

## 第 2 回

### 岡山県耐火物製造業最低賃金専門部会

日 時 令和5年10月4日(水) 15:00～

場 所 岡山市北区下石井1-4-1

岡山第2合同庁舎 2階共用会議室D

## 議 事 次 第

- 1 特定最低賃金金額審議について

# 耐火物製造業 資料目次

## 資料目次

1. 岡山県耐火物製造業最低賃金基礎調査結果報告書（修正分）
2. 意見要旨
  - ① 労働者側意見要旨
  - ② 使用者側意見要旨

# 岡山県最低賃金基礎調査結果報告書 (令和5年度)

資料No.7

## <耐火物製造業>

### I 令和5年度 最低賃金基礎調査実施要領

#### 1 調査の趣旨

本調査は、岡山県耐火物製造業最低賃金改正決定等の審議のための基礎資料を得ることを目的とし、岡山県内における当該最低賃金の対象となる賃金労働者の賃金実態を明らかにしようとするものである。

#### 2 調査の範囲

##### (1) 地 域

岡山県全域

##### (2) 産 業

日本標準産業分類に定める産業のうち、耐火物製造業

#### 3 調査事業所

前記2に掲げる産業に属し、100人未満の労働者を雇用する民営事業所のうちから、一定の方法により抽出された事業所

#### 4 調査労働者

前記3の調査事業所のうち、30人未満の労働者を雇用する事業所については、雇用されるすべての労働者、30～100人未満の労働者を雇用する事業所については、雇用される労働者の2分の1

#### 5 調査事項

令和5年6月分の所定内賃金等

#### 6 集 計

調査結果を母集団に復元して集計した

集計調査事業所数	32	社
集計調査労働者数	501	人
復元母集団労働者数	792	人

<耐火物製造業>

Ⅱ 最低賃金基礎調査による現行最低賃金未満率

(単位 %)

区 分	産 業 別 (男女別)	最低賃金未満率
現 行 額 (954円)	男	0.0 (0.0)
	女	2.3 (3.7)
	合 計	0.4 (0.6)

( ) 内は前年度

Ⅲ 最低賃金基礎調査における特性値一覧表

(単位 円)

項 目	産 業 別	岡 山 県 合 計
月 平 均 賃 金 額		288,115 (278,988)
時 間 当 たり 平 均 賃 金 額		1,781 (1,719)
第 1 ・ 2 0 分 位 数		1,131 (1,058)
第 1 ・ 1 0 分 位 数		1,220 (1,145)
第 1 ・ 4 分 位 数		1,428 (1,362)
中 位 数		1,709 (1,637)

( ) 内は前年度

総括表（1）（産業・就業形態別の賃金額階級別、規模別、地域別、年齢別表）

05年

総括表（1）

産業：10.10耐火物製造業

就業形態：（全て）

産別適用除外除く

時間当り所定内賃金額 （3手当を除く）	合計	規模別			地域別				年齢別					
		1～9人	10～29人	30～99人	全県				17歳以下	18～19歳	20～54歳	55～59歳	60～64歳	65歳以上
計	792	113	122	556	792					3	654	71	63	
円	3	1		2	3						2		1	
-	943	(0.4)	(0.9)	(0.4)	(0.4)						(0.4)		(1.6)	
944 -	944	(0.4)	(0.9)	(0.4)	(0.4)						(0.4)		(1.6)	
945 -	945	(0.4)	(0.9)	(0.4)	(0.4)						(0.4)		(1.6)	
946 -	946	(0.4)	(0.9)	(0.4)	(0.4)						(0.4)		(1.6)	
947 -	947	(0.4)	(0.9)	(0.4)	(0.4)						(0.4)		(1.6)	
948 -	948	(0.4)	(0.9)	(0.4)	(0.4)						(0.4)		(1.6)	
949 -	949	(0.4)	(0.9)	(0.4)	(0.4)						(0.4)		(1.6)	
950 -	950	(0.4)	(0.9)	(0.4)	(0.4)						(0.4)		(1.6)	
951 -	951	(0.4)	(0.9)	(0.4)	(0.4)						(0.4)		(1.6)	
952 -	952	(0.4)	(0.9)	(0.4)	(0.4)						(0.4)		(1.6)	
953 -	953	(0.4)	(0.9)	(0.4)	(0.4)						(0.4)		(1.6)	
954 -	954	(0.4)	(0.9)	(0.4)	(0.4)						(0.4)		(1.6)	
955 -	955	(0.4)	(0.9)	(0.4)	(0.4)						(0.4)		(1.6)	
956 -	956	(0.4)	(0.9)	(0.4)	(0.4)						(0.4)		(1.6)	
957 -	957	(0.4)	(0.9)	(0.4)	(0.4)						(0.4)		(1.6)	
958 -	958	(0.4)	(0.9)	(0.4)	(0.4)						(0.4)		(1.6)	
959 -	959	(0.4)	(0.9)	(0.4)	(0.4)						(0.4)		(1.6)	
960 -	960	(0.4)	(0.9)	(0.4)	(0.4)						(0.4)		(1.6)	
961 -	961	(0.4)	(0.9)	(0.4)	(0.4)						(0.4)		(1.6)	
962 -	962	(0.4)	(0.9)	(0.4)	(0.4)						(0.4)		(1.6)	
963 -	963	(0.4)	(0.9)	(0.4)	(0.4)						(0.4)		(1.6)	
964 -	964	(0.4)	(0.9)	(0.4)	(0.4)						(0.4)		(1.6)	
965 -	965	(0.4)	(0.9)	(0.4)	(0.4)						(0.4)		(1.6)	
966 -	966	(0.4)	(0.9)	(0.4)	(0.4)						(0.4)		(1.6)	
967 -	967	(0.4)	(0.9)	(0.4)	(0.4)						(0.4)		(1.6)	
968 -	968	(0.4)	(0.9)	(0.4)	(0.4)						(0.4)		(1.6)	

