.27	●施行直前の企業、団体、労働者の現状把握。構成員の意見交換 ●岡山働き方改革バイオニア企業、信用金庫との連携協定の紹介など。
R元.8.7	●平成30年度の構成員の取組の紹介 ●おokayama働き方改革推進計画の策定を決定
R2.9.24	●書面会議にて開催。おokayama働き方改革推進計画の共有化及び「岡山働き方改革バイオニア企業」の推薦依頼。
R3.10.13	●令和3年度の構成員の取組の紹介 ●「岡山働き方改革バイオニア企業」実施要綱の改正及び推薦依頼。
R5.1.27	●意見交換テーマ① 賃金引上げと労働生産性の向上（人への投資等） ●意見交換テーマ② 女性の活躍、仕事と家庭の両立支援、職場のハラスメント
R6.1.30	●賃金の引き上げについての取組紹介と意見交換 ●人手不足への対応について意見交換

## 4 「おokayama働き方改革推進計画」の項目

①非正規雇用労働者の処遇改善	
②賃金引上げと生産性向上	
③長時間労働の是正	
④柔軟な働き方がしやすい環境整備	
⑤病気と治療、子育て・介護等との仕事の両立、障害者就労の促進	
⑥外国人材の受入れ	
⑦女性・若者が活躍しやすい環境整備	
⑧雇用吸収力、付加価値の高い産業への転職・再就職支援	
⑨高齢者の雇用促進	

# 「働き方改革」推進に向けた取組について

## 下記1～9共通の取組

団体（担当）	取組内容（予定）	時期
おかやま働き方改革会議	<ul style="list-style-type: none"> <li>・おかやま働き方改革会議の開催</li> <li>・働き方改革パイオニア企業表彰</li> <li>・働き方改革推進に係る広報等の一体的連携</li> </ul>	10月 2月 年間
商工会議所連合会	<ul style="list-style-type: none"> <li>・国・県・市からの働き方改革に関する情報の県内事業者への周知（会報・メルマガ・ホームページなど）</li> </ul>	年間
経営者協会	<ul style="list-style-type: none"> <li>・労働局や経団連等からの働き方改革に関する情報の周知(会報、HPの活用)</li> </ul>	年間
中小企業団体中央会	<ul style="list-style-type: none"> <li>・賃上げ状況、働き方改革の取組等に関する中小企業労働事情実態調査の実施（全国一斉調査）</li> </ul>	7月上旬
商工会連合会	<ul style="list-style-type: none"> <li>・毎月発行予定の会報に、社会保険労務士等による「働き方改革」に関する情報を掲載（随時）</li> <li>・職員のグループウェアにて、働き方改革に関する施策・助成金等を情報提供し、会員事業所の活用支援（年間）</li> </ul>	年間 年間
連合岡山	<ul style="list-style-type: none"> <li>・働く人の地位保全、処遇改善に向けた日常的な労働相談の実施 チャット機能により24時間・365日・多言語（15か国語）対応 地方連合会での対応が必要な案件は3センターから連合岡山へ連携</li> </ul>	年間
中国銀行	<ul style="list-style-type: none"> <li>・個別案件ごとの対応</li> <li>・行員向け勉強会を開催し、お取引先の課題解決に対応できるスキルの向上を図る</li> <li>・相談内容に応じて本部との連携や外部機関を紹介する体制を構築</li> <li>・セミナー等を通じた情報提供、啓発活動</li> <li>・SDGsを起点とした働き方改革に関する課題の抽出と解決への支援の実施</li> <li>・補助金申請支援業務を通じて、賃上げ・物価高騰対策に資する各種補助金の申請支援を実施</li> <li>・中国銀行だけでなく、ちゅうぎんフィナンシャルグループの各社と連携し総合的なソリューションを提案 人材紹介業務：ちゅうぎんヒューマンイノベーションズ DXコンサル：Cキューブ・コンサルティング</li> </ul>	随時 随時 随時 随時 随時 随時 随時
おかやま信用金庫	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「人手不足」や「働き方改革」等に対する課題をもつ取引事業先にハローワークと同行訪問を実施</li> </ul>	年間
社労士会	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「岡山総合労働相談所」による毎週1回の労働相談の実施（年間）</li> <li>・岡山市役所及び倉敷市役所での毎月1回の労働相談（年間）</li> <li>・岡山労働局等関係官公庁からの働き方改革関連情報のHP掲載による周知（年間）</li> <li>・働き方改革に関するテーマを中心とした「中小企業支援セミナー」の開催</li> </ul>	年間 年間 年間 10月

