

令和6年1月29日（月）

【照会先】

岡山労働局 職業安定部 職業対策課
課長 大崎 雅也
課長 補佐 長田 豊治
地方障害者雇用担当官 秋田 諭
(代表電話) 086(801)5108 (内線451)

「障害者雇用に関する優良な中小事業主」を認定しました
～ 備中エリア初のもにす認定 株式会社キョウセイ ～

岡山労働局(局長 ^{なるけ たかし}成毛 節)は、このたび「障害者の雇用の促進等に関する法律」に基づく、障害者雇用に関する優良な中小事業主に対する認定制度(以下、「もにす認定制度」)で県内第4号の認定を行いました。

認定通知書の交付式は、以下のとおり行います。

「もにす認定制度」とは、障害者の雇用の促進および雇用の安定に関する取組の実施状況などが優良な中小事業主を厚生労働大臣が認定する制度で、令和2年4月から実施しています。

この認定制度により、認定企業が障害者雇用における身近なロールモデルとして認知されることで、地域における障害者雇用の取り組みの一層の推進が期待されます。

また認定されると、自社の商品・サービス・広告などに「認定マーク」を表示することができ、日本金融政策公庫の低利融資対象となるなどのメリットがあります。認定を御希望される事業主の方は、必要書類を主たる事業所を管轄する労働局またはハローワークに提出してください。必要書類は厚生労働省ホームページからダウンロードできます。



認定マーク「もにす」

共に進む(ともにすすむ)という言葉に由来し、企業と障害者が共に明るい未来や社会に進んでいくことを期待し、名付けられたものです。

【認定通知書交付式】

- | | |
|---------|---|
| 1 日 時 | 令和6年2月8日（木） 午後2時半から |
| 2 場 所 | 倉敷市笹沖1378-1
倉敷中央公共職業安定所 3階 会議室 |
| 3 認定事業主 | 株式会社キョウセイ 代表取締役 小林 英弘
倉敷市福田町浦田1919-7 |
| 4 そ の 他 | 交付式の撮影や個別取材は可能です。 |



業 種：ゴム製品製造業
会社概要：倉敷化工(株)の特例子会社として、
産業用防振ゴムを製造
代表者：代表取締役 小林 英弘
所在地：岡山県倉敷市福田町浦田1919-7
設 立：1984年10月
ホームページ
<http://wel-kyousei.co.jp/>



法人のPR情報

株式会社キョウセイは岡山県倉敷市内に障がい者の就労による社会的自立を目的として設立されています。

「悩まない、迷わない作業現場」の実現を目指し、障がい者と共に知恵を
しぼりながら職場改善を進めてきました。その成果はQCサークルなど
大企業も参加する職場改善事例報告の場で評価されています。

法人からのメッセージ

「障がい者が社会人として自立し働くことで付加価値を生み出し、自らの
給与を得、社会人として納税し社会参加する。また、事業所として収益を
あげ、利益を分配する。」を事業理念としています。

障がい者として働くのではなく、障がいを持つ方があくまで社会人として
あたりまえに働くために、障がい者と共に創意工夫を積み重ね、共に働く
喜びを感じながら、夢と感動を共感できる職場環境を創造しています。

障害者雇用への取組の成果 (認定に当たったの評価ポイント)

数的側面

雇用状況	実雇用率	80.63%
定着状況	障害者の平均勤続年数	12年

障害者雇用への取組の成果 (認定に当たっての評価ポイント)

質的側面

キャリア形成	雇用障害者の平均年収が3年間で5%以上上昇しています。 有期雇用から無期雇用（従業員）に転換した障害者がいます。
--------	---

障害者雇用への取組 (認定に当たっての評価ポイント)

体制づくり

組織面	社長自らが障害者雇用の方針や理解促進について、全従業員に対して発信しています。 社長の了承のもとで、障害者である従業員を中心とした業務改善を行う「みどりの活動」を推進しています。 ジョブコーチ（企業型職場適応援助者）を配置しており、充実した障害者の支援を行っています。
人材面	外部の専門的なセミナーを機会に応じて現場担当者を中心に受講を行っています。 また、専門的な社内研修を、実際の作業現場で生かせるように定期的に行っています。

仕事づくり

事業創出	2022年度の経常利益は黒字になっています。
職務選定・創出	社内のジョブコーチを活用し個々の障害特性に配慮した職務をマッチングしています。
障害者就労施設等への発注	過去5年間のうち3年以上、障害者就労施設に対して年間100万円以上の業務を発注しています。

環境づくり

職務環境	<p>【障害特性に配慮した作業設備等の整備】 製品の成形に使用するゴム射出成形機では、作業性、安全性を考慮した作業手順・設備を準備し、手順を何度も訓練して定着させることで安全で確実な作業ができるようになっていきます。 また、障害者の個々の特性を調べた結果を踏まえて、チェックシートや始業点検シートの作成に活かしています。</p> <p>【障害特性に配慮した作業マニュアルのカスタマイズ】 作業手順の表現方法として写真やイラストを使用し、文字のフォントまで統一し作成しています。また、作業分析や安全箇所の注意喚起に独自のピクトグラムを作成し活用しています。 検査工程では、検査する箇所や手順、注意ポイントなどが重要でこの管理をPCで管理し、製品品番をバーコードで呼び出すとモニター画面に必要な手順や検査ポイントが映し出されるようにしています。どの手順がやりやすくどう表現すれば注意ポイントが伝わるかを考慮しながら作成、改訂を行い充実を図っています。</p>
募集・採用	支援学校や就労移行事業所など多岐にわたるところから採用の実績があります。業務を知ったうえで就職していただきたいので、希望があれば随時、工場見学や実習の受け入れを行っています。
働き方	本人の申請により自由に利用できる年次有給休暇制度を整備し、取得は時間単位でも可能としています。
キャリア形成	賃金の昇給、見直しについて職務評価の基準を規定し、事務所内で自由に閲覧できるようにしています。
その他の雇用管理	倉敷市総合福祉事業団 倉敷障がい者就業・生活支援センターと連携し、障害者の職場定着に向けて取り組んでいます。