

岡山県雇用対策協定に基づく
令和5(2023)年度事業計画

令和5(2023)年4月

岡山県
岡山労働局

目次

第1	趣旨	2
第2	地域雇用を取り巻く情勢	2
第3	令和5（2023）年度の主な雇用施策	
1	働き方改革の推進	2
	（1）働き方改革による労働環境の整備等	
	（2）雇用形態または就業形態に関わらない公正な待遇の確保	
2	人材確保対策・地方創生の推進	4
	（1）大学生等人材還流・県内定着の推進	
	（2）首都圏等からの移住の促進	
	（3）人手不足分野の人材確保に向けた支援の強化	
3	若者等の就職支援	6
	（1）大学・高校新卒者等に対する正社員就職支援と県内企業とのマッチング促進	
	（2）フリーター等の正社員雇用化の推進と若年無業者等との自立支援	
	（3）就職氷河期世代に対する就職支援	
4	女性の活躍推進	8
	（1）女性の活躍促進に向けた職業能力開発の推進	
	（2）女性活躍推進法に基づく取組の推進	
	（3）総合的なハラスメント対策の推進	
	（4）仕事と家庭の両立支援の推進	
5	高齢者・障害者・外国人に対する就職支援	10
	（1）高齢者のマッチングによるキャリアチェンジの促進	
	（2）継続雇用延長等に向けた環境整備	
	（3）地域における多様な就業機会の確保	
	（4）多様な障害特性に応じた就労支援の強化	
	（5）法定雇用率の引き上げに対応した、障害者雇用ゼロ企業を含む中小企業に対する支援の推進	
	（6）外国人材受入れの環境整備	
	（7）外国人留学生等の就職支援	
	（8）定住外国人等に対する就職支援	
6	雇用の維持にかかる支援	13
第4	本計画に基づく取組に関する数値目標	14

第1 趣旨

平成28（2016）年3月24日に岡山県と岡山労働局との間で締結した「岡山県雇用対策協定」に基づき、岡山県の県政の基本目標である「生き生き岡山」の実現が加速されるよう、令和3（2021）年3月に策定された「第3次晴れの国おかやま生き生きプラン」及び国の第2期「まち・ひと・しごと創生総合戦略」を勘案して令和3（2021）年3月に策定された「第2期おかやま創生総合戦略」に沿った雇用施策等と密接な関係のもとに、岡山労働局及び公共職業安定所における雇用施策が円滑かつ効果的に実施されるよう努めるものとする。

第2 地域雇用を取り巻く情勢

我が国の人口は、近年横ばいで人口減少局面を迎えており、今後、少子化・高齢化の進行とともに、本格的な人口減少社会が到来することが見込まれている。

岡山県においても、人口は平成17（2005）年をピークに減少し、人口の継続的な減少が続く人口減少社会に入っており、全国平均を上回る高齢化率（令和3（2021）年10月：30.6%）で推移するなど、急速な高齢化が進んでいる。

少子化・高齢化の進行は、労働力人口の減少をはじめ、社会経済上の様々な面での影響が懸念され、地域の活力の維持にとってマイナスの影響を与える恐れがある。

こうした中、令和5（2023）年度は、「第2期おかやま創生総合戦略」に沿った雇用施策や「第3次晴れの国おかやま生き生きプラン」の重点戦略等に掲げる各種施策の推進により、少子化・高齢化、人口減少を克服し、発展し続ける豊かな社会の実現に向けて取り組むこととされている。

令和4（2022）年度の岡山県の景気は、海外経済の減速等の影響を受けつつも、新型コロナウイルス感染症の影響が和らぐもとで、緩やかに回復している。雇用・所得環境をみると、労働需給は引き締まっており、雇用者所得は緩やかに改善している。個人消費は物価上昇の影響を受けつつも、感染症の影響の緩和を背景に、緩やかに増加している。雇用情勢は、令和5（2023）年2月の有効求人倍率が1.57倍となり、一部に厳しさがみられるものの、持ち直している。