よろず支援拠点	<ul style="list-style-type: none"> <li>・各種専門家コーディネーターによる無料経営相談、コンサルティングによる経営支援</li> <li>・各種専門家コーディネーターによる働き方改革推進に繋がるセミナーや勉強会の実施と啓蒙活動</li> <li>・各種補助金、助成金、支援施策の紹介と活用のための事業計画策定支援</li> </ul>	年間 年間 年間
働き方改革センター	<ul style="list-style-type: none"> <li>・働き方改革に関するセミナーの実施</li> <li>・働き方改革全般に係る専門家による相談窓口の開催、個別企業訪問・出張相談会の実施</li> <li>・各種業界団体・商工団体等と連携した働き方改革についての周知活動</li> </ul>	年間 年間 年間
岡山県	<ul style="list-style-type: none"> <li>・多様で柔軟な働き方推進改革フォーラムの開催による機運の醸成</li> <li>・働き方改革に取り組む企業への融資制度による支援</li> </ul>	10～11月 年間
労働局	<ul style="list-style-type: none"> <li>・働き方改革の取組に係る支援策(働き方改革推進支援センター・各種助成金など)の活用促進</li> </ul>	年間

## 1 非正規雇用労働者の処遇改善

団体（担当）	取組内容（予定）	時期
連合岡山	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「全国一斉集中労働相談ホットライン」を年3回実施 解雇・雇止めなど雇用不安をテーマとして、「STOP雇用不安！連合全国一斉集中労働相談ホットライン」</li> <li>・2024春季生活闘争 報道発表・開始宣言集会・学習会・要請行動・総決起集会・取組まとめ報道発表</li> </ul>	2月6日7日  12月～9月
中国銀行	<ul style="list-style-type: none"> <li>・人事労務コンサルティングを通じた「同一労働同一賃金」等へ対応した人事制度構築、職務分掌の明確化等</li> </ul>	年間
よろず支援拠点	<ul style="list-style-type: none"> <li>・社会保険労務士と人材採用コンサルタントによる処遇改善と人材不足解決に対する支援</li> <li>・採用、契約更新時における明示ルールの支援</li> </ul>	年間 年間
働き方改革センター	<ul style="list-style-type: none"> <li>・同一労働同一賃金自主点検表を活用した同一労働同一賃金の推進</li> </ul>	年間
労働局	<ul style="list-style-type: none"> <li>・監督署と連携した同一労働同一賃金の徹底</li> <li>・企業指導によるパート・有期法の履行確保の確認</li> <li>・法解説動画・取組手順書・対応状況チェックツール等の紹介リーフレット等を活用したパート・有期法の対応方法に関する周知広報を実施</li> <li>・「パートタイム・有期労働者 特別相談窓口」の設置</li> <li>・非正規雇用労働者の企業内でのキャリアアップを促進するための支援策「キャリアアップ助成金」の支給、活用促進及び年収の壁対策の取組み</li> </ul>	年間  年間  年間

