

業 種：社会保険・社会福祉・介護事業

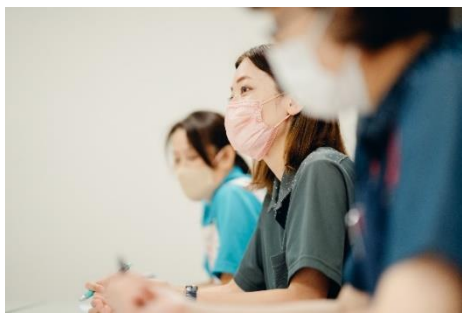
会社概要：高齢者介護事業

代表者：理事長 村上 裕二

所在地：岡山県井原市上井出部町四季が丘20-7

設 立：2006年07月25日

ホームページ <https://kyouwa.or.jp>



法人のPR情報

社会福祉法人恭和会はご利用者様の権利を尊び、本人とご家族の思いに寄り添いながら、「安全・安心・快適」な暮らしを提供いたします。

接遇向上を第一とし「温もりのあるおもてなし」で「期待を超えるサービス」の提供を全スタッフの心得として業務に勤しみます。

健康増進を目指し、リハビリテーションの質的充実に努めます。

事業所間連携による総合的なサービスの提供を行います。

法人からのメッセージ

一人一人の特性に合わせた仕事の切り出しを行っています。

一人で黙々と作業をするのが好きな方にはお風呂の掃除を、コミュニケーションが好きな方にはフロアでの利用者様の見守りをといった具合に「資格が無くても出来る仕事」を切り出し、一緒に行って繰り返し反復することで、今や貴重な戦力となっています。

障害のあるなしに関わらず、その方の持つ力を最大限発揮できるよう年二回全職員と面談を行い、都度方向性を修正していきます。

これからも多様な職員がいきいきと働ける職場を目指してその人に寄り添った支援を行っていききたいと思います。

障害者雇用への取組の成果 (認定に当たっての評価ポイント)

数的側面

| | | |
|------|----------------------------------|-------|
| 雇用状況 | 実雇用率 | 3.14% |
| 定着状況 | 過去3年間に雇い入れた障害者の 雇入6か月経過時点の定着率 | 100% |
| | 過去3年間に雇い入れた障害者の 雇入1年経過時点の定着率 | 100% |

障害者雇用への取組 (認定に当たっての評価ポイント)

体制づくり

| | |
|-----|--|
| 組織面 | <p>○障害のある職員が障害者生活支援担当者として任命され、他の障害者に対する職業生活上の相談指導等に日常的にあたっており、障害者自らが社内の障害者雇用を推進する立場として働いています。</p> <p>○障害者生活支援担当者を各拠点に配置し、業務指導のみならず、仕事上の悩み等職業生活全般における相談にも日常的に対応しています。</p> |
| 人材面 | 特別支援学校の見学会に参加し、障害者雇用への理解を深めています。 |

仕事づくり

| | |
|-------------|---|
| 事業創出 | <p>○2023年度の経常利益は黒字です。</p> <p>○2023年度の売上高対経常利益率が3%以上となっています。</p> |
| 職務選定・ 創出 | 就労移行支援事業所と連携することにより障害者の適性を把握し、特性に適した職務とマッチングしています。 |

障害者雇用への取組 (認定に当たっての評価ポイント)

環境づくり

| | |
|--------|---|
| 職務環境 | 障害特性に合わせ、作業手順を分かりやすくカスタマイズした業務マニュアルやタイムスケジュールを作成しています。 |
| 募集・採用 | <p>○就労移行支援事業所から職場実習生を受け入れています。実習中は担当者を配置し、職務指導や相談支援を実施しています。</p> <p>○障害者雇用に関する先進的な他企業の見学、ヒアリングにより得た情報を障害を雇用する業務の参考としています。</p> |
| 働き方 | <p>○就業規則において、全社員が利用できるテレワーク制度を規定しています。</p> <p>○有給休暇を使い切ってしまったたり、入職当初有給休暇の付与されない期間に通院等がある場合に備え、年5日間の特別休暇を整備しています。</p> <p>○休職している障害のある職員が職場復帰する際には、主治医、家族、支援機関等が連携し、職場復帰に向けた対処・支援方針等をまとめた職場復帰プランを作成し、復帰及び定着支援を行っています。</p> |
| キャリア形成 | 障害のある職員にも適用される昇級・賞与に関する評価基準が明示されており、社員全員に共有されています。 |