第3 令和5（2023）年度の主な雇用施策

1 働き方改革の推進

(1) 働き方改革による労働環境の整備等

内容

労働者の心身の健康確保、仕事と生活の調和、働き方に時間的・地域的制約を伴う人々が、職業キャリアを継続して能力を発揮できる環境の整備などに向けて、長時間労働を前提としたこれまでの働き方を見直す「働き方改革」を推進し、働き方改革の趣旨や働き方改革関連法の内容について浸透させるとともに、中小企業・小規模事業者等が自社の労務管理改善に向けた具体的な取組を行うことができるよう、相談・支援体制を整備する。

岡山労働局が実施する業務

- ① 働き方改革を推進していく上での課題等について、岡山県も構成員である「おかやま働き方改革会議」において協議を進めるとともに、「岡山働き方改革推進支援センター」の専門家による支援も活用しながら、岡山県や関係機関と連携して総合的な支援を実施していく。

- ② 正規雇用者と非正規雇用者間の不合理な待遇差の解消のため、パートタイム・有期雇用労働法、同一労働・同一賃金のガイドラインの周知・指導により履行確保を図る。
- ③ 企業内最低賃金引上げにむけた生産性向上等へ取り組む中小企業・小規模事業主を支援するため、拡充された業務改善助成金の周知を行う。
- ④ 長時間労働が疑われる事業場に対する指導監督の徹底に努めるとともに、法令に関する知識や労務管理体制が十分でないと思われる事業場に対して、セミナーの開催、事業場への訪問等を通じて、時間外労働の上限規制をはじめとする働き方改革関連法についての周知を行う。
- ⑤ 各ガイドラインや助成金の周知等を通じ、良質な雇用型テレワークの普及促進及び副業・兼業を行う労働者の健康確保に向けた取組の推進を図る。
- ⑥ 女性活躍推進法に基づく「えるぼし認定制度」、若者雇用促進法に基づく「ユースエール認定制度」の周知を行うとともに、これらの方を含めた人材育成（リカレント教育）のための教育訓練給付の拡充等の周知を行う。
- ⑦ がん診療拠点病院と協定を締結し、長期にわたる治療を受けながら就職を希望するがん患者等に対する就職支援を行う。
- ⑧ 次世代育成支援対策法に基づく「くるみん認定制度」の周知を図り、子育て・介護等と仕事の両立支援を推進する。
- ⑨ 障害者の就労支援について、ハローワークと地域の関係機関が連携し、法定雇用率の周知を行うとともに、就職から職場定着まで一貫した支援を行う。
- ⑩ 年齢に関わりなく働くことができる企業の普及に向けた相談支援を行うほか、65歳以上の高年齢者については「生涯現役支援窓口」等において担当者制による支援を行う。
- ⑪ 在留資格の範囲内で就労する外国人労働者については、公共職業安定所において、外国人雇用状況届出制度の徹底を図るとともに、外国人雇用管理指針に基づき、事業主に対する指導・援助を行う。

岡山県が実施する業務

- ① 岡山労働局が行う「働き方改革」の推進に向けた取組と積極的な連携を図る。
- ② 岡山県等が主催する会議やセミナーなど、あらゆる機会を利用して、働き方改革について普及・啓発を行うとともに、副業・兼業や勤務間インターバル制度など多様で柔軟な働き方についても情報発信を行う。
- ③ 働き方改革に関する企業の取組意識の醸成を図るためのフォーラムを開催する。
- ④ おかやま子育て応援宣言企業について、登録制度やアドバンス企業認定制度の推進を図る。