## 2 賃金引上げと生産性向上

団体（担当）	取組内容（予定）	時期
商工会議所連合会 経営者協会	<ul style="list-style-type: none"> <li>・生産性向上に繋がるセミナーの開催や国・県・市の関係補助金のサポート支援</li> <li>・春季労使交渉研究会の開催(経団連の賃上げに対する基本姿勢や労働政策などについて会員企業と情報共有する勉強会)</li> <li>・会員企業対象の賃上げ状況調査結果(集計結果は会報で周知)</li> </ul>	年間 2月 3～6月
中小企業団体中央会	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ものづくり・商業・サービス生産性向上促進補助金の推進＜受託＞ 生産性向上設備等の取得補助</li> <li>・中小企業省力化投資補助金の推進＜受託＞ IoT、ロボット等の人手不足解消効果があるカタログ製品等の取得補助</li> <li>・組合等人材リスクリング支援＜補助＞ 従業員を対象に生産性向上等を目的としたリスクリング支援</li> </ul>	年間 年間 年間
商工会連合会	<ul style="list-style-type: none"> <li>・中小企業等経営強化法に基づく「経営力向上計画」策定の推進</li> <li>・補助金を活用した事業展開の支援               <ol style="list-style-type: none"> <li>①事業再構築補助金</li> <li>②ものづくり・商業・サービス生産性向上促進補助金</li> <li>③小規模事業者持続化補助金</li> <li>④サービス等生産性向上IT導入支援事業費補助金</li> <li>⑤事業承継・引継ぎ補助金 等</li> </ol> </li> <li>・商工会のDXに資するシステムの整備・機能強化               <ol style="list-style-type: none"> <li>①商工会版ChatGPTの導入</li> <li>②SECURE_DELIVER導入によるセキュリティ強化</li> </ol> </li> </ul>	年間 年間 年間
連合岡山	<ul style="list-style-type: none"> <li>・2024春季生活闘争 報道発表・開始宣言集会・学習会・要請行動・総決起集会・取組まとめ報道発表</li> </ul>	12月～9月
中国銀行	<ul style="list-style-type: none"> <li>・業務改善コンサルティングによる生産性向上の実現</li> <li>・各種補助金の活用を通じた中小企業の持続的な賃上げの促進、物価高騰対策の支援</li> </ul>	年間 年間

トマト銀行	<ul style="list-style-type: none"> <li>・2024年度年間賞与10%引上げ実施</li> <li>・地元企業向けに生産性向上に資する各種セミナーを開催</li> <li>・人材紹介会社と連携し、お取引先企業へ高度人材や専門人材など、即戦力人材の受け入れを支援</li> <li>・お取引先企業へ各種補助金、助成金の申請支援、各種支援施策の紹介</li> <li>・人事制度改定により働きやすい環境整備、男女間の賃金格差、高齢者処遇などの見直しを検討</li> </ul>	6月、12月 年間 年間 年間 年間
おかやま信用金庫	<ul style="list-style-type: none"> <li>・補助金（事業再構築補助金等）を活用した事業展開の支援</li> </ul>	年間
よるず支援拠点	<ul style="list-style-type: none"> <li>・原価管理と価格転嫁による適正な売上確保と利益率向上の支援</li> <li>・中小企業診断士、ITコンサルタントによる企業分析に基づくIT活用、設備導入等による生産性向上の支援</li> <li>・出口戦略とブランディングの支援（マーケティングやSNSの専門家支援）により売上拡大を図り、賃金引上げに繋げる</li> <li>・賃金引上げと生産性向上の取組における補助金・助成金の紹介と支援</li> </ul>	年間 年間 年間 年間
中国経済産業局	<ul style="list-style-type: none"> <li>・税制や補助事業による設備投資・IT設備導入等、事業者の生産性向上や販路開拓等の支援 賃上げ促進税制、ものづくり・商業・サービス生産性向上促進補助金、IT導入補助金、小規模事業者持続化補助金</li> <li>・補助事業による人手不足対応、生産性向上を通じた賃上げ継続の支援 中小企業省力化投資補助金、中堅・中小企業の賃上げに向けた省力化等の大規模成長投資補助金</li> <li>・地域中小企業・小規模事業者の人材確保支援等事業（委託）の実施</li> </ul>	年間 随時 年間
岡山県	<ul style="list-style-type: none"> <li>・企業の生産性向上の取組を促進するための人材育成研修</li> <li>・サービス産業を中心とした生産性向上支援（普及展開、IT支援）</li> </ul>	7～2月 年間
労働局	<ul style="list-style-type: none"> <li>・企業における人材育成のための人材開発支援助成金「人への投資促進コース」、「事業展開等リスクリング支援コース」の積極的な活用勧奨</li> <li>・生産性向上を図り、企業内の最低賃金を引き上げる場合の支援策「業務改善助成金」の支給、活用促進</li> <li>・賃金上昇を伴う労働移動の支援</li> </ul>	年間 年間 年間