969 - 969	3 (0.4)	1 (0.9)		2 (0.4)	3 (0.4)						2 (0.4)		1 (1.6)
970 - 970	3 (0.4)	1 (0.9)		2 (0.4)	3 (0.4)						2 (0.4)		1 (1.6)
971 - 971	3 (0.4)	1 (0.9)		2 (0.4)	3 (0.4)						2 (0.4)		1 (1.6)
972 - 972	3 (0.4)	1 (0.9)		2 (0.4)	3 (0.4)						2 (0.4)		1 (1.6)
973 - 973	3 (0.4)	1 (0.9)		2 (0.4)	3 (0.4)						2 (0.4)		1 (1.6)
974 - 974	3 (0.4)	1 (0.9)		2 (0.4)	3 (0.4)						2 (0.4)		1 (1.6)
975 - 975	3 (0.4)	1 (0.9)		2 (0.4)	3 (0.4)						2 (0.4)		1 (1.6)
976 - 976	3 (0.4)	1 (0.9)		2 (0.4)	3 (0.4)						2 (0.4)		1 (1.6)
977 - 977	3 (0.4)	1 (0.9)		2 (0.4)	3 (0.4)						2 (0.4)		1 (1.6)
978 - 978	3 (0.4)	1 (0.9)		2 (0.4)	3 (0.4)						2 (0.4)		1 (1.6)
979 - 979	3 (0.4)	1 (0.9)		2 (0.4)	3 (0.4)						2 (0.4)		1 (1.6)
980 - 980	4 (0.6)	2 (1.8)		2 (0.4)	4 (0.6)						3 (0.5)		1 (1.6)
981 - 981	4 (0.6)	2 (1.8)		2 (0.4)	4 (0.6)						3 (0.5)		1 (1.6)
982 - 982	4 (0.6)	2 (1.8)		2 (0.4)	4 (0.6)						3 (0.5)		1 (1.6)
983 - 983	4 (0.6)	2 (1.8)		2 (0.4)	4 (0.6)						3 (0.5)		1 (1.6)
984 - 984	4 (0.6)	2 (1.8)		2 (0.4)	4 (0.6)						3 (0.5)		1 (1.6)
985 - 985	4 (0.6)	2 (1.8)		2 (0.4)	4 (0.6)						3 (0.5)		1 (1.6)
986 - 986	5 (0.7)	2 (1.8)	1 (0.9)	2 (0.4)	5 (0.7)						4 (0.7)		1 (1.6)
987 - 987	5 (0.7)	2 (1.8)	1 (0.9)	2 (0.4)	5 (0.7)						4 (0.7)		1 (1.6)
988 - 988	5 (0.7)	2 (1.8)	1 (0.9)	2 (0.4)	5 (0.7)						4 (0.7)		1 (1.6)
989 - 989	5 (0.7)	2 (1.8)	1 (0.9)	2 (0.4)	5 (0.7)						4 (0.7)		1 (1.6)
990 - 990	5 (0.7)	2 (1.8)	1 (0.9)	2 (0.4)	5 (0.7)						4 (0.7)		1 (1.6)
991 - 991	5 (0.7)	2 (1.8)	1 (0.9)	2 (0.4)	5 (0.7)						4 (0.7)		1 (1.6)
992 - 992	5 (0.7)	2 (1.8)	1 (0.9)	2 (0.4)	5 (0.7)						4 (0.7)		1 (1.6)
993 - 993	5 (0.7)	2 (1.8)	1 (0.9)	2 (0.4)	5 (0.7)						4 (0.7)		1 (1.6)
994 - 994	5 (0.7)	2 (1.8)	1 (0.9)	2 (0.4)	5 (0.7)						4 (0.7)		1 (1.6)
995 - 995	5 (0.7)	2 (1.8)	1 (0.9)	2 (0.4)	5 (0.7)						4 (0.7)		1 (1.6)
996 - 996	5 (0.7)	2 (1.8)	1 (0.9)	2 (0.4)	5 (0.7)						4 (0.7)		1 (1.6)
997 - 997	5 (0.7)	2 (1.8)	1 (0.9)	2 (0.4)	5 (0.7)						4 (0.7)		1 (1.6)

998	998	5 (0.7)	2 (1.8)	1 (0.9)	2 (0.4)	5 (0.7)					4 (0.7)		1 (1.6)
999	999	5 (0.7)	2 (1.8)	1 (0.9)	2 (0.4)	5 (0.7)					4 (0.7)		1 (1.6)
1000	1000	7 (0.9)	4 (3.5)	1 (0.9)	2 (0.4)	7 (0.9)					5 (0.8)		2 (3.2)
1001	1001	7 (0.9)	4 (3.5)	1 (0.9)	2 (0.4)	7 (0.9)					5 (0.8)		2 (3.2)
1002	1002	7 (0.9)	4 (3.5)	1 (0.9)	2 (0.4)	7 (0.9)					5 (0.8)		2 (3.2)
1003	1003	7 (0.9)	4 (3.5)	1 (0.9)	2 (0.4)	7 (0.9)					5 (0.8)		2 (3.2)
1004	1004	7 (0.9)	4 (3.5)	1 (0.9)	2 (0.4)	7 (0.9)					5 (0.8)		2 (3.2)
1005	1009	7 (0.9)	4 (3.5)	1 (0.9)	2 (0.4)	7 (0.9)					5 (0.8)		2 (3.2)
1010	1019	7 (0.9)	4 (3.5)	1 (0.9)	2 (0.4)	7 (0.9)					5 (0.8)		2 (3.2)
1020	1029	7 (0.9)	4 (3.5)	1 (0.9)	2 (0.4)	7 (0.9)					5 (0.8)		2 (3.2)
1030	1039	7 (0.9)	4 (3.5)	1 (0.9)	2 (0.4)	7 (0.9)					5 (0.8)		2 (3.2)
1040	1049	13 (1.7)	5 (4.4)	1 (0.9)	7 (1.3)	13 (1.7)					10 (1.6)	1 (1.4)	2 (3.2)
1050	1059	18 (2.2)	6 (5.3)	2 (1.7)	9 (1.7)	18 (2.2)					12 (1.9)	1 (1.4)	4 (6.9)
1060	1069	24 (3.0)	11 (9.7)	3 (2.6)	9 (1.7)	24 (3.0)					15 (2.3)	3 (4.2)	5 (8.6)
1070	1079	26 (3.3)	11 (9.7)	3 (2.6)	12 (2.1)	26 (3.3)					18 (2.7)	3 (4.2)	5 (8.6)
1080	1089	27 (3.4)	12 (10.6)	3 (2.6)	12 (2.1)	27 (3.4)					19 (2.8)	3 (4.2)	5 (8.6)
1090	1099	28 (3.5)	13 (11.5)	3 (2.6)	12 (2.1)	28 (3.5)					20 (3.0)	3 (4.2)	5 (8.6)
1100	1199	72 (9.0)	19 (16.8)	5 (4.3)	47 (8.5)	72 (9.0)				2 (70.3)	56 (8.6)	3 (4.2)	10 (15.6)
1200	1299	124 (15.7)	31 (27.4)	13 (10.3)	80 (14.5)	124 (15.7)				3 (100.0)	101 (15.5)	3 (4.2)	17 (26.2)
1300	1399	190 (24.0)	35 (30.9)	30 (24.1)	125 (22.6)	190 (24.0)					160 (24.5)	5 (7.2)	21 (33.7)
1400	1499	257 (32.4)	40 (35.4)	39 (31.9)	177 (31.9)	257 (32.4)					225 (34.4)	6 (8.7)	22 (35.3)
1500		792 (100.0)	113 (100.0)	122 (100.0)	556 (100.0)	792 (100.0)					654 (100.0)	71 (100.0)	63 (100.0)
月平均賃金額		288,115	285,228	299,186	286,269	288,115				195,243	283,708	336,298	284,578
時間当平均賃金額		1,781	1,760	1,925	1,754	1,781				1,181	1,753	2,034	1,821
月一人当たり労働時間数		162	161	157	163	162				166	162	166	156
第1・20分位数		1,131	1,050	1,207	1,144	1,131				1,135	1,139	1,380	1,050
第1・10分位数		1,220	1,083	1,284	1,243	1,220				1,135	1,224	1,534	1,135
第1・4分位数		1,428	1,281	1,401	1,436	1,428				1,135	1,404	1,715	1,299
中位数		1,709	1,657	1,848	1,679	1,709				1,135	1,660	1,955	1,736
四分位偏差係数		0.1742	0.2428	0.2405	0.1649	0.1742				0.0684	0.1784	0.1413	0.2609