(2) 雇用形態または就業形態に関わらない公正な待遇の確保

ア パートタイム・有期雇用労働法、改正労働者派遣法の履行確保及び事業主に対する支援

内容

令和3年4月1日から中小企業にも適用されているパートタイム・有期雇用労働法、改正労働者派遣法の履行確保に向けて、法律の趣旨・内容の周知を行う。

岡山労働局が実施する業務

- ① 非正規雇用労働者の均等・均衡待遇の実現に向けて取り組む事業主に対して岡山県や関係機関と連携のうえ、岡山働き方改革推進支援センターにおける相談窓口・出張相談・企業訪問・セミナー等の支援制度を周知し、その活用を促す。
- ② キャリアアップ助成金について、事業主に対して積極的な活用を促すとともに、助成金額を拡充した選択的適用拡大導入時処遇改善コースが十分に活用されるよう周知に努める。

岡山県が実施する業務

岡山県等が主催する会議やセミナーなど、あらゆる機会を利用して、パートタイム・有期雇用労働法、改正労働者派遣法について周知・啓発を行う。

- ① 岡山労働局が設置する岡山働き方改革推進支援センターと積極的な連携を図る。
- ② 岡山県等が主催する会議やセミナーなど、あらゆる機会を利用して、非正規雇用労働者の待遇改善に向けた普及・啓発を行う。
- ③ おかやま若者就職支援センターにおいて、カウンセリングからハローワークを通じた職業紹介までの支援を通じ、若者の正規雇用を支援する。
- ④ 地域若者サポートステーションにおいて訪問相談事業等を実施するなど、ニート等の職業的自立を支援する。

イ 無期転換ルールの円滑な運用や多様な正社員の普及

内容

改正労働契約法に基づく無期転換ルールにより、平成30年4月以降、多くの有期契約労働者に無期転換申込権が発生しており、法の趣旨を踏まえた対応が求められる。

このため、関係機関と連携しながら、セミナーの開催等により、労使双方に対し、無期転換ルールの周知啓発及び多様な正社員の普及を図る。

岡山労働局が実施する業務

- ① 労働局内に設置している「無期転換ルール特別相談窓口」の周知・広報を行う。
- ② 事業主に対して「有期雇用特別措置法による特例ルール」の周知・啓発を引き続き行う。
- ③ キャリアアップ助成金の活用促進による非正規雇用労働者の正社員転換と待遇改善を推進する。

岡山県が実施する業務

県広報誌「おかやま労働」を通じて無期転換ルールの周知啓発を行うことにより、多様な正社員の普及を図る。

2 人材確保対策・地方創生の推進

県内市町村が展開する産業振興施策と連携し、職業紹介等による人材確保等、労働面での地方創生に向けた取組を積極的に推進する。

(1) 大学生等人材還流・県内定着の推進

内容

岡山県内外の大学等に進学した学生等に対し、求人情報等の県内企業に関する情報の提供、インターンシップへの参加促進や就職面接会の開催等により、岡山県内への就職を促進し、人材還流と県内定着の推進を図る。

岡山労働局が実施する業務

他都道府県労働局の新卒応援ハローワークと連携し、岡山県出身者や県内就職希望者への求人情報、企業情報のほか、岡山県が県内外で開催する事業の情報を積極的に提供する。

岡山県が実施する業務

- ① 就職支援協定締結大学をはじめ県内外の大学に、合同就職面接会の開催等、本県へのI・J・Uターン就職に役立つ情報を提供する。
東京・大阪・岡山の大学生Uターン就職コーディネーターが大学を訪問し、大学との関係強化を図り、情報の収集と発信を行う。
- ② 県外に進学した学生に県内企業を知ってもらうため、就職支援協定締結大学等と連携し、各大学等で県内企業との交流会を開催する。
- ③ 県内外の大学キャリアセンターと県内企業の交流会を開催して、県内企業と