### 3 長時間労働の是正

団体（担当）	取組内容（予定）	時期
中小企業団体中央会	<ul style="list-style-type: none"> <li>・勤務間インターバル制度等の周知・協力 広報誌等を活用した広報PR等を実施</li> </ul>	年間
商工会連合会	<ul style="list-style-type: none"> <li>・県下商工会の管理職に対する時間外労働の管理・徹底</li> <li>・WEB会議開催による移動時間の削減</li> </ul>	年間 年間
連合岡山	<ul style="list-style-type: none"> <li>・働く人の地位保全、処遇改善に向けた日常的な労働相談の実施 11月の連合「過労死等防止啓発月間」の取組みの一環として、「長時間労働をテーマに「連合全国一斉集中労働相談ホットライン」</li> </ul>	12月中旬

中国銀行	・人事労務コンサルティングを通じた時間管理、未払残業等の是正 ・DXコンサルティングや業務改善コンサルティングを通じた生産性向上による長時間労働の是正	年間 年間
トマト銀行	・人事制度改定により働きやすい環境整備、男女間の賃金格差、高齢者処遇などの見直しを検討 ・業務改革推進による長時間労働の是正	年間 年間
おかやま信用金庫	・時間単位の年次有給休暇を導入予定 ・年次有給休暇取得日数を1人平均10日以上を取得を目指す	年間 年間
よろず支援拠点	・社会保険労務士による法改正（上限規制撤廃）等セミナーの実施や助成金活用及び労働環境整備の支援 ・IT活用や設備導入、生産管理、業務フロー見直し等による業務効率化の支援 ・勤怠管理システムの環境構築支援を通じた労働時間の把握および削減支援	年間 年間 年間
岡山県 労働局	勤務間インターバル制度導入の周知 ・改正労働基準法適用対象事業場に対する時間外労働の上限規制の徹底 ・労働時間短縮、年次有給休暇取得促進のための支援策「働き方改革推進支援助成金」の支給、活用促進 ・過重労働解消キャンペーンの展開 労働局長による時間外労働削減に向けた積極的な取組を行っているベストプラクティス企業との意見交換 過重労働防止のためのセミナー、過労死等防止対策推進シンポジウムの開催 労使団体に対する長時間労働削減に向けた取組の周知・啓発などに関する協力要請 ・しわ寄せ防止キャンペーンの展開 労使団体・自治体への周知協力依頼、局幹部による企業訪問等 ・改正労基法等を含めた労働時間法制度に関する説明会の開催（委託事業） ・中小企業及び令和6年度適用開始業務等の事業場に対する労働時間法制度に関する説明会の開催 ・年次有給休暇取得促進期間 年休の計画的付与制度等の導入促進を図るための労使団体・自治体への周知協力依頼 ・職場のハラスメント撲滅月間 事業主向け説明会の開催、報道機関への広報、労使団体・自治体への周知協力依頼	年間 年間 11月 11月 9～3月 年間 10月 12月

**\* 改正労基法**

大企業に対し	平成31年4月1日より施行
中小企業に対し	令和2年4月1日より適用
建設事業、自動車運転業務、医師	令和6年4月1日より適用

## 4 柔軟な働き方がしやすい環境整備

団体（担当）	取組内容（予定）	時期
中小企業団体中央会	・勤務間インターバル制度等の周知・協力 広報誌等を活用した広報PR等を実施	年間
	・おかやま子育て応援宣言企業・アドバンス企業の普及・促進＜受託＞ 制度紹介、普及のほか、一般事業主行動計画策定支援、各種規程等の見直し、作成支援に係る社会保険労務士等の派遣	年間
	・男性育児休業取得等促進事業＜受託＞ 男性の育児休業取得実績に応じた奨励金給付推進 男性育児休業に関するセミナー開催等の協力	年間
	・多様で柔軟な働き方改革推進フォーラムの開催＜受託＞ 多様な働き方に関するセミナー、事例紹介等を実施 働き方改革に関する施策・助成金等の情報提供等	10月
	・こどもまんなかシンポジウムの開催及び子育て応援アワードの推進＜受託＞ 子育て応援に関するシンポジウムの開催のほか、子育て応援アワード表彰の推進のほか、応援アワード表彰式を実施	2月
商工会連合会	・創業サポートデスクの設置による、会社員の副業等に関する相談への対応	年間
	・職場環境整備に係る在宅勤務やオンラインによる経営指導等の研究	年間
	・職員の相談窓口「ろうむホットライン」の実施（継続）	年間
	・臨時職員の定年引上げの実施（新規）	年間
	・職員の通年でのノーネクタイ等の実施（新規）	年間
	・職場環境整備に係る規程の運用・改正等（統一育児休業および介護休業等に関する規程・育児休業等及び介護休業等に関する取扱い・ハラスメントの防止規程等）	年間
中国銀行	・お取引先のE S調査の実施を通じた働きやすい職場づくりサポート	年間
トマト銀行	・人事制度改定により働きやすい環境整備、男女間の賃金格差、高齢者処遇などの見直しを検討	年間
	・ワークライフバランス休暇の拡充 年2日→年4日	年間
おかやま信用金庫 よろず支援拠点	・ジョブ・リターン制度の活用による金庫経験者の中途採用を目指す	年間
	・社会保険労務士による労働環境整備、規程類策定の支援	年間
	・ITコンサルタントによるテレワーク等多様な働き方実現に向けたIT活用、環境構築の支援	年間
	・よろず支援拠点自らがテレワーク等の柔軟な働き方を示すことで、その可能性を相談者に向けて発信	年間
	・人材採用コンサルタントによる様々な働き方を望む労働者を確保するための支援	年間