【上段】

累積労働者数

【下段】

累積構成比

時間当り所定内賃金額 （3手当を除く）	合計	男						女							
		男性計	17歳以下	18～19歳	20～54歳	55～59歳	60～64歳	65歳以上	女性計	17歳以下	18～19歳	20～54歳	55～59歳	60～64歳	65歳以上
計	792	660		3	548	62	46		131			106	9	17	
円	3								3			2		1	
- 943	(0.4)								(2.6)			(2.2)		(5.9)	
944 - 944	(0.4)								3			2		1	
945 - 945	(0.4)								(2.6)			(2.2)		(5.9)	
946 - 946	(0.4)								3			2		1	
947 - 947	(0.4)								(2.6)			(2.2)		(5.9)	
948 - 948	(0.4)								3			2		1	
949 - 949	(0.4)								(2.6)			(2.2)		(5.9)	
950 - 950	(0.4)								3			2		1	
951 - 951	(0.4)								(2.6)			(2.2)		(5.9)	
952 - 952	(0.4)								3			2		1	
953 - 953	(0.4)								(2.6)			(2.2)		(5.9)	
954 - 954	(0.4)								3			2		1	
955 - 955	(0.4)								(2.6)			(2.2)		(5.9)	
956 - 956	(0.4)								3			2		1	
957 - 957	(0.4)								(2.6)			(2.2)		(5.9)	
958 - 958	(0.4)								3			2		1	
959 - 959	(0.4)								(2.6)			(2.2)		(5.9)	
960 - 960	(0.4)								3			2		1	
961 - 961	(0.4)								(2.6)			(2.2)		(5.9)	
962 - 962	(0.4)								3			2		1	
963 - 963	(0.4)								(2.6)			(2.2)		(5.9)	
964 - 964	(0.4)								3			2		1	
965 - 965	(0.4)								(2.6)			(2.2)		(5.9)	
966 - 966	(0.4)								3			2		1	
967 - 967	(0.4)								(2.6)			(2.2)		(5.9)	
968 - 968	(0.4)								3			2		1	
									(2.6)			(2.2)		(5.9)	



969	-	969	3 (0.4)							3 (2.6)			2 (2.2)		1 (5.9)
970	-	970	3 (0.4)							3 (2.6)			2 (2.2)		1 (5.9)
971	-	971	3 (0.4)							3 (2.6)			2 (2.2)		1 (5.9)
972	-	972	3 (0.4)							3 (2.6)			2 (2.2)		1 (5.9)
973		973	3 (0.4)							3 (2.6)			2 (2.2)		1 (5.9)
974		974	3 (0.4)							3 (2.6)			2 (2.2)		1 (5.9)
975		975	3 (0.4)							3 (2.6)			2 (2.2)		1 (5.9)
976		976	3 (0.4)							3 (2.6)			2 (2.2)		1 (5.9)
977		977	3 (0.4)							3 (2.6)			2 (2.2)		1 (5.9)
978		978	3 (0.4)							3 (2.6)			2 (2.2)		1 (5.9)
979		979	3 (0.4)							3 (2.6)			2 (2.2)		1 (5.9)
980		980	4 (0.6)							4 (3.3)			3 (3.2)		1 (5.9)
981		981	4 (0.6)							4 (3.3)			3 (3.2)		1 (5.9)
982		982	4 (0.6)							4 (3.3)			3 (3.2)		1 (5.9)
983		983	4 (0.6)							4 (3.3)			3 (3.2)		1 (5.9)
984		984	4 (0.6)							4 (3.3)			3 (3.2)		1 (5.9)
985		985	4 (0.6)							4 (3.3)			3 (3.2)		1 (5.9)
986		986	5 (0.7)							5 (4.1)			4 (4.2)		1 (5.9)
987		987	5 (0.7)							5 (4.1)			4 (4.2)		1 (5.9)
988		988	5 (0.7)							5 (4.1)			4 (4.2)		1 (5.9)
989		989	5 (0.7)							5 (4.1)			4 (4.2)		1 (5.9)
990		990	5 (0.7)							5 (4.1)			4 (4.2)		1 (5.9)
991		991	5 (0.7)							5 (4.1)			4 (4.2)		1 (5.9)
992		992	5 (0.7)							5 (4.1)			4 (4.2)		1 (5.9)
993		993	5 (0.7)							5 (4.1)			4 (4.2)		1 (5.9)
994		994	5 (0.7)							5 (4.1)			4 (4.2)		1 (5.9)
995		995	5 (0.7)							5 (4.1)			4 (4.2)		1 (5.9)
996		996	5 (0.7)							5 (4.1)			4 (4.2)		1 (5.9)
997		997	5 (0.7)							5 (4.1)			4 (4.2)		1 (5.9)