大学との人的結び付きを強める。

- ④ 県内外の大学生などを対象とした企業見学ツアーや若手社員とのWeb交流会を実施し、県内企業の魅力を伝え、大学等卒業後の県内定着やUターン就職への意識を醸成する。
- ⑤ 大学コンソーシアム岡山等と連携し、インターンシップを推進し、県内外の学生に県内企業の魅力を感じてもらい、本県への就職を促進する。
- ⑥ 学生のインターンシップへの参加を促進するため、学生と企業とのマッチングフェアや県内大学と連携した学内でのインターンシップ合同説明会を開催する。
- ⑦ 岡山県しごと情報センター等において、県内への就職や移住に役立つ情報の収集・発信等を行う。
- ⑧ 学生・保護者向けメール配信サービスに登録された学生や保護者に対し、就職活動に役立つ情報を配信する。
- ⑨ 県外からのIJUターン就職を促進し、定着を図るため、従業員への奨学金返還支援制度により、IJUターン就職に取り組む中小企業に対し、当該企業の負担額の一部を支援する。
- ⑩ 国の制度を活用して東京23区からのIJUターン就職を促進するため、市町村と連携し、県内中小企業等の求人を掲載する「晴れの国で働こう！岡山県しごと情報サイト」を活用して、県内へ移住し就職する者に移住支援金を支給する。また、SNS広告を活用し、県内企業等の求人を掲載する岡山県しごと情報サイトの認知度向上と利用促進を図る。
- ⑪ 県内企業の若手社員が、学生の就活に関する相談に応じたり、県主催イベント等に参加して学生と交流する「おかやま就活サポーター制度」を活用し、県内就職の魅力を発信する。
- ⑫ 大学コンソーシアム岡山等と連携し、学生等と県内企業とを対象とした、合同企業説明会を対面とオンラインの併用で開催する。

(2) 首都圏等からの移住の促進

内容

関係機関との連携により、首都圏等から県内への移住を希望する者に対する情報発信等、人材を呼び込む取組を促進する。

岡山労働局が実施する業務

- ① 岡山県が首都圏等で開催する移住相談会において、職業相談等の協力を行う。
- ② 岡山県しごと情報センター等との連携により、県内にIJUターン就職を希望する者に対して求人情報を提供するほか、全国のハローワークを通じた移住希望者への職業相談・職業紹介を行う。
- ③ 移住希望者のニーズを把握した正社員求人の開拓を行う。
- ④ 地域の仕事の魅力向上のため、事業主に対して雇用管理改善への取組を喚起する。

岡山県が実施する業務

- ① おかやま就職応援センターにおいて、東京・大阪にコーディネーターを配置し、移住希望者の就職相談に応じる。また、首都圏アンテナショップ内に設置する、おかやま就職・移住応援センターにおいて、移住を支援するコーディネーターと連携し、首都圏からのIJUターンをワンストップで支援する。
- ② 岡山県しごと情報センター等において、県内への就職や移住に役立つ情報の収集・発信等を行う。
- ③ 首都圏等で開催される移住相談会等において、就職相談に応ずることで、本県への移住を促進する。
- ④ 県外からのIJUターン就職を促進し、定着を図るため、従業員への奨学金返還支援制度により、IJUターン就職に取り組む中小企業に対し、当該企業

の負担額の一部を支援する。

- ⑤ 国の制度を活用して東京 23 区からの I J U ターン就職を促進するため、市町村と連携し、県内中小企業等の求人を掲載する「晴れの国で働こう！岡山県しごと情報サイト」を活用して、県内へ移住し就職する者に移住支援金を支給する。
- ⑥ 岡山県プロフェッショナル人材戦略拠点において、生産性向上に向けた企業の成長戦略を具現化する経営人材や企業のデジタル化を推進するデジタル人材と、人材確保に悩む県内企業とのマッチングを支援するとともに、県外からプロフェッショナル人材を獲得する場合や兼業・副業人材を活用する場合に必要な経費の一部を支援する。

(3) 人手不足分野の人材確保に向けた支援の強化

内容

関係団体（(公財)介護労働安定センター岡山支部、岡山県福祉人材センター、岡山県ナースセンター、岡山県建設業協会、岡山県警備業協会、岡山県トラック協会等）とも連携を図り、人手不足分野における安定的な人材確保を推進する。