労働局	<ul style="list-style-type: none"> <li>・テレワークを推進させるための支援策「人材確保等支援助成金（テレワークコース）」の支給、活用促進</li> <li>・テレワーク推進企業等厚生労働大臣表彰（輝くテレワーク賞）</li> <li>・テレワークガイドラインの周知</li> <li>・副業・兼業ガイドラインの周知</li> <li>・フリーランス・事業者間取引適正化等法の周知</li> <li>・柔軟な働き方選択制度を導入する事業主を支援する「両立支援等助成金（柔軟な働き方選択制度等支援コース）」の支給・活用促進</li> </ul>	年間 11月 年間 年間 年間 年間
-----	---	-----------------------------------

## 5 病気の治療、子育て・介護等との仕事の両立、障害者就労の促進

団体（担当）	取組内容（予定）	時期
中小企業団体中央会	<ul style="list-style-type: none"> <li>・おかやま子育て応援宣言企業・アドバンス企業の普及・促進＜受託＞ 制度紹介、普及のほか、一般事業主行動計画策定支援、各種規程等の見直し、作成支援に係る社会保険労務士等の派遣</li> <li>・男性育児休業取得等促進事業＜受託＞ 男性の育児休業取得実績に応じた奨励金給付推進 男性育児休業に関するセミナー開催等の協力</li> <li>・難病支援機関等が実施する会議参加と情報発信、協力 難病支援や障害者支援の支援機関と連携して情報発信を行うほか、実施セミナー等の周知協力を行う</li> <li>・こどもまんなかシンポジウムの開催及び子育て応援アワードの推進＜受託＞ 子育て応援に関するシンポジウムの開催のほか、子育て応援アワード表彰の推進のほか、応援アワード表彰式を実施</li> </ul>	年間 年間 年間 2月
商工会連合会	各種会議等への参加と情報発信 ①岡山県障害者差別解消支援地域協議会 ②岡山県子どもを健やかに育てるための環境づくり推進協議会 ③(独行) 高齢・障害・求職者雇用支援機構運営協議会 ④健康おかやま21推進会議 ⑤難病患者就労支援ネットワーク会議	年間
連合岡山	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「人権学習会」の開催 2024年は「障がい者雇用における労働組合としての関わり方・取り組みについて（仮）」で検討中</li> </ul>	10月11日
トマト銀行	<ul style="list-style-type: none"> <li>・障害者就労促進のため障害者就職面接会への参加</li> <li>・50歳、55歳社員の脳ドックの実施（費用補助）</li> </ul>	8月、1月 年間