998	998	5 (0.7)							5 (4.1)			4 (4.2)		1 (5.9)
999	999	5 (0.7)							5 (4.1)			4 (4.2)		1 (5.9)
1,000	1,000	7 (0.9)	1 (0.2)					1 (2.2)	6 (4.9)			5 (5.1)		1 (5.9)
1,001	1,001	7 (0.9)	1 (0.2)					1 (2.2)	6 (4.9)			5 (5.1)		1 (5.9)
1,002	1,002	7 (0.9)	1 (0.2)					1 (2.2)	6 (4.9)			5 (5.1)		1 (5.9)
1,003	1,003	7 (0.9)	1 (0.2)					1 (2.2)	6 (4.9)			5 (5.1)		1 (5.9)
1,004	1,004	7 (0.9)	1 (0.2)					1 (2.2)	6 (4.9)			5 (5.1)		1 (5.9)
1,005	1,009	7 (0.9)	1 (0.2)					1 (2.2)	6 (4.9)			5 (5.1)		1 (5.9)
1,010	1,019	7 (0.9)	1 (0.2)					1 (2.2)	6 (4.9)			5 (5.1)		1 (5.9)
1,020	1,029	7 (0.9)	1 (0.2)					1 (2.2)	6 (4.9)			5 (5.1)		1 (5.9)
1,030	1,039	7 (0.9)	1 (0.2)					1 (2.2)	6 (4.9)			5 (5.1)		1 (5.9)
1,040	1,049	13 (1.7)	6 (0.9)			5 (0.9)		1 (2.2)	7 (5.6)			5 (5.1)	1 (11.3)	1 (5.9)
1,050	1,059	18 (2.2)	8 (1.2)			7 (1.2)		1 (2.2)	10 (7.4)			5 (5.1)	1 (11.3)	3 (19.9)
1,060	1,069	24 (3.0)	14 (2.1)			10 (1.8)	2 (3.2)	2 (4.4)	10 (7.4)			5 (5.1)	1 (11.3)	3 (19.9)
1,070	1,079	26 (3.3)	16 (2.5)			12 (2.2)	2 (3.2)	2 (4.4)	10 (7.4)			5 (5.1)	1 (11.3)	3 (19.9)
1,080	1,089	27 (3.4)	16 (2.5)			12 (2.2)	2 (3.2)	2 (4.4)	11 (8.2)			6 (6.1)	1 (11.3)	3 (19.9)
1,090	1,099	28 (3.5)	16 (2.5)			12 (2.2)	2 (3.2)	2 (4.4)	12 (9.0)			7 (7.0)	1 (11.3)	3 (19.9)
1,100	1,199	72 (9.0)	49 (7.4)			2 (70.3)	41 (7.5)	2 (3.2)	3 (6.7)			23 (17.4)	15 (14.3)	7 (39.7)
1,200	1,299	124 (15.7)	81 (12.2)			3 (100.0)	69 (12.6)	2 (3.2)	6 (14.0)			43 (32.9)	32 (30.4)	10 (59.6)
1,300	1,399	190 (24.0)	121 (18.4)				105 (19.2)	4 (6.6)	9 (19.1)			68 (52.1)	55 (52.0)	12 (73.6)
1,400	1,499	257 (32.4)	166 (25.2)				148 (27.0)	5 (8.3)	10 (21.3)			90 (68.7)	77 (72.7)	12 (73.6)
1,500		792 (100.0)	660 (100.0)				548 (100.0)	62 (100.0)	46 (100.0)			131 (100.0)	106 (100.0)	17 (100.0)
月平均賃金額		288,115	299,913			195,243	294,661	340,501	315,285			228,877	306,774	200,646
時間当平均賃金額		1,781	1,846			1,181	1,813	2,062	1,996			1,457	1,839	1,342
月一人当たり労働時間数		162	163			166	163	166	157			156	168	150
第1・20分位数		1,131	1,144			1,135	1,144	1,391	1,157			1,040	1,040	903
第1・10分位数		1,220	1,280			1,135	1,251	1,534	1,290			1,158	1,040	1,050
第1・4分位数		1,428	1,499			1,135	1,482	1,727	1,645			1,258	1,715	1,135
中位数		1,709	1,774			1,135	1,748	1,961	1,865			1,364	1,819	1,290
四分位偏差係数		0.1742	0.1726			0.0684	0.1636	0.1378	0.2093			0.0964	0.1770	0.2225