岡山労働局が実施する業務

- ① 各ハローワークにおける職業相談において、潜在有資格者等の掘り起こしを行うとともに、有資格分野への就職意欲の喚起、職業紹介に取り組む。
- ② ハローワーク岡山、津山、倉敷中央に設置している「人材確保対策コーナー」を中心に、岡山県をはじめとする関係機関との連携のもと、就職面接会や事業所見学会等の取り組みを行う。
- ③ 人材不足分野における人材確保を促進するため、公共職業訓練修了者の関連分野への就職促進に取り組むほか、地域の訓練ニーズを把握し、関係機関と連携して公共職業訓練の拡充を図る。
- ④ 従業員の職場定着に取り組む事業主等を支援する人材確保等支援助成金の活用や、人材確保のための雇用管理改善促進事業等の推進について、岡山県や関係機関、業界団体等と連携して周知を行い、雇用管理改善による「魅力ある職場づくり」を推進する。

岡山県が実施する業務

- ① 岡山県社会福祉協議会内に設置した岡山県福祉人材センターにおいて、就労相談や斡旋、福祉の就職フェア岡山の開催などを通じて、福祉・介護分野への就労を支援するほか、各種研修会や仕事の悩み相談などを実施し、職員の資質向上や職場への定着を促進する。
- ② 介護分野の人材確保対策を推進するため、岡山労働局をはじめとする関係機関や事業所団体、職能団体等で構成するネットワーク組織である「岡山県福祉・介護人材確保対策推進協議会」を設置し、相互に連携・協働しながら、多様な人材の参入促進や離職者の再就職支援、離職防止の観点から実効ある取組を進める。
また、働きやすい職場環境づくりに積極的に取り組む事業所を登録し、見える化する認証・評価制度「おかやま☆フクシ・カイゴ職場すまいる宣言」の普及を図る。
- ③ 土木・建築系学科で学ぶ高校生を対象とした工事現場の見学会や建設業従事者との意見交換会を開催するほか、建設業者に対し、安全で働きやすい労働環境実現のための情報を総合的に提供するなど、関係機関・団体等と連携して、県内建設産業を人材確保・定着促進の面から支援する。

3 若者等の就職支援

- (1) 大学・高校新卒者等に対する正社員就職支援と県内企業とのマッチング促進

内容

新卒応援ハローワークをはじめとした管内ハローワークに就職支援ナビゲーターを配置し、大学等への定期訪問による出張相談やセミナーの開催、関係機関と共同での就職面接会の開催等による就職支援、人材確保支援を行う。

岡山労働局が実施する業務

- ① 就職支援ナビゲーターによる全校担当者制による出張相談を強化するとともに、大学等と未内定者情報を共有し、個別支援を行う。
- ② 県内企業の人材確保のため、岡山県等との共催による就職面接会のほか、新卒応援ハローワーク等において企業説明会、ミニ面接会を積極的に開催する。
- ③ 若者雇用促進法の周知・啓発を徹底し、学生・生徒の適切な職業選択、円滑な就職実現を図る。
- ④ より多くの「ユースエール認定企業」の確保を図り、学生・生徒への積極的な情報提供及びマッチングに取り組む。
- ⑤ 新卒応援ハローワークに設置した在職者向け窓口での相談や企業訪問による就職後の定着支援に取り組む。

岡山県が実施する業務

- ① 学生等と県内企業とのマッチング機会を提供するため、岡山労働局等と共同で大規模な就職面接会を開催する。
- ② おかやま若者就職支援センターにおいて、学校等からの要請に応じた出張相談を行うなど、若者の正規雇用を促進する。

(2) フリーター等の正社員雇用化の推進と若年無業者等の自立支援

内容

わかものハローワーク、わかもの支援窓口においてきめ細やかな個別支援を行うとともに、おかやま若者就職支援センターでのカウンセリングによる就職意欲の喚起とその後の各ハローワークにおける就職支援により、フリーター等の正社員雇用化を推進する。

