

# 年間安全衛生管理計画を立てましょう

年間安全衛生管理計画を立て、PDCA (P計画・D実行・C評価・A改善) サイクルで、安全衛生活動の効果を高めましょう。

計画は、①災害・ヒヤリハットの分析、現状把握、前年度までの活動結果の評価、②課題・問題点の抽出、③安全衛生管理目標、重点取組事項の設定 ④年間計画案の作成 ⑤労働者への意見聴取・安全衛生委員会等での審議、という手順で立てましょう。計画には、安全衛生教育、健康確保、メンタルヘルス、過重労働対策についても盛り込みましょう。

経営TOPは自らの安全衛生に関する基本姿勢、重点取組事項を基本方針に示しましょう。

前年度活動の評価結果と改善すべき事項を示しましょう。

年間目標は、達成状況が把握しやすいように、できる限り数値目標を立てましょう。

計画は労働者の意見を反映させましょう。安全衛生委員会等で具体的な実施方法等を検討し、実施状況、実施結果についても審議してください。

令和5年度安全衛生管理計画(記載例)

基本方針、年間目標に基づき、実施すべき実施項目を整理・分類しましょう。

実施事項の実施時期は、各月の各種行事、運動も参考にしましょう。

いつまでに、どの水準まで実施するのか、目標を設定しましょう。

実施項目毎に担当者と責任者を決めましょう。

計画は、社内のイントラネット、掲示板などにより、労働者へ周知しましょう。

行政機関、加入している災害防止団体、安全衛生コンサルタント、検査機関等から指摘を受けた事項を安全衛生委員会等で検討して計画に反映させましょう。

進捗が遅れている項目、評価が低い項目については、原因を分析し、組織的に対応しましょう。

実施項目毎に達成状況等から評価しましょう。例：100%○、80%以上△、等

実施漏れがないか、要補修が放置されていないか等、組織的に確認しましょう。

過去の災害事例やヒヤリ・ハット、パトロール指摘事項、現場ヒアリング等から洗い出しましょう。

指摘箇所、改善状況は写真等で誰でも確認できるようにしましょう。

各種安全衛生教育・安全衛生講習会の実施や外部講習会への参加を計画的に進めましょう

基本方針		年度目標												計画に対する労働者代表の意見					
①安全衛生委員会による組織的、かつ、継続的に自主的安全衛生活動を実施していく体制をつくる。 ②職場の潜在的な危険性又は有害性を明らかにし、リスクの低減を図る。 ③従業員の心身の健康確保、快適な職場環境をつくる。		①労働災害を「ゼロ」にする。 ②メンタルヘルス不調による長期休業者を発生させない。 ③外部の講習機関等を利用し、安全衛生担当者を養成する。												①労働災害が発生した場合の作業標準を充実していただきたい。 ②メンタルヘルスカの相談窓口を一層周知し、利用促進に努めていただきたい。 ③リスク評価において、作業現場の労働者の意見を聴取る体制を整備いただきたい。					
前年度の評価結果改善事項		①転倒災害が発生したため、安全衛生パトロール等で転倒リスクの洗い出しを検討し、必要な対策を徹底する。 ②メンタルヘルスカの教育研修の内容が十分でないため、内容の拡充により理解の向上を図る。 ③リスクアセスメントの実施状況が低調であるから、外部の講習機関等を受講し、活動内容を充実する。																	
実施項目	細目	目標	責任者/担当者	状況	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	実施上の留意点	評価	次年度計画での検討事項
行事事務	全国行事				交通安全週間		全国交通安全週間 準備期間 6/1~6/30 本週間 7/1~7/7			全国衛生週間 準備期間 9/1~9/30 本週間 10/1~10/7		過重労働防止月間	年末年始防災運動 12/15~1/15						
行事事務	地域行事・社内行事						安全衛生講習会			衛生管理講習会			備北地区ゼロ災害運動研究会						
安全衛生管理体制	安全衛生委員会	全ての委員の出席			△	△	△	△	△	△	△	△	△	△	△	△	法令	○	全員参加徹底
安全衛生管理体制	職長安全衛生推進会議	全員参加			△	△	△	△	△	△	△	△	△	△	△	△	法令	○	全員参加徹底
