

令和5年度

倉敷市雇用対策協定に基づく  
事業計画

倉 敷 市  
厚生労働省岡山労働局

## 第1 趣旨

倉敷市（以下「市」という。）と厚生労働省岡山労働局（以下「労働局」という。）は、市における雇用の促進・労働環境の改善に連携して取り組むため、平成28年8月8日「倉敷市雇用対策協定」（以下「協定」という。）を締結した。

この協定に基づき、市、労働局及び倉敷中央公共職業安定所（以下「ハローワーク倉敷中央」という。）は、市が行う地域活性化、雇用創出その他の雇用に関する施策と、労働局における職業紹介、雇用保険、事業主指導その他の雇用に関する施策とが密接な関連のもとに円滑かつ効果的に推進されるよう、「倉敷市雇用対策協定に基づく事業計画」を策定する。

そして、各施策に対する互いの理解を深め、一体的な対策の実施により市の雇用の促進・労働環境の改善と就労支援の強化を図ることとする。

## 第2 令和5年度の主な雇用施策

### 1 連携体制の強化による総合的な雇用対策の推進

#### (1) 市と労働局との連携窓口等

市においては文化産業局商工労働部労働雇用政策課、労働局においては職業安定部を雇用施策の連携窓口とし、就職・就労支援をはじめとする様々な雇用対策について、情報の共有化を図るとともに、協働体制による施策の推進を図ることとする。

#### (2) 雇用労働施策関連情報の提供等

労働局は、求職者支援制度や雇用関連助成金等の雇用労働施策について、ホームページの積極的活用やマスコミを通じた情報発信に取り組む。また、ハローワーク倉敷中央は、市に対して雇用労働施策の情報を提供するほか、市内の事業所や経済団体、求職者に対し、所内窓口や事業所訪問時等に積極的周知を図る。

市は、雇用労働施策の周知等について、広報くらしき、ホームページ等の広報媒体を活用し、分かりやすく市民への情報提供に取り組む。

#### (3) 協定に基づく雇用対策の推進

市、労働局及びハローワーク倉敷中央は、協定に基づく雇用対策を一体となって推進するにあたり、倉敷市雇用対策協定運営協議会を設置し、事業計画の策定及び進捗状況の把握並びに事業評価及び改善策の検討を行う。

## 2 個人の主体的なキャリア形成の促進

### (1) 職業訓練の活用促進による再就職支援

#### 岡山労働局が実施する業務

- 倉敷市の主要産業であるものづくり分野、雇用吸収力の高い介護・保育分野、デジタル分野に係る公的職業訓練の受講を推奨し、受講に繋げるとともに、訓練開始前から訓練終了までのきめ細かな個別・伴走型支援により再就職の促進を図る。

#### 倉敷市が実施する業務

- ハローワークで求職中の市民を対象に、職業訓練の経費を市独自に補助する「求職者職業訓練等支援金」により、再就職のためのスキルアップを支援する。

### (2) 企業における人材育成にかかる各種支援策の積極的な活用勧奨

#### 岡山労働局が実施する業務

- 人材開発支援助成金「人への投資促進コース」及び「事業展開等リスクリング支援コース」の更なる積極的な活用勧奨を図り、企業内における人材の育成・活性化を支援する。

#### 倉敷市が実施する業務

- 中小企業者に対して、従業員の研修受講、技能検定の受検、DXや脱炭素分野を中心とした各種試験・検定の受験等に係る経費を補助する「人「財」育成支援事業補助金」により、職場におけるリスクリングを促進し、急激な環境変化に適応し、新たな価値創造の担い手となる人材育成を支援する。

#### 【目標】

○職業訓練の修了3か月後の就職件数：202件以上

### 3 新規学卒者等若者への就職支援

#### (1) 企業情報の発信等による若者と地元企業との就職マッチングの支援

##### 倉敷市及び岡山労働局が実施する業務

- 高梁川流域7市3町と労働局の連携による「高梁川流域合同企業説明会」を年2回実施し、流域圏内への地元就職を促進する。
- 市とハローワーク倉敷中央の連携による市内企業への就職の促進及び、倉敷地域での労働力確保に向けた「倉敷地域就職フェア」を開催し、就職マッチングの機会拡大を図る。