また、地域若者サポートステーションとハローワーク、おかやま若者就職支援センターとの連携により若年無業者の就業による自立支援を図る。

岡山労働局が実施する業務

- ① わかものハローワーク等における担当者制や予約制による職業相談・職業紹介、ビジネスマナーや応募書類作成などのセミナーによる就職支援を行うほか、就職意欲の喚起等のためのカウンセリングが必要な求職者については、おかやま若者就職支援センターとの連携を図る。
- ② 職業相談を通じて職業能力開発の必要性を判断した求職者については、公的職業訓練への誘導を行い、職業訓練施設との連携・情報共有により、正社員就職の実現を図る。
- ③ 事業主に対しては、キャリアアップ助成金の積極的な活用を働きかけ企業内の非正規労働者の正社員転換を促進する。
- ④ 学生・生徒のほかフリーター等の非正規労働者に対し、フリーター等の長期化に関する現状についての周知・啓発を行う。
- ⑤ 若年無業者を対象として、就業に向けたカウンセリングやコミュニケーションセミナー、ジョブトレーニング等を行う地域若者サポートステーション事業を実施するほか、ハローワークの就職支援との連携により、若年無業者の就労による自立支援に取り組む。

岡山県が実施する業務

- ① おかやま若者就職支援センターにおいて、カウンセリングからハローワークを通じた職業紹介までの支援を通じ、若者の正社員雇用を支援する。
- ② 地域若者サポートステーションにおいて訪問相談事業等を実施するなど、ニート等の職業的自立を支援する。

(3) 就職氷河期世代に対する就職支援

内容

雇用環境が厳しい時期に就職活動を行った世代（概ね1993（平成5）年から2004（平成16）年に学校卒業期を迎えた世代）で、希望する就職ができず、不本意ながら不安定な仕事についている、無業の状態にあるなど、様々な課題に直面している方に対して、国と県の産業労働部や保健福祉部等とが一層密接に連携し、積極的な支援を実施する。

岡山労働局が実施する業務

- ① 厚生労働省就職氷河期世代活躍プランを基に岡山県と連携の下、経済団体、支援団体等と連携して設置した県レベルのプラットフォームで策定した事業実施計画によるKPIの進捗管理、採用・処遇改善や社会参加への支援に関する気運醸成を行う。
- ② ハローワーク岡山及びハローワーク倉敷中央内に就職氷河期支援窓口を設置し、支援対象者に対して、キャリアコンサルティング、生活設計面の相談、公的職業訓練への誘導等、安定した雇用の実現等に向けた一貫した伴走型支援を実施する。

岡山県が実施する業務

- ① 労働局や経済団体、支援団体等と連携して設置した県レベルのプラットフォームで策定した事業実施計画に基づいた継続的な取り組みを通じて、採用・処遇改善や社会参加への支援に関する気運を醸成する。
- ② おかやま若者就職支援センターにおいて、外部専門員によるセミナーや出張相談の実施など、不安定就労者の正社員化を図る。
- ③ 地域若者サポートステーションにおいて、県内3か所で就職氷河期世代を主な対象とした企業説明会を開催し、同世代の職業的自立を支援する。
- ④ 労働局と連携し、市町村に対するプラットフォームの設置や地域就職氷河期世代支援加速化交付金事業の活用を働きかけ、連携して就職氷河期世代の支援に取り組む。
- ⑤ 岡山県精神保健福祉センター内に設置した「ひきこもり地域支援センター」と県内関係機関・団体とが緊密な連携を図りながら、ひきこもりに悩む家族や本人の相談に早期に対応し、必要に応じてアウトリーチ支援に結びつけるなど、適切なサービスにつながるよう支援する。