社労士会	<ul style="list-style-type: none"> <li>・岡山大学病院での出張相談を実施（毎月第2、第4火曜日10時～13時）</li> <li>・岡山医療センターでの出張相談を実施（毎月第1、第3水曜日10時～13時）</li> <li>・県下の「がん診療連携拠点病院」等への定期訪問</li> <li>・岡山県医療推進課との連携による、県内事業団体等へのセミナー講師の派遣</li> <li>・岡山県社会保険労務士会での「治療と仕事の両立支援相談会」の実施（毎月第2木曜日13時～16時）</li> </ul>	<p>年間</p> <p>年間</p> <p>年間</p> <p>年間</p>
産保センター	<ul style="list-style-type: none"> <li>・がん診療連携拠点病院等への出張相談窓口の設置 （岡山大学病院、岡山済生会総合病院、岡山赤十字病院、岡山医療センター、岡山市立市民病院、岡山労災病院、倉敷中央病院、川崎医科大学附属病院、倉敷成人病センター、津山中央病院、川崎医科大学総合医療センター）</li> <li>・事業場への個別訪問による両立支援制度の導入等の支援</li> <li>・就労継続や職場復帰に関する患者（労働者）と企業間の個別調整支援</li> <li>・両立支援カードの配付による患者（労働者）への周知</li> <li>・両立支援コーディネーター基礎研修（労働者健康安全機構がオンライン開催）の周知</li> <li>・産業保健関係者、人事労務担当者等を対象とした治療と仕事の両立支援に関する研修会の開催</li> <li>・両立支援コーディネーター基礎研修修了者を対象とした両立支援事例検討会、交流会の開催</li> <li>・働き方改革関連法に関する説明会（仮称）における治療と仕事の両立支援に関する周知</li> </ul>	<p>年間</p> <p>年間</p> <p>年間</p> <p>年間</p> <p>7月ほか 秋以降未定</p> <p>未定</p> <p>未定</p>
よろず支援拠点	<ul style="list-style-type: none"> <li>・経営者コーディネーターによる事例紹介とその効果の発信による啓蒙活動</li> </ul>	<p>年間</p>
岡山県	<ul style="list-style-type: none"> <li>・働き方の新しいスタイルガイドブックの作成</li> <li>・障害者雇用促進セミナーの開催（岡山労働局と共催）</li> <li>・障害者就職面接会（岡山労働局と共催）</li> <li>・障害者ワークフェア・インおかやまの開催</li> <li>・障害者就職準備講習会（岡山労働局と共催）</li> <li>・障害者雇用促進アドバイザーの派遣</li> <li>・地域の子育て応援イベントの開催による地域全体での子育て機運の醸成</li> <li>・おかやま子育て応援宣言企業の募集・登録</li> <li>・仕事と家庭の両立ができる職場環境づくりシンポジウム</li> <li>・子育て応援アワード（企業対象）</li> <li>・がん患者の治療と仕事の両立支援に向けた民間事業者への研修</li> <li>・働きやすい職場づくり取組事例集の作成</li> <li>・男性育児休業取得等促進事業</li> </ul>	<p>8月</p> <p>未定</p> <p>未定</p> <p>10月</p> <p>年間</p> <p>年間</p> <p>8,1月</p> <p>年間</p> <p>2月</p> <p>2月</p> <p>6～3月</p> <p>未定</p> <p>年間</p>

労働局	・岡山県地域両立支援推進チームによる事業場における治療と仕事の両立支援	年間
	・「事業場における治療と仕事の両立支援のためのガイドライン」や支援制度・機関の周知	年間
	・仕事と育児・介護の両立を推進する事業主を支援する「両立支援等助成金」の支給・活用促進	年間
	・子育てを積極的にサポートする企業に対する「プラチナくるみん認定」「くるみん認定」等の決定・広報	年間
	・リーフレットの配布等あらゆる機会を捉えて、改正育児介護休業法の周知広報を実施	年間
	・不妊治療を受けやすい休暇制度等の職場環境の整備の推進	年間
	「不妊治療を受けながら働き続けられる職場づくりのためのマニュアル」「不妊治療と仕事の両立サポートハンドブック」等の配布による周知・啓発両立支援等助成金（不妊治療両立支援コース）の支給、活用促進	年間
	・障害者就職面接会の開催	10～11月
・障害者雇用促進セミナーの開催	9月	
・新卒障害者職場見学会の開催	9～10月	
・障害者雇用優良中小事業主に対する「もにす認定」の決定・広報	年間	