##### 岡山労働局が実施する業務

- ユースエール認定制度を活用した若者の採用・育成に積極的な企業情報の発信、及び合同就職面接会を開催し企業と若者の就職マッチングの場を積極的に提供することにより、若者の就職を支援する。

#### (2) 新規学卒者等への就職支援

##### 岡山労働局が実施する業務

- 第2の就職氷河期世代をつくらないため、新規学卒者や3年以内既卒者を対象に倉敷わかものハローワーク等に配置された就職支援ナビゲーターの担当者制によるきめ細かな個別支援を行う。

#### (3) フリーターへの就職支援

##### 岡山労働局が実施する業務

- フリーター（35歳未満で正社員就職を希望する求職者）を対象に倉敷わかものハローワーク等に配置された就職支援ナビゲーターの担当者制によるきめ細かな個別支援を通じて正社員就職を支援する。

##### 【目標】

- 「高梁川流域就職面接会」：総来場者数 220人以上
- 「倉敷地域就職フェア」：総来場者数 50人以上
- 就職支援ナビゲーターの支援による正社員就職件数：685件以上
- 倉敷わかものハローワーク等を利用して就職したフリーター等の正社員就職率：65.0%以上

#### 4 就職氷河期世代の正規雇用化等の推進

##### 倉敷市及び岡山労働局が実施する業務

- （再掲）高梁川流域7市3町と労働局の連携による「高梁川流域合同企業説明会」において、就職氷河期世代を積極採用する事業者を「見える化」することで、同世代の参加を促し、流域圏内への地元就職を図る。

##### 岡山労働局が実施する業務

- 就職氷河期世代の不安定就労者については、概して能力開発機会が少なく、企業に評価される職務経歴も積めていない。また、就職活動の度重なる失敗により自分に自信が持てない、現状維持が精一杯で今後の展望を抱けない、正社員就職を諦めているなど様々な課題を抱えている者が多い。

こうした不安定就労者一人ひとりが置かれている課題・状況等に対応するため、ハローワーク倉敷中央に設置された「就職氷河期世代専門窓口」を通じて、キャリアコンサルティング、生活設計面の相談、職業訓練のアドバイス、求職者の適正・能力を踏まえた個別求人開拓等、就職から職場定着まで一貫した支援を実施する。

##### 【目標】

○就職氷河期世代の正社員就職件数：585件以上

## 5 高齢者や障がいのある方の就業機会の拡大

### (1) 「生涯現役支援窓口」との連携による高年齢者の就職支援

#### 倉敷市及び岡山労働局が実施する業務

- ハローワーク倉敷中央に設置された「生涯現役支援窓口」を通じて、高年齢求職者に対するチーム支援や55歳以上の求職者の個別求人開拓を推進する。
- 支援窓口における支援対象者を中心にシニア就職面接会及びセミナーへの参加を呼びかけ、就職促進を図る。
- 高年齢者の就業機会の確保を容易にするため、倉敷市シルバー人材センターの活用を促す。特に会員拡大のためハローワーク倉敷中央の窓口及び広報くらしきを活用した周知に併せ、更なる就業機会の拡大に向けて、当該センターと連携してシルバー派遣事業の市内事業所に対する周知を行う。

### (2) 担い手として活躍する高齢者を増やす取組の強化

#### 倉敷市が実施する業務

- シルバー人材センターにおいて、介護・生活支援・子育て分野に重点を置いた体系化された講習を実施できるよう倉敷市が支援を行い、不足しているサービスの担い手の充実、シルバー会員のスキルアップ、地域住民のニーズに合ったサービスの展開、会員の健康維持や介護予防、多様な雇用・就業機会の提供等を図る。

### (3) 「障がい者就職面接会」の開催

#### 倉敷市及び岡山労働局が実施する業務

- 積極的な障がい者雇用の意向を示している企業へのハローワーク倉敷中央の求職者情報の提供や就労意欲の高い障がい者に対する就労支援を目的とした就職面接会を開催し、求人・求職ニーズのマッチング支援と、関係機関との連携による就労を通じた地域社会への参画促進を図る。

#### 【目標】

- 生涯現役支援窓口における支援対象者（65歳以上）の就職件数：176件以上
- シニア就職面接会、セミナーの開催：参加者数 50人以上
- 障がい者就労に向けた関係機関との連携による「チーム支援」や「優良勤労障害者表彰」及び「障がい者就職面接会」を行うことによるハローワークを通じた就職件数：447件以上