4 女性の活躍推進

(1) 女性の活躍促進に向けた職業能力開発の推進

内容

子育てと仕事の両立を望む女性等の希望や状況に応じたきめ細やかな支援を行い、子育て女性等に対する就職支援を推進する。

岡山労働局が実施する業務

- ① マザーズハローワーク事業
 - ・ マザーズハローワーク内での担当者制による職業相談やセミナーの開催によるきめ細かな就職支援を行う。
 - ・ 岡山県と連携した出張相談（ウィズセンターでの出張相談）を行う。
- ② 岡山県が実施する「女性の復職・再就職応援事業」において出張相談を行うとともに、就職意欲が喚起された求職者について各ハローワークにおいて就職支援を行う。
- ③ ハローワークにおいて、岡山県が実施する「働く女性トータルアシスト事業」を周知するとともに、職業相談の中で受講が有効と判断される求職者に対して

は積極的な誘導を行う。

- ④ 「おかやま☆輝く女性☆未来設計応援事業」との連携を図る。

岡山県が実施する業務

- ① 子育て世代の女性を対象に、育児等により退職し、その後復職した先輩女性を迎えての座談会等を臨時託児所を設けて開催する。併せて、おかやま就職応援センターの出張相談も開催する。併せて、おかやま就職応援センターの出張相談も同時に開催する。
- ② おかやま若者就職支援センターにおいて、女性の相談者に対し、カウンセリングからハローワークを通じた職業紹介まで就職を支援する。

(2) 女性活躍推進法に基づく取組の推進

内容

令和4年4月1日より、改正女性活躍推進法に基づき、女性活躍推進のための行動計画の策定や情報公表の義務が101人以上の事業主に拡大されたため、新たに義務化された事業主も含め、法の着実な履行を確保する。

また、企業の女性活躍に向けた環境づくりを支援するとともに、キャリア形成や仕事と生活の両立方法の見える化等により女性の活躍する意欲を喚起する。

岡山労働局が実施する業務

- ① 改正女性活躍推進法に基づき、女性活躍推進のための行動計画の策定や情報公表の義務が101人以上の事業主に拡大されたため、新たに義務化された事業主も含めて、法の着実な履行のための指導をする。
- ② 女性活躍推進のための行動計画や活躍に関するデータを掲載できる「女性の活躍推進企業データベース」について学生、求職者に注目されているサイトであることを周知し、事業主に活用を働きかける。
- ③ 多くの事業主が女性活躍推進認定「えるぼし」、「プラチナえるぼし」を目指して取り組めるよう周知・啓発を行う。

岡山県が実施する業務

- ① 女性活躍推進法第6条第1項の規定に基づく、岡山県女性活躍推進計画と位置付けた「第5次おかやまウィズプラン」の中の基本目標Ⅲ「男女が共に活躍する社会づくり」を、推進するため、女性の活躍の場の拡大に積極的に取り組む。
- ② 市町村に対して、女性活躍推進法第6条第2項の規定に基づく市町村推進計画の策定に向け、働きかけや助言、各種データの提供を行う。
- ③ 社会保険労務士などの専門家を企業へ派遣し、男女共同参画や女性活躍の意義を企業内に浸透させるとともに、その実現に向けた取組を支援する。(専門家派遣によるアウトリーチ型支援)
- ④ 企業や経済団体の実務担当者等が参画する「オール岡山女性活躍推進プラットフォーム」を活用したセミナーやグループワーク等を通じて、働きやすい職場環境づくりなど、企業が抱える課題の解決に取り組む人材を育成するとともに、男女共同参画の正しい理解の普及拡大を図る。

(3) 総合的なハラスメント対策の推進

内容

セクシュアルハラスメント、妊娠、出産等に関するハラスメント及びパワーハラスメントのない職場環境を整備するため、職場におけるハラスメントの未然防止に向けた周知・広報等に積極的に取り組む。特にパワーハラスメントについては、労働施策総合推進法及び指針が令和4年4月1日より適用となった中小企業を中心に、ハラスメント防止措置の実施について、指導を実施する。