## 6 外国人材の受入れ

団体（担当）	取組内容（予定）	時期
商工会議所連合会	・ベトナムのロンアン省と連携協定を締結し、人材の受け入れについて検討	未定
中小企業団体中央会	・外国人技能実習生受入等の支援 外国人技能実習制度の適正実施支援のほか、関連法の周知、作文コンクール、情報発信などを行う	年間
中国銀行	・ビジネスマッチングを活用した外国人技能実習生の紹介	年間
おかやま信用金庫	・業務提携先を活用したベトナム人材の紹介	年間
よろず支援拠点	・外国人実習生の専門家である行政書士による個別相談対応と導入促進、活用提案 ・県内企業を対象とした外国人材受入れ支援・活用セミナーの開催	年間 年間
岡山県	・外国人材の受入れを考える県内企業への情報提供（企業向けセミナー等）（2回） ・留学生等を対象とした就職支援セミナーの開催（2回） ・留学生のための企業研究・就活準備フェスの開催（2回） ・岡山県外国人相談センターの運営	7月,1月 9月,12月 11月,2月 年間
労働局	・外国人雇用状況届出制度や外国人雇用管理指針の周知・啓発 ・新卒応援ハローワークに「留学生コーナー」を設置及び「外国人雇用管理アドバイザー」を配置 ・技能実習の適切な実施に向けた外国人技能実習機構などの関係機関との積極的な連携の確保・強化 ・外国人労働者相談コーナーの設置	年間 年間 年間 年間

## 7 女性・若者が活躍しやすい環境整備

団体（担当）	取組内容（予定）	時期
経営者協会	・次世代育成支援対策推進員 1 人を配置し、会員企業のほか、従業員100人未満の小規模事業所に対しても、一般事業主行動計画の策定に向けて助言、指導を行う	年間
中小企業団体中央会	・人材確保・定着支援事業を通じた各種支援等＜受託＞ インターンシップマッチングフェアなどの開催のほか、就活サポーター活用支援、魅力ある企業の情報等の発信、若者と企業リーダーとの交流会等を実施	年間
連合岡山	・働く人の地位保全、処遇改善に向けた日常的な労働相談の実施 6月の連合「男女平等月間」の取り組みの一環として、「女性を対象とする全国一斉集中労働相談ホットライン」	6月4日5日
	・連合男女平等推進計画（第4次計画）の目標達成に向けた取り組みの実施 「ジェンダー平等推進計画」フェーズ1（2024年9月まで）の達成に向けた取り組み（意思決定段階への女性の参画を進める取り組み）	年間
	・雇用における男女平等等に関する要請 （女性が働く上での格差や不条理の是正、若手社員の処遇に配慮した人事制度の構築等）	年間
	・「パートナーシップフォーラム」の開催 男女がともに社会を支えていくパートナーとしての意識向上をはかることを目的とする 2024年は「多様性を認め合い、支え合う社会を実現するために」	6月15日
	・「フェアワーク推進に関する学習会」の開催 パート・有期・派遣で働く仲間だけでなく、性別・年齢・障がいの有無などに関わらず、多様な働き方で働く仲間の処遇改善について理解浸透をはかることを目的に、フェアワーク推進に関する学習会を開催 2024年は「裁判判例にみるジェンダー平等推進に関わる現状課題と労働組合の取り組みについて」	6月21日
中国銀行	・人事労務コンサルティングを通じた女性、若手社員の処遇に配慮した人事制度構築等	年間
トマト銀行	・人事制度改定により働きやすい環境整備、男女間の賃金格差、高齢者処遇などの見直しを検討	年間
おかやま信用金庫	・不妊治療が健康保険適用となったことを踏まえ、不妊治療と仕事の両立のための休暇制度を検討	年間
社労士会	・学校向け出前講座の開催	年間
産保センター	・産業保健関係者、人事労務担当者等を対象とした女性の健康課題の知見向上に関する研修会の開催	1月
	・ライフステージに応じた女性の健康増進策に関する相談対応	年間
よろず支援拠点	・民間団体、青年経済団体との連携による女性経営者、若手経営者向けの経営教育支援活動 ・経営者コーディネーターによるビジネスピッチの開催	11～3月 年間