【上段】

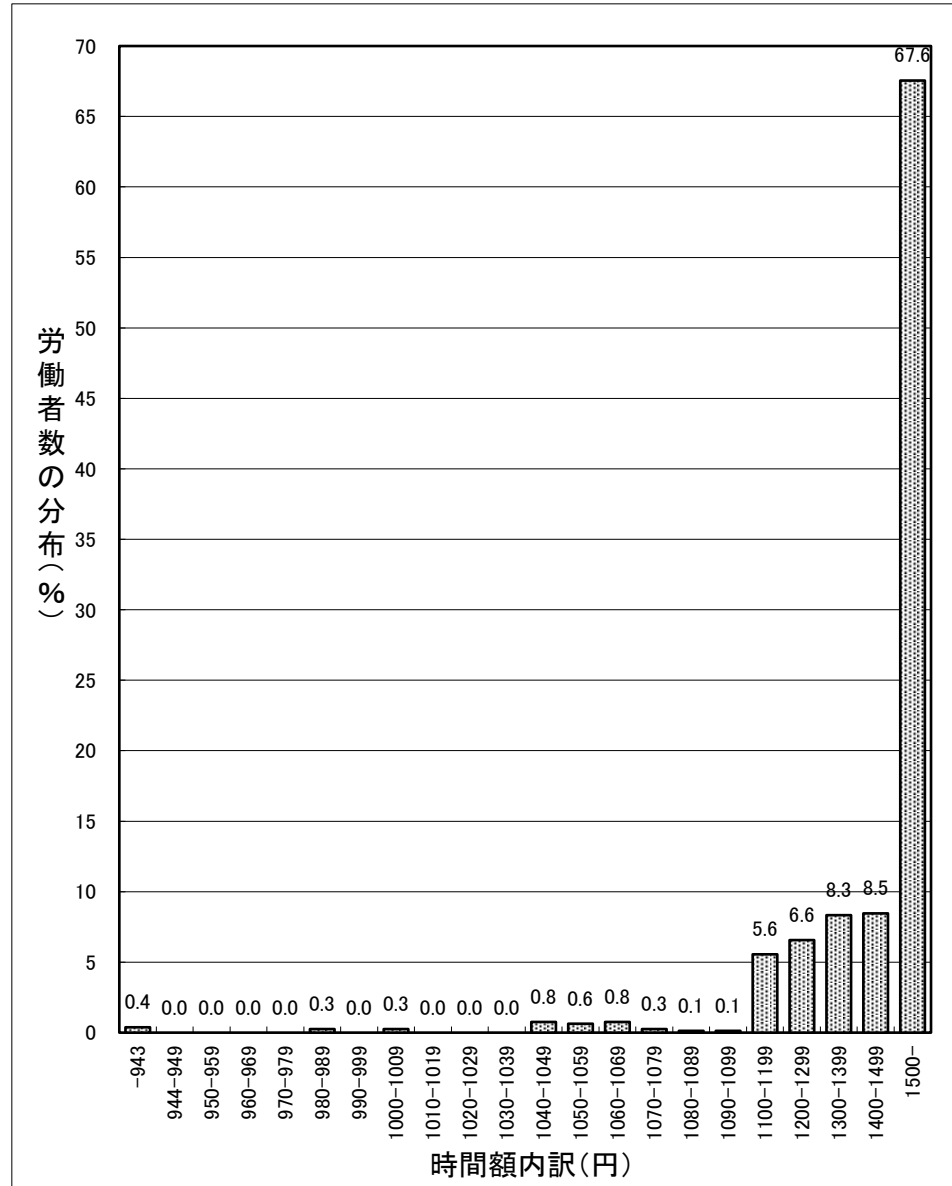
累積労働者数

【下段】

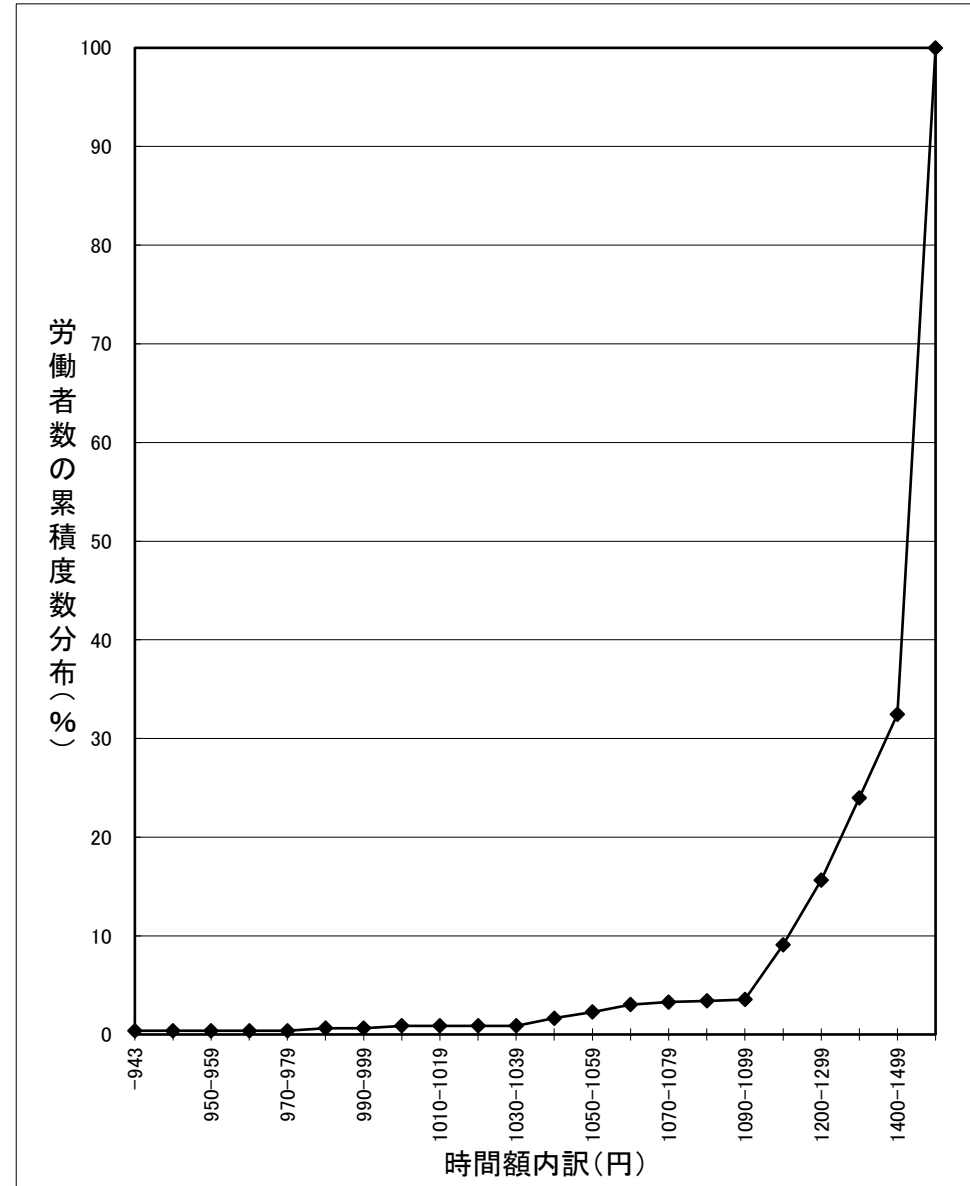
累積構成比

# 耐火物製造業

時間額に対するその該当労働者の分布



時間額に対するその該当労働者の累積度数分布



最低賃金改正の影響率

現行最賃	954
------	-----

耐火物

	最賃額	引上率	影響率
現行	954	0.00%	<b>0.38%</b> (未満率)
+1	955	0.10%	<b>0.38%</b>
+2	956	0.21%	<b>0.38%</b>
+3	957	0.31%	<b>0.38%</b>
+4	958	0.42%	<b>0.38%</b>
+5	959	0.52%	<b>0.38%</b>
+6	960	0.63%	<b>0.38%</b>
+7	961	0.73%	<b>0.38%</b>
+8	962	0.84%	<b>0.38%</b>
+9	963	0.94%	<b>0.38%</b>
+10	964	1.05%	<b>0.38%</b>
+11	965	1.15%	<b>0.38%</b>
+12	966	1.26%	<b>0.38%</b>
+13	967	1.36%	<b>0.38%</b>
+14	968	1.47%	<b>0.38%</b>
+15	969	1.57%	<b>0.38%</b>
+16	970	1.68%	<b>0.38%</b>
+17	971	1.78%	<b>0.38%</b>
+18	972	1.89%	<b>0.38%</b>
+19	973	1.99%	<b>0.38%</b>
+20	974	2.10%	<b>0.38%</b>
+21	975	2.20%	<b>0.38%</b>
+22	976	2.31%	<b>0.38%</b>
+23	977	2.41%	<b>0.38%</b>
+24	978	2.52%	<b>0.38%</b>
+25	979	2.62%	<b>0.38%</b>
+26	980	2.73%	<b>0.38%</b>
+27	981	2.83%	<b>0.51%</b>
+28	982	2.94%	<b>0.51%</b>
+29	983	3.04%	<b>0.51%</b>
+30	984	3.14%	<b>0.51%</b>
+31	985	3.25%	<b>0.51%</b>
+32	986	3.35%	<b>0.51%</b>
+33	987	3.46%	<b>0.63%</b>
+34	988	3.56%	<b>0.63%</b>
+35	989	3.67%	<b>0.63%</b>
+36	990	3.77%	<b>0.63%</b>
+37	991	3.88%	<b>0.63%</b>
+38	992	3.98%	<b>0.63%</b>
+39	993	4.09%	<b>0.63%</b>
+40	994	4.19%	<b>0.63%</b>
+41	995	4.30%	<b>0.63%</b>
+42	996	4.40%	<b>0.63%</b>
+43	997	4.51%	<b>0.63%</b>
+44	998	4.61%	<b>0.63%</b>
+45	999	4.72%	<b>0.63%</b>
+46	1000	4.82%	<b>0.63%</b>
+47	1001	4.93%	<b>0.88%</b>
+48	1002	5.03%	<b>0.88%</b>
+49	1003	5.14%	<b>0.88%</b>
+50	1004	5.24%	<b>0.88%</b>

## 「岡山県耐火物製造業」最低賃金についての意見要旨

労働者団体から「岡山県耐火物製造業」査定賃金改正の申出がなされておりますので、これに対する貴労働組合の意見及び当該産業の実態等をお聞かせ下さい。