## 6 女性の活躍推進に向けた取組

### (1) 女性活躍推進法の周知啓発

#### 倉敷市及び岡山労働局が実施する業務

- 改正女性活躍推進法により、令和4年4月1日から101人以上300人以下企業に対して女性が活躍できる環境整備のための行動計画の策定等が新たに義務付けられたことから、市及び労働局は、説明会や広報誌、ホームページなどにより、101人以上300人以下企業に早期の取組を促すとともに100人以下企業にも取組について周知する。

併せて、女性活躍推進企業であることを示す「えるぼし」認定や令和2年6月1日創設の「プラチナえるぼし」認定について周知啓発を図る。

### (2) 女性の就業継続と再就職の促進

#### 倉敷市及び岡山労働局が実施する業務

- 女性の継続就業支援に向けて、育児休業の取得促進や育児期の短時間就労など、多様な就業形態を後押しするための広報周知に努める。

また、女性の就労に対するモチベーションを高めるとともに職場経験のブランクに起因する不安緩和を図ることを目的とした女性の再就職支援として各種セミナー等を開催することで、円滑な復職支援を図る。

### (3) 働き方改革などワーク・ライフ・バランスの実現に向けた取組

#### 倉敷市及び岡山労働局が実施する業務

- 労働局が県内における中小企業・小規模事業者の働き方改革の進め方を協議するために設置した「おかやま働き方改革会議」での取組やセミナーの開催、企業訪問、助成金の周知等、さらには、市が一人ひとりの事情に応じた多様な働き方ができる環境整備等に積極的に取り組む市内の事業所等を認定する「倉敷市男女共同参画推進事業所認定制度」を通じて、長時間労働の見直しや労働者の意欲向上に向けた意識改革を図り、仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）や女性活躍を推進する。

#### 【目標】

○えるぼし認定企業 新規認定：1社以上



## 7 人材不足分野における就職支援及び離職防止対策の取組

### 倉敷市及び岡山労働局が実施する業務

- ハローワーク倉敷中央に設置された「人材確保・就職支援コーナー」を通じて、介護、医療、保育、建設、警備、運輸の雇用吸収力が高い分野において、業界団体と協力し、求人条件見直し等の求人充足支援、就職面接会の開催等を通じてマッチング支援を実施する。

### 倉敷市が実施する業務

- 「倉敷市民間保育所協議会」や「倉敷市私立幼稚園協会」が主催する就職説明会の開催の支援や、養成校や求職者が身近に求人情報を入手できるよう就職案内のホームページ・パンフレット・チラシ等が充実していくような支援を実施する。
- 「倉敷市保育士・保育所支援センター」において、以下の業務を実施する。
  - ・ハローワーク倉敷中央の協力のもと、求職者の就職相談や体験研修会の実施などを通じて、保育分野での再就職支援を実施する。
  - ・市内の養成校や高校への出前授業などを継続実施し、保育士の魅力をPRする取組を実施する。
  - ・悩みを共有できるような交流研修会や保育士等の要望にそった研修会等を実施し、雇用継続に向けた離職防止対策の取組を実施する。

### 【目標】

○人材不足分野（介護、医療、保育、建設、警備、運輸）の就職件数：1,688件以上

## 8 生活困窮者等の社会的自立に向けた就労支援

### (1) 生活保護受給者等就労自立促進事業に基づく就労支援の推進

#### 倉敷市及び岡山労働局が実施する業務

- 福祉事務所による生活保護受給者等に対する就労支援において、ハローワークの支援により早期就労が見込まれる要支援者に対して、本協定に基づき、ハローワーク倉敷中央が保有する求人ニーズから適性に応じた職業紹介・あっせんを実施し、支援対象者の就労による自立を促進する。

#### 【目標】

- 生活保護受給者の就労支援：支援対象者数 121 人以上、就職者数 56 人以上
- 児童扶養手当受給者の就労支援：支援対象者数 44 人以上、就職者数 29 人以上
- 住居確保給付金受給者の就労支援：支援対象者数 15 人以上、就職者数 15 人以上
- 生活困窮者の就労支援：支援対象者数 101 人以上、就職者数 82 人以上

