就業規則の規定例について（追加のご案内）

就業規則への記載はもうお済みですか

- 育児・介護休業等に関する規則の規定例 -

～令和６年５月に育児・介護休業法が改正されました～

「仕事と介護を両立できる職場環境」の整備促進のためのシンボルマーク　トモニン

このリーフレットでは、育児・介護休業法に沿った制度等の規定例をご紹介します。この他、都道府県労働局で配布しているパンフレットや、厚生労働省ホームページなども参考にして、法に沿った就業規則の整備を進めてください。

https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000130583.html

ひと、くらし、みらいのために
厚生労働省
Ministry of Health, Labour and Welfare

都道府県労働局雇用環境・均等部（室）

new

R7.2.5

岡山労働局ホームページにおいて、

育児・介護休業等に関する規則の規定例［詳細版］

（令和7年4月1日、10月1日施行対応版）

を掲載しました！

★PDFとあわせて、Word版も掲載しておりますのでご活用ください。

★ 規定例［簡易版］も掲載しています ➡

～令和６年５月に育児・介護休業法が改正されました～

育児・介護休業等に関する規則の規定例

［簡易版］

（令和７年４月１日、10月１日施行対応版）

育児・介護休業法（育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律）は、企業や事業所の規模や業種を問わず適用されます。

また、育児・介護休業（「産後」時育児休業を含む。）、子の看護等休暇、介護休暇、所定外労働の制限、時間外労働の制限、深夜業の制限、所定労働時間の短縮措置（短時間勤務制度）、柔軟な働き方を実現するための措置については、就業規則等に制度を定めておく必要があります。

このリーフレットでは、育児・介護休業法に沿った制度等の規定例をご紹介します。この他、都道府県労働局で配布しているパンフレットや、厚生労働省ホームページに掲載されている規定例なども参考にして、法に沿った就業規則の整備を進めてください。

https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000130583.html

「仕事と介護を両立できる職場環境」の整備促進のためのシンボルマーク　トモニン

厚生労働省

都道府県労働局雇用環境・均等部（室）

https://jsite.mhlw.go.jp/okayama-roudoukyoku/hourei_seido_tetsuzuki/koyou_kintou/hourei_seido/ikuji.html