

## 中村建設 株式会社

(2024年認定)

★仕事と子育てとの両立をしやすい職場環境の整備に取り組む企業として、「くるみん」認定を取得。

## 計画期間中の取組の概要をご紹介します！

- ・計画期間：令和4年1月1日～令和6年8月31日
- ・業種：総合建設業
- ・常時雇用する労働者数：男性139人、女性18人、計157人（令和6年9月現在）
- ・育児休業取得率：男性16%、女性100%



- ①育児休業・産前産後休業等の制度周知を図り、男性の育児休業等の取得率を10%以上、女性の育児休業等の取得率を75%以上とするために、相談窓口の設置や育児休業に関する制度及び育児休業取得促進に関する自社の方針について、対象労働者への個別周知を実施するとともに、事業場内掲示板及びイントラネットへのリーフレット等の掲示により、広く周知を図った。
- ②所定外労働時間の制限（残業免除）の範囲を小学校就学前の子まで拡大するため、業務手順の見直しや業務の再分配等による社内のバックアップ体制の整備と、両立支援制度の社内周知やメンタルヘルスのサポート等による利用しやすい環境づくりに取り組み、法定の範囲を上回る両立支援制度を導入した。

## 「くるみん」認定に向けた取組のきっかけ

地域の少子高齢化と働き方改革が推進される中、人材確保と定着率向上は重要課題の1つになっています。

くるみん認定を目標に、会社と社員が理解・協力して男性の育児参加や残業時間削減などに取り組むことで、育児と仕事の両立支援を円滑に推進する環境づくりができると考えました。また、「子育てサポート企業」認定による、企業イメージの向上や採用・定着にも期待しています。

## 認定マークの活用方法

ホームページや名刺に表示して、わかりやすい形で社内外に「子育てサポート企業」であることを認めていただき、今後の採用活動や企業イメージの向上、社内の育児に関する両立支援制度の推進に活用したいと考えています。

## これから認定を目指す企業へのエール

くるみん認定の取得は、育児と仕事の両立支援を推進するよい機会となりました。

認定取得は、現状やニーズをもとに目標を定めて継続して取り組む必要がありますが、社員の満足度向上や社内外のイメージアップにつながると思います。

目標設定や取組みは、岡山労働局様のアドバイスを受けながら進めることもできます。育児と仕事の両立支援制度の拡充に向け共にがんばりましょう。

令和6年10月30日（水）に、岡山労働局で懇談を行いました！