岡山県	<ul style="list-style-type: none"> <li>・働く若者サポートガイドの作成</li> <li>・おかやま就職応援センターによるマッチング支援</li> <li>・子育て等により離職し、復職・再就職を考えている女性を対象とした座談会・ワークショップの開催（各5回）</li> <li>・岡山県女性創業サポートセンターによる創業支援</li> <li>・女性のキャリア形成応援事業</li> <li>・若者（大学生、若手社員）と県内企業で働くリーダー（経営者や管理職）との交流会を開催</li> <li>・男性育児休業取得等促進事業</li> </ul>	3月 年間 6～2月 年間 年間 7～9月 年間
労働局	<ul style="list-style-type: none"> <li>・一般事業主行動計画の策定・届出・外部公表、女性の活躍に関する情報公表の推進</li> <li>・女性の活躍推進に積極的に取り組む企業に対する「えるぼし認定」等の決定・広報</li> <li>・若者の就業環境を整備するための「ユースエール認定」の決定・広報</li> </ul>	年間 年間 年間

## 8 雇用吸収力、付加価値の高い産業への転職・再就職支援

団体（担当）	取組内容（予定）	時期
中小企業団体中央会	<ul style="list-style-type: none"> <li>・人材確保・定着支援事業を通じた各種支援等＜受託＞ インターンシップマッチングフェアなどの開催のほか、就活サポーター活用支援、魅力ある企業の情報等の発信、若者と企業リーダーとの交流会等を実施</li> </ul>	年間
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・奨学金返還支援制度＜補助＞ 学生時代に日本学生支援機構の貸与型奨学金を利用した者に対する奨学金の返還支援を行う</li> </ul>	年間
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・移住定住フェア＜協力参加＞ 県が実施する移住定住フェアにおいて、魅力ある企業情報の発信や奨学金制度のPR等を行う</li> </ul>	7月、10月 2月(3回)
中国銀行	<ul style="list-style-type: none"> <li>・人材紹介業務を通じた経営人材の紹介、再就職支援サービスによる転職、キャリア形成の支援</li> </ul>	年間
トマト銀行	<ul style="list-style-type: none"> <li>・地元企業向けに生産性向上に資する各種セミナーを開催</li> <li>・人材紹介会社と連携し、お取引先企業へ高度人材や専門人材など、即戦力人材の受け入れを支援</li> <li>・お取引先企業へ各種補助金、助成金の申請支援、各種支援施策の紹介</li> </ul>	年間 年間 年間
おかやま信用金庫	<ul style="list-style-type: none"> <li>・連携協定先の産業雇用安定センターを介し、事業活動の縮小等による労働力が過剰となっている企業から出向・転籍により労働力が不足している企業に人材の紹介を無料で実施</li> <li>・人材採用の課題を抱える取引先に対し、業務提携先を活用した新卒・中途採用支援サービスを提供</li> <li>・企業の成長戦略を具現化するプロフェッショナル人材の確保に課題を抱える取引先へ「岡山県プロフェッショナル人材戦略拠点」を紹介</li> </ul>	年間 年間 年間

岡山県	・岡山県プロフェッショナル人材戦略拠点等によるマッチング支援 ・離職者等を対象とした公共職業訓練の実施	年間 年間
労働局	・建設分野就職面接会 ・介護就職デイ（面接会） ・建設労働就職支援セミナー ・運輸業会社説明会・面接会 ・警備業会社説明会・面接会 ・専門実践教育訓練を行う事業主への支援策「人材開発支援助成金」を支給、活用促進 ・福祉施設ミニ面接会	年間 11月 未定 年間 年間 年間 年間

## 9 高齢者の就職促進

団体（担当）	取組内容（予定）	時期
経営者協会	・人事・労務セミナー「定年後の働き方・雇用条件の見直し」開催	5月、7月
中国銀行	・人事労務コンサルティングを通じた定年延長、再雇用等に対応した人事制度構築等	年間
よろず支援拠点	・人材採用コンサルタントによる高齢者の雇用促進と人材不足解決の支援	年間
岡山県	・高年齢者就職面接会（1回実施） ・高年齢者雇用促進フォーラムの開催 ・おかやまシニア就職サポートデスク（相談窓口）の設置 ・市町村連絡会議の開催 ・70才まで働ける企業を増やすための相談会開催および専門家による相談助言	未定 10月 年間 9～12月 年間
労働局	・70歳までの就業機会確保等に向けた環境整備や高年齢労働者の処遇改善を行う企業への支援 ・高年齢者就職面接会 ・ハローワークにおける生涯現役支援窓口などのマッチング支援	年間 10～2月 年間