

はじめに

誰もが働きやすい安心・安全な職場づくり説明会 ～ 行動災害防止、人材確保・定着率向上に向けて～

【主催】和気労働基準監督署、ハローワーク和気・ハローワーク備前

【共催】公益財団法人介護労働安定センター岡山支部

独立行政法人労働者健康安全機構 岡山産業保健総合支援センター

【後援】一般社団法人岡山県労働基準協会

誰もが働きやすい安心・安全な職場づくり説明会

～ 行動災害防止、人材確保・定着率向上に向けて～

介護施設や医療機関では、人手不足や労働者の高齢化の進展等の影響もあり、転倒、腰痛等の労働者の作業行動に起因する労働災害(行動災害)が増加しており、休業期間も長期化する傾向にあります。

行動災害は、筋力の低下等、個人的要因も影響しており、管理的対策、設備的対策だけでは全てを防止できないことから、労使双方による取り組みが求められています。



労務管理面においても、人手不足の影響と思われる「休憩時間の確保や年次有給休暇の取得が難しい」「所定外労働・休日出勤が増加した」等の労働相談が数多く寄せられており、人材確保、定着率向上の観点からも、雇用管理改善、人材育成、多様な働き方の推進等の取り組みが求められています。

和気署管内 行動災害増加中!!

休業4日以上の労働災害

(新型コロナウイルス感染症除く)

令和5年11月末時点 **87件**

昨年同時期と比べて 約20%増加

行動災害 (転倒や腰痛など作業行動に起因する労働災害)

令和5年11月末時点 **41件**

全体の47%

ほぼ半数を占める状態

保健・衛生業では12件中**11件が行動災害**

休業も長期化傾向

 7割が60歳以上

注意喚起だけでは防げません!!

行動災害は 日常生活でも発生
命に関わるようなものが比較的少ない

注意力が足りないな!
どんくさいな!

軽視されがち
個人のせいにしがち

いつも、気を付けてって
注意しているのに

対策を講ずる必要性の認識に至らないことが多い。

行動災害も労働災害です。災害防止は事業者の責務です。

行動災害を発生させる環境要因の解消だけでなく、個人的要因(とりわけ高年齢労働者)にも配慮した総合的なアプローチが必要。事業者だけでなく、労働者も意識改革、筋力維持等の体づくり等必要。

誰もが働きやすい安心・安全な職場づくり

人材の確保・定着に向けては、

労働基準法、労働安全衛生法等の法令順守

身体的負担が少ない仕事
安全な職場



風通しの良い職場
人間関係が良い職場

働く人のニーズに合わせた柔軟な働き方ができる職場
働きやすい職場、働きがいのある職場づくり

家庭事情に合わせた働き方
年休がとりやすい職場
残業、休日出勤が少ない職場

賃金等条件が良い職場
キャリアアップができる職場
働きがいがある職場

「人手不足だから」「求人出しているから」「もうしばらく我慢して」と 労働者に負担・負荷をかけていませんか？

年休請求したら、「自分で代わり
見つけてきて」と言われた

少子高齢化、労働力人口の減少

相談時の人事
担当者の対応
に傷ついた。

職場におけるさまざまな問題

休憩が取れない。
その分の賃金も
払われない。

休憩・年休が取れない

ハラスメント

最近入った人
と時給が同じ。

定期賃金不払・賃金不払残業

賃金等の労働条件

夜勤を勝手に
増やされた。

長時間労働・休日出勤

評価・働きがい

評価されない。



人手不足 負担増 職場環境悪化 離職率上昇

いまだに、職場づくりの土台となる**労働基準法等の最低限のルールでも法違反あり。「年次有給休暇」「いじめ嫌がらせ」「定期賃金不払い」等の相談も寄せられている状態。**
労働時間の適正把握も含めた労務管理状況の確認を

誰もが働きやすい安心・安全な職場づくりに向けて

さいごに

増加傾向にある行動災害への対策、並びに、人材確保・定着率向上に向けた雇用管理改善、人材育成、多様な働き方の推進等の取り組みは、少子高齢化が進む現在、特定の業種や地域に限った話ではなく、あらゆる業種、規模の事業場において、喫緊の課題として対応していただく必要があるものとなります。

皆様の事業場でも、誰もが働きやすい安心・安全な職場づくりに積極的に取り組んでいただきます様
お願いいたします。

活気ある東備地域を次世代につなぎましょう

自社の労務管理・安全衛生管理等の問題点を把握して、各種支援を活用しながら、改善を図りましょう。

厚生労働省ポータルサイト
「スタートアップ労働条件」

<https://www.startup-roudou.mhlw.go.jp/>



後日、岡山労働局HPIに掲載する「行動災害防止、人材の確保・定着等に向けた説明会を実施しました。」にもリンクを貼るので、たしかめを!!

「スタートアップ労働条件」は厚生労働省が開設するウェブ診断サイトです。

労務管理・安全衛生管理の設問に答えて、労働条件や就労環境が診断できます。

診断の結果、問題点が認められた場合は、改善に向けた情報が提供されます。

その他、時間外・休日労働に関する協定届の作成支援等もありますので、お気軽にご利用を。



広報キャラクター「たしかめたん」