### (2) 市各支所内に設置する「ワークプラザたましま」「福祉・ジョブサテライトみずしま」における、生活就労相談や生活困窮者等の経済的自立に向けた取組

#### 倉敷市及び岡山労働局が実施する業務

- 平成25年8月26日に締結した「倉敷市とハローワークの一体的実施事業」に関する協定に規定する一体的実施事業の推進により、地域の実情に即した経済・雇用対策とともに、生活保護受給者等の経済的自立と早期再就職に向けた取組の充実を図る。

#### 【目標】

- ワークプラザたましま：開拓求人数 1,782 人以上、就職件数 525 件以上  
チーム支援者数 40 人以上、就職率 67.5%以上
- 福祉・ジョブサテライトみずしま：支援対象者数 180 人以上  
就職件数 116 件以上、就職率 64.6%以上

### (3) 物価高騰等の影響及びその対策

#### 倉敷市が実施する業務

- 物価高騰等の影響により、事業活動の継続に支障が生じている事業所からの離職又は事業所への就職が困難なことにより生活に困窮する人がいる状況を踏まえ、「倉敷市生活自立相談支援センター」の就労支援員等による、相談者の状況に応じた就職活動や就職後のフォローアップ等の個別の支援を継続する。

また、同センターで実施している無料職業紹介を活用した生活困窮者の求職ニーズ

と求人のマッチングや相談者の希望に応じて就労訓練事業の利用の提案を行うほか、生活リズムや他者との交流において地域社会に馴染むことが困難な方に対し、就労準備支援事業を実施すること等により、生活困窮者の経済的自立や就労に向けた支援を継続する。

## 9 東京一極集中の是正に向けたU I Jターン・地元就職の支援

### 倉敷市及び岡山労働局が実施する業務

- （再掲）高梁川流域7市3町と労働局の連携による「高梁川流域合同企業説明会」を年2回実施し、流域圏内への地元就職を促進する。
- （再掲）市とハローワーク倉敷中央の連携による市内企業への就職の促進及び、倉敷地域での労働力確保に向けた「倉敷地域就職フェア」を開催し、就職マッチングの機会拡大を図る。
- ハローワーク倉敷中央等の関連団体との情報共有を行う「倉敷市移住促進協議会」を開催し、幅広い年齢層の移住検討者のニーズ集約を通じて、施策への反映を図る。

### 倉敷市が実施する業務

- 倉敷市内での就職を望む県外在住のU I Jターン希望者（特に若者や東京圏・大阪圏在住者）に対して、住環境及び仕事環境の魅力を発信する「くらしき移住就労サポートデスク」を設置し、市内企業等への就職支援のマッチングを図る。

## 10 外国人の雇用環境整備の推進

### 岡山労働局が実施する業務

- 生産年齢人口が減少する見込みの日本社会において外国人材が注目され、外国人労働者が増加していることを踏まえ、外国人の雇用環境整備の支援を行う。

このため、ハローワーク倉敷中央にポルトガル語の通訳を配置（月曜日、水曜日の午後）し、日本での就労が可能な者に対し職業相談・職業紹介を実施し、事業主に対しては、就労支援コーディネーター（外国人雇用管理担当）を配置し、事業所訪問等による助言・援助を実施する。

### 倉敷市が実施する業務

- 多言語対応の外国人相談窓口において、外国人住民からの労働・雇用に関する相談があった場合には、労働基準監督署・ハローワーク等所管部署へ迅速に到達できるよう支援する。

## 11 雇用変動や雇用調整等に対する支援

### (1) 企業誘致による労働者確保支援や、企業活動縮小に伴う雇用維持等に向けた取組

#### 倉敷市及び岡山労働局が実施する業務

- 本社機能移転等促進奨励金制度を活用して市外から本社機能等を市内へ移転するなど、一定規模の求人需要が発生した際に、市と労働局、ハローワーク倉敷中央が情報共有を図り、求人職種に特化した個別面接会の開催、近隣市町村における求職者の動向等に係るデータの提供などにより、必要な人材確保を図る。

また、特段の事情に起因する企業活動縮小に際し、関係する地方自治体や機関等と連携し、雇用保険他説明会や受付会の開催等の他、マッチングを行うなど、労働者の雇用維持に向けて相互連携を推進する。

### (2) 物価高騰等により影響を受けた企業に対する取組

#### 倉敷市及び岡山労働局が実施する業務

- 物価高騰等により影響を受けた企業に対して、様々な支援策の情報提供を行うことで早期の企業活動平常化を支援する。