## 1. 貴組合の名称

- 組合の名称 品川リフラクトリーズ労働組合  
○意見発表者 役職 事務局長 氏名 足岡 竜也

## 2. 本年の春闘結果及び賃金の動向

- 春闘結果 35才ポイント（定期昇給） 4,530円 1.85%  
ベースアップ分 5,000円 1.88%

## ○賃金の動向

耐火物業界の最大の需要先である鉄鋼業界では、半導体の供給制約を背景とする自動車の減産影響等により、2022年の国内粗鋼生産量は、8,923万トン程度となり、過去最長の4年連続で1億トンを下回りました。2023年は高炉休止も予定される中、同水準で推移することが予測されていますが、先に述べた資源価格の上昇、グローバルサプライチェーンの混乱、米中貿易摩擦といった不安要素もあり、今後の動向を注視していく必要があります。

そのような中でも世論の強烈な後押しがある中で、2023年度の賃上げは、定期昇給にベースアップ分を合わせ、約1万円程の賃金上昇がみられた。他業種を見ても同様の賃上げが実施されており、未だ業種間格差はあり、世間一般との賃金格差が、是正されません。今後も、耐火物業界としての賃金レベル、体系がどうあるべきかを労使共に考えていく必要があると考えます。

## 3. 上記産業別最低賃金が摘要される業種の経済情勢及び今後の見通し

世界経済は、新型コロナウイルス感染症の影響による不振からの回復が見られた一方で、ウクライナ情勢の長期化や中国における経済活動の抑制等による資源価格を主とした物価上昇等により世界的なインフレ懸念を伴う不安定な状況が続いており、先行き不透明となっています。

日本経済は、個人消費の持ち直しや企業の設備投資の増加等の動きが続き、企業収益に改善の傾向があるものの、欧米主要諸国での金融環境の引き締めに伴う急激な円安の進行等により、企業物価や消費者物価が上昇し、企業の業況判断の先行きに慎重な見方が広がる状況で推移しました。

## 4. その他の特記事項（雇用情勢等）

雇用情勢については、今年度も新規採用は実施できているが、離職率の高さから、中途採用も並行して実施している状況であり、慢性的に「人不足」の状態であります。来年度も新規採用及び中途採用が行われる予定ですが、先行きの経済情勢が不透明であることを鑑み、採用人数は厳しくなると予想されます。

## 5. 上記産業別最低賃金改定の必要性について

耐火物業界は、前述のごとく賃金をはじめとした労働条件全般にわたり、依然世間水準との比較において格差が是正されていない業種であり、優秀な人材確保が困難な状況にあります。業界の労働事情は、年々技術の継承すら懸念される状況にあって「耐火物なくして鉄はつくれず」のごとく、日本の基幹的産業界へ基礎資材を提供する「耐火物業界」の将来性も危惧されます。全国の中でも高い耐火物生産量を誇る岡山県においては、主要産業の一つです。以上のことから技術の継承と発展、人材確保のためにも最低賃金の改正は絶対必要です。

## 6. 5の必要性有の場合、改定に対する意見

適正な最低賃金を裁定することによって、熾烈な過当競争を繰り広げる業界の公正競争の改善に大きな影響があります。また、実質生活の維持・向上のためにも、耐火物産業の発展や地域経済発展のため、われわれ労働者としては、先行きの不透明感が拭い去れない経営環境を理解しながら、今後の良好な労使関係のために使用者のご英断と公益代表者の正当な裁定をお願い致します。

以上

## 「岡山県耐火物製造業」 最低賃金についての意見要旨

労働者団体から「岡山県耐火物製造業」最低賃金改正の申し出がなされておりますので、これに対する貴労働組合の意見及び当該産業の実態等をお聞かせ下さい。

## 1. 貴組合の名称

○組合の名称 黒崎播磨労働組合 備前支部	○意見発表者 役職 氏名	役職 副支部長 今井 輝	氏名
-------------------------	--------------------	--------------------	----

