

備商 株式会社 (2024年認定)

計画期間中の取組の概要

計画期間：令和3年7月1日～令和5年6月30日

業種：機械器具卸売業

労働者数：63人（男性53人、女性10人）

計画期間における育児休業等の取得状況

育児休業取得率 女性 100%

男性 100%

主な取組内容

- 妊娠中の女性社員に対し、母性健康管理に関するパンフレットを作成し、制度の周知や産前産後休業の概要の説明を行い、円満な産休取得に繋げた。
- 令和3年9月に男性の育児休業取得拡充の措置を定め、産後休業期間に育児休業を取得した従業員に対し、5日を限度に特別有給休暇を与える制度を導入。
- 令和5年3月に短時間勤務制度を小学校就学前の子を養育する労働者まで利用できる制度に拡充。また、令和4年6月には短時間正社員制度を導入し、採用の間口を広げた。



くるみん取得のきっかけ

2021年7月に一般事業主行動計画を策定し、それに伴い、育児をしやすい職場環境の整備を遂行しました。初の育休取得実績があり（女性従業員）、続けて男性従業員2名にも育休を取得してもらった事がきっかけで、当社の方針に沿った認定を調べた結果、くるみん認定の取得に至りました。

認定マークをどのように活用したいか

リクルート活動を主とした広報活動に活かしたいです。

これから認定を目指す企業にエール

体制の整備、実績作り、従業員の意識改革等、認定を頂くには全て必要で、とても大変ですが、社員の方々とのコミュニケーションの深耕など、まずは出来る事から行ってその中で出た意見を反映してみてください。

令和6年2月21日（水）
認定通知書交付式を行いました！
（岡山労働局 庁舎内）



代表取締役社長 上野雅史様（左）と雇用環境・均等室長（右）