

就業規則の規定例について（追加のご案内）

new

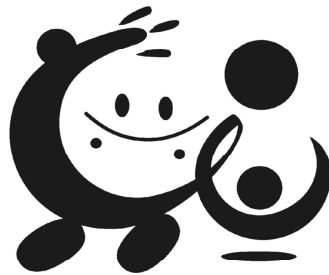
R7.2.5

岡山労働局ホームページにおいて、
育児・介護休業等に関する規則の規定例〔詳細版〕
（令和7年4月1日、10月1日施行対応版）
を掲載しました！

★PDFとあわせて、Word版も掲載しておりますので
ご活用ください。

就業規則への記載はもうお済みですか
- 育児・介護休業等に関する規則の規定例 -

～令和6年5月に育児・介護休業法が改正されました～



「仕事と介護を両立できる職場環境」の整備促進のためのシンボルマーク トモニン

このリーフレットでは、育児・介護休業法に沿った制度等の規定例をご紹介します。この他、都道府県労働局で配布しているパンフレットや、厚生労働省ホームページなども参考にして、法に沿った就業規則の整備を進めてください。

<https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000130583.html>



都道府県労働局雇用環境・均等部（室）

★ 規定例〔簡易版〕も
掲載しています ➡



～令和6年5月に育児・介護休業法が改正されました～
**育児・介護休業等に関する
規則の規定例**
〔簡易版〕
(令和7年4月1日、10月1日施行対応版)

育児・介護休業法（育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律）は、企業や事業所の就業や労務管理を円滑にすることを目的として、育児・介護休業法（育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律）の改正、就業規則の制定、就業規則の改正、就業規則の運用、就業規則の運用に関する事項について、就業規則等に関する事項を定めておく必要があります。

このリーフレットでは、育児・介護休業法に沿った制度等の規定例をご紹介します。この他、都道府県労働局で配布しているパンフレットや、都道府県労働局ホームページにも掲載されている規定例なども参考にして、法に沿った就業規則の整備を進めてください。

<https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000130583.html>



「仕事と介護を両立できる職場環境」の整備促進のためのシンボルマーク トモニン



都道府県労働局雇用環境・均等部（室）

https://jsite.mhlw.go.jp/okayama-roudoukyoku/hourei_seido_tetsuzuki/koyou_kintou/hourei_seido/ikuji.html