## 2. 本年の春闘結果及び賃金の動向

全国耐火物（賃上げ）

8組合（セラミックス連合加盟）の賃金改定9,569円3.85%、対前年金額5,519円2.18%増となった。

中国地区（賃上げ）

3組合（セラミックス連合加盟）の賃金改定2023年度9,366円←2022年度4,933円で前年金額より4,434円増となりました。

本年度については、会社統合などにより、一部賃金改善があったことで、昨年度より平均賃金は増額（賃上げ）となりました。しかし、企業は利益の配分を依然ペアではなく一時金（賞与）にて行う傾向にあり、本年は前年より33,140円増（セラミックス連合加盟8組合）となり世間一般との賃金格差は拡大しているといえます。

2023年夏季一時金（2022年夏季一時金709,643円⇒2023年夏季一時金742,774円）年間一時金回答1,617,397円

企業を支える従業員がその能力を最大限に発揮しうる働く環境の整備と、モチベーション維持・向上に向けた取り組みを行いワーク・ライフ・バランスの実現は必要不可欠な問題であり、働く者が健康で働き続けられる労働環境の整備や長時間労働の抑制、働き方の見直しなど、労使共通の課題として取組んでいる事は非常に成果があると認識しています。

## 3. 上記産業別最低賃金が摘要される業種の経済情勢及び今後の見通し

耐火物業界は鉄鋼業界の粗鋼生産量に大きく影響を受け、主要顧客である鉄鋼業界の2022年度の粗鋼生産量は、8千785万トンと8年連続で前年度を下回る見通しであることに加え、足元では、鉄鋼大手各社において高炉等の一時停止が重なったことや新型コロナの影響により、自動車メーカー工場の減産や建設工事の中断などにより鋼材需要が激減したことが、連続での減少といった状況です。

また、世界経済に目を向けると、中国経済の減速（コロナ活動制限）やロシアのウクライナ侵攻による、世界経済へ大きな影響を与えている状況になっております。今後も耐火物業界にも先行き不透明感が強まる傾向にあります。

同様に我が国経済も個人消費および人手不足に対応する省力化設備投資等の内需は堅調であるものの、世界経済が減速局面にある中、力強さに欠ける展開が続いていくと見られており、先行き不透明感が強まってきている事など労使一体となった更なる努力が求められるところです。

## 4. その他の特記事項（雇用情勢等）

雇用情勢については、新卒者が急激に減り企業間において新卒者の取り合いが起きている。これらにより中小零細企業においては正規社員よりは契約社員・派遣社員へと云う動きが強まっている事などから正規社員と比べて職業能力開発の機会が少なくなり、労働市場でより弱い立場に置かれるという悪循環に陥っています。

また、耐火物業で働くためには、技能講習や特別教育を必要とする業務も多く厳しい環境となっている。

## 5. 上記産業別最低賃金改定の必要性について

耐火物業界の賃金は永らく、時間外、公休出勤を含めて総額の収入的色合いの強い内容であり、昨今では基準内賃金が重視されております。その為、大手企業と中小企業の賃金格差が一層拡大していると言えます。

また岡山県において、主要産業のひとつでもある耐火物の業績回復と産業の発展や人材確保の為に賃金の改定は必要であります。更には耐火物製造業において、中小企業の比率が高いことにより未組織労働者の方も多く、同業で働く組織労働者として、その方たちの賃金交渉の補完的な役割を担うことは、当然の義務であると認識しています。

私たちの働く環境は仕事と生活の調和が図れないことが起因と考えられる大きな問題に直面しています。こうした状況を改善し、働く者が安心して働き暮らしていくためにはワーク・ライフ・バランスの実現が大変重要としています。以上の事から、人材育成（OJT）や優秀な人材確保・業績回復のためにも賃金改定は必要であります。

## 6. 5の必要性有の場合、改定に対する意見

適正な最低賃金により耐火物業界の発展や地域経済のためにも、厳しい経営環境を理解しながらも今後の良好な労使関係のために使用者のご英断と公益代表者の正当な裁定をお願い致します。

「岡山県 耐火物産業」最低賃金についての意見要旨

労働者団体から「岡山県耐火物産業」最低賃金改正の申出がなされておりますので、これに対する貴団体（事業所）の意見及び当該産業の実態等をお聞かせください。

1. 貴団体あるいは事業所の名称等

- |               |                                    |
|---------------|------------------------------------|
| ○ 名称          | ○ 意見発表者 役職 氏名                      |
| 耐火物協会 中国四国支部  | 役職 窯炉製造事業部備前業務グループ長 総務グループ兼務 人事部兼務 |
| 黒崎播磨株式会社 備前工場 | 氏名 高木 聡                            |

2. 賃金の動向

- 当業界の令和5（2023）年度の賃上げは、定昇+若干の賃上げがあった企業が多かったようで、一部の企業では大幅な賃上げの企業もありました。ただ、企業間格差があります。
- 一時金については、前年比で一部企業では増加となったものの、横ばいとなった企業もあり、企業間格差も拡大方向です。

3. 上記産業別最低賃金が適用される業種の経済情勢及び今後の見通し

- (1)当業界の最大の需要先である鉄鋼業界においては、R4（2022）年度国内粗鋼生産量が前年比約8.1%減の8,785万トンとなり、2年ぶりの減少の実績となりました。
- (2)一方、耐火物業界においては、粗鋼生産量が減少となった影響により、R4（2022）年度国内耐火物生産量が前年比約5%減の90.8万トンと減少の結果でした。
- (3)本年度第1四半期の鉄鋼業界の国内粗鋼生産量は、前年同期比3.4%減の2,221万トンとなり、減少の状況です。
- (4)耐火物の本年度第1四半期の国内生産量は速報で221千tであり、前年同期（235千t）比で約6%減の減少の状況です。
- (5)新型コロナウイルス感染症による行動制限緩和を受け、経済活動の再開の動きがみられたもののロシアによるウクライナ侵攻の長期化に伴う資源・エネルギーの高騰や世界的な物価上昇、各国の金融引き締めによる急激な為替変動等により、先行き不透明な状況で推移しています。耐火物業界も先行き不透明感が強まり、環境が不安定さを増す中でさらにコスト削減対策に取り組んでいる状況となっています。
- (6)更に毎回申し上げておりますが、国内耐火物生産量は一昨年H29（2017）年度に一旦何とか下げ止まったものの、長期的には減少傾向が続いています。  
その要因については主に
  - ①耐火物の主需要先鉄鋼用使用原単位（粗鋼1トン当たりの使用量）が、品質向上や使用者側の工夫と鉄鋼メーカーとの連携強化による最適な耐火物の製造・供給等により、年々低下していること。
  - ②工場を労働コストの安価な中国など海外にシフトしていること、また海外（特に中国）からの輸入品が国内でも引続き使用されていること。の2点が挙げられ、この状況は現在も続いています。
- (7)また、耐火物製造業の特定最低賃金は全国でも岡山県のみが存在し、岡山県内の企業・工場が適用を受けることから、最低賃金で比較した場合に、岡山県耐火物製造業の特定最低賃金が地域別最低賃金より大幅に高い状況であれば、国内だけで比較しても他道府県にも工場があるケースでは同一企業内でアンバランスが生じること、他道府県に工場を持つ企業とのコスト競争力面で不利な状況が発生する危険性があることの懸念を含みます。よって、各企業での賃上げペースを超えた、近年の耐火物製造業の特定最低賃金の過度に急速な賃上げの今後の継続には慎重にならざるを得ない状況があり、適切な対応が望まれます。