検査・点検	性能検査の實施と補修等	100%実施			△	△	△	△	△	△	△	△	△	△	△	△	法令	○	継続実施
	定期自主検査(年次)の實施と補修等	100%実施			△	△	△	△	△	△	△	△	△	△	△	△	法令	○	継続実施
安全衛生共通	定期自主検査(月次)の實施と補修等	100%実施			△	△	△	△	△	△	△	△	△	△	△	△	法令	○	継続実施
	作業前点検	100%実施、並びに点検水準向上			△	△	△	△	△	△	△	△	△	△	△	△	法令	○	実施状況点検
リスクアセスメント	リスク洗い出し	〇〇工程(1回目) △△工程(2回目)			△	△	△	△	△	△	△	△	△	△	△	△		○	継続実施
	リスク評価	100%実施			△	△	△	△	△	△	△	△	△	△	△	△		○	継続実施
自主点検・パトロール	リスク低減措置	設定期限までに100%実施			△	△	△	△	△	△	△	△	△	△	△	△		○	継続実施
	リスク低減措置の進捗状況の確認	毎月実施			△	△	△	△	△	△	△	△	△	△	△	△		○	継続実施
労働衛生	安全衛生パトロール	全員参加で完全実施			△	△	△	△	△	△	△	△	△	△	△	△		○	継続実施
	転倒防止点検(4S・環境方法改善)	〇〇工程(1回目) △△工程(2回目)			△	△	△	△	△	△	△	△	△	△	△	△		○	継続実施
労働衛生	腰痛防止点検(労働衛生3管理等)	〇〇工程(1回目) △△工程(2回目)			△	△	△	△	△	△	△	△	△	△	△	△		○	継続実施
	施設・機械設備の安全化	設定期限までに100%実施			△	△	△	△	△	△	△	△	△	△	△	△		○	継続実施
労働衛生	作業標準の見直し	〇〇工程(2回目) △△工程(3回目)			△	△	△	△	△	△	△	△	△	△	△	△		○	継続実施
	4S活動	毎週金曜日に完全実施			△	△	△	△	△	△	△	△	△	△	△	△		○	継続実施
労働衛生	危険予知活動(KY活動)	毎週月曜日に完全実施			△	△	△	△	△	△	△	△	△	△	△	△		○	継続実施
	危険予知訓練(KYT)	入社5年未満 毎月第1月曜完全実施			△	△	△	△	△	△	△	△	△	△	△	△		○	継続実施
労働衛生	ヒヤリハット活動	1チーム毎月2件以上			△	△	△	△	△	△	△	△	△	△	△	△		○	継続実施
	定期健康診断実施、再検査・精密検査受診	100%実施			△	△	△	△	△	△	△	△	△	△	△	△		○	継続実施
労働衛生	特殊健康診断	100%実施			△	△	△	△	△	△	△	△	△	△	△	△		○	継続実施
	事後措置(医師の意見聴取等)	100%実施			△	△	△	△	△	△	△	△	△	△	△	△		○	継続実施
労働衛生	保健指導	100%実施			△	△	△	△	△	△	△	△	△	△	△	△		○	継続実施
	作業環境測定	有機溶剤等 測定実施と測定結果に基づく改善			△	△	△	△	△	△	△	△	△	△	△	△		○	継続実施
労働衛生	健康保持増進	長時間労働者の面接実施			△	△	△	△	△	△	△	△	△	△	△	△		○	継続実施
	メンタルヘルス対策	意識できるストレッチ体操 ストレスチェック及び面接指導の実施			△	△	△	△	△	△	△	△	△	△	△	△		○	継続実施
労働衛生	作業主任者	100%実施			△	△	△	△	△	△	△	△	△	△	△	△		○	対象者拡充
	法定資格法定教育	就業転入(免許・技能講習・特別教育)			△	△	△	△	△	△	△	△	△	△	△	△		○	対象者拡充
労働衛生	職長教育	100%実施			△	△	△	△	△	△	△	△	△	△	△	△		○	対象者拡充
	雇入れ時等教育	100%実施			△	△	△	△	△	△	△	△	△	△	△	△		○	継続実施
労働衛生	社内教育	100%実施			△	△	△	△	△	△	△	△	△	△	△	△		○	継続実施
	社外教育(R・A、能力向上教育等)	100%実施			△	△	△	△	△	△	△	△	△	△	△	△		○	継続実施
その他				△	△	△	△	△	△	△	△	△	△	△	△		○	継続実施	

働く高齢者の特性に配慮したエイジフレンドリーな職場を目指しましょう。