4. その他の特記事項（雇用情勢等）

- (1)日本は2010年から総人口が減少に転じ、最近働き手不足が顕著になって来た状況にありますが、耐火物業界では上述の生産量減少にともない、従業員数も減少傾向の中、また高齢者雇用安定法改正への対応を続けていることもあり、労働力確保は必要なものの大幅な新規採用には慎重にならざるを得ない状況です。
- (2)耐火物の最大需要先である鉄鋼業界の世界粗鋼生産は、2022（令和4）年度で1,854百万トンと前年比約3.9%の減となり、1.9百万トンを下回ったことが明らかとなりました。国別では、引き続き世界粗鋼生産の約54%=1,018百万トンが中国で生産され、日本の11倍強の規模となっています。
- (3)製鉄所の新増設は、東南アジア・インド・ブラジルなどへ海外シフトしており、国内粗鋼生産の大幅な増加は望めない状況となっています。日本国内の粗鋼生産量は、世界粗鋼生産量の4.9%のみと比率の低下となっています。
- (4)従って耐火物も国内需要増加は見込めない中、為替の変動影響を受けながらも、国内製品の輸出は既に少ない比率となっており、国内生産の主原料を中国から輸入するため原料価格急騰の影響が大きく、引き続き国内外において海外耐火物メーカー製品との価格競争が激化の状況が続いているため、環境は厳しさを増しております。

以上



「岡山県 耐火物産業」最低賃金についての意見要旨

労働者団体から「岡山県耐火物産業」最低賃金改正の申出がなされておりますので、これに対する貴団体（事業所）の意見及び当該産業の実態等をお聞かせください。

1. 貴団体あるいは事業所の名称等

○ 名称

耐火物協会 中国四国支部  
品川リフラクトリーズ株式会社西日本総務部

○ 意見発表者 役職 氏名

役職 西日本総務部長  
氏名 津田 宏 幸

2. 賃金の動向

- ✓ 当業界の令和5年度の賃上げについては、定昇及び賃上げの企業が多いようですが、金額にはバラツキがあり、例年通り企業間格差があります。これは会社規模の違いによるものです。
- ✓ 令和4年夏季の賞与についても賃上げ同様に一部若干増はあるものの、現状維持の企業もあり、金額差が発生しています。

3. 上記産業別最低賃金が適用される業種の経済情勢及び今後の見通し

- ・ 当期における我が国経済動向ですが、令和5年1月に示された「政府経済見通し」では、世界経済の減速は見込まれるものの「物価高克服・経済再生実現の為の総合経済対策」の効果の発現が本格化し、「人への投資」や成長分野における官民連携の下での投資が促進される事から、実質で1.5%程度、名目で2.1%程度の民需主導の成長が見込まれるとの見解でした。
- ・ ところがいざ蓋を開けてみると、最大ユーザーである鉄鋼業界の環境としては、鉄鋼需要は引続き厳しい状況が継続。中国は不動産市況の低迷が長期化し、内需の拡大が見通せておらず、欧米においてもインフレ長期化や金融引締め等から先行きの不透明感が払拭できておりません。また原材料価格は足もと落ち着きつつあるものの、製品価格が低迷する中、海外一般市況分野におけるスプレッド改善も見込めない状況です。
- ・ 鉄鋼メーカーの状況もサプライチェーンの混乱が続く中、製造業向けを中心に力強さを欠いており、需要回復の遅れから、粗鋼生産は前年同月比を下回る状況が続いております。
- ・ 耐火物業界をみますと、国内粗鋼生産量が伸び悩みを見せる中、国内市場に加えて海外市場における同業界内の競争も激しさを増しており、厳しい状況が続くことが想定されます。
- ・ 耐火物業界の長期的展望としては、耐火物使用技術の向上（不定形耐火物比率の増加や定形耐火物の品質向上）や特に中国を中心とした輸入耐火物の増加により国内品耐火物の需要量は漸次減少傾向にあります。粗鋼生産は10年以上に亘りほぼ横ばいですが、耐火物の国内生産高は減少していることから、この傾向は今後も続くものと思われれます。
- ・ 耐火物原料の約6割が輸入品であり、そのうち8割以上を中国から輸入していますが、前述のとおり不景気・不動産不況により、中国産原料価格の高騰は一服したものの依然高値を維持しています。
- ・ 更に円安による原料費購入価格の大幅上昇、燃料費・電気代他購入資材の値上もあり、各社とも経営維持に苦慮する状況です。
- ・ 耐火物の販売価格については、原料高によるコストアップ分についての価格転嫁を進めているところですが、完全には転嫁できていないのが現状です。
- ・ 当業界は数十年前から縮小が続いており、今後も廃業或いは生産設備の集約により、事業所数は漸次減少していくものと予想します。

4. その他の特記事項（雇用情勢等）

- ・ 企業を支える最も重要な要素は「人材」ですが、現在、多くの日本企業が人手不足に悩まされており、耐火物業界も然りです。
- ・ ただ当社を含め、当業界では過去に幾度となくリストラを実施した経験から、賃上げよりも雇用を守ることに重点を置いた労務政策を常としています。
- ・ 雇用情勢については少子化の進展及び各企業の採用枠の拡大により耐火物業界各社でも採用が難しくなっていることから、最近では海外に人材を求める企業も増えてきました。この傾向は今後も強まっていくものと予想します。

5. 審議

- ・ 改定の必要性はあるが、慎重に審議する必要がある。