また、カスタマーハラスメント対策について、周知・啓発を実施する。

岡山労働局が実施する業務

- ① 労働者等からの相談に対しては、適切に対応し、相談者のニーズに応じて情報提供や労働局長の助言・指導による個別紛争解決援助を行う。
- ② 妊娠・出産等を理由とする不利益取扱い及びハラスメント、職場におけるセクシュアルハラスメント、パワーハラスメントの未然防止に向けて、実効性のある防止対策の実施について周知を図る。
- ③ カスタマーハラスメント対策について、「カスタマーハラスメント対策企業マニュアル」を活用することにより、社内の相談窓口体制の整備や研修の実施などの必要な対策の周知を図る。

岡山県が実施する業務

パワハラ、セクハラなど職場におけるハラスメントの防止などの情報をまとめた「働き方の新しいスタイルガイドブック」等の啓発資料を活用して、積極的な情報発信を行う。

(4) 仕事と家庭の両立支援の推進

内容

育児・介護休業法の確実な履行を図るとともに、次世代育成支援対策を推進する。特に男性労働者の育児休業取得を促進する。

岡山労働局が実施する業務

- ① 令和4年4月1日より段階的に施行された改正育児・介護休業法の履行確保が図られるよう事業主への周知・指導等を実施する。
- ② 男性の育児休業取得促進のため、労働者及び事業主に対し改正育児・介護休業法を含めた育児・介護休業制度について適切丁寧な説明を行う。
- ③ 両立支援等助成金の活用を促進する。
- ④ 次世代育成支援対策推進法や不妊治療と仕事の両立について周知・啓発を図るとともに、企業における「一般事業主行動計画」の策定・届出及び「くるみん」、「プラチナくるみん」に加え、不妊治療と仕事の両立に取り組む「プラス」認定等の取得に向けた取組の更なる促進を図る。

岡山県が実施する業務

- ① 男女雇用機会均等法や育児・介護休業法の制度や給付などの情報をまとめた「働き方の新しいスタイルガイドブック」等の啓発資料を活用して、積極的な情報発信を行う。
- ② 市町村が地域の実状に応じて実施する保育所や放課後児童クラブ、地域子ども子育て支援事業など、子育て中の労働者が利用する多様な保育サービスの運営を支援するとともに、各種研修会を実施し保育サービスの質の確保、向上を図る。

5 高齢者・障害者・外国人に対する就職支援

(1) 高齢者のマッチングによるキャリアチェンジの促進

内容

高齢者に対する相談窓口を設置し、高齢求職者に対するチーム支援を実施することにより高齢求職者への再就職支援を充実・強化する。

岡山労働局が実施する業務

高齢求職者への再就職支援を充実させ、特に、「生涯現役支援窓口」の設置ハローワーク(岡山・津山・倉敷中央・笠岡・西大寺所)においてはチーム支援による就労支援を総合的に実施する。

岡山県が実施する業務

- ① 岡山県生涯現役促進協議会により、国委託事業「生涯現役促進地域連携事業」を実施し、マッチング相談窓口を運営するとともに就職面接会を開催し、高齢者の就業を促進する。

- ② 公益社団法人岡山県シルバー人材センター連合会に対する支援を通じて、シルバー人材センター事業の普及・拡大や、高年齢者の就業機会の確保を図る。

(2) 継続雇用延長等に向けた環境整備

内容

高年齢者雇用安定法に基づく65歳までの高年齢者雇用確保措置を講じていない企業に対して的確に助言・指導を行うとともに、70歳までの高年齢者就業確保措置の啓発・指導を進める。

また、年齢にかかわらず働くことができる企業の普及に向けた相談・援助等を行う。

岡山労働局が実施する業務

- ① 高年齢者雇用確保措置の未実施企業に対する個別訪問指導を強化するとともに、70歳までの高年齢者就業確保措置に向けた環境整備を図るため、独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構岡山支部と連携し、65歳以上の年齢へ定年の引き上げ、継続雇用制度の導入に向けた働きかけを行う。
- ② 独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構岡山支部のアドバイザーと連携した企業訪問による、年齢にかかわらず働ける継続雇用制度の導入勧奨を行う。

岡山県が実施する業務

社会保険労務士による相談助言等及び説明会の開催により就業確保措置を推進するとともに、独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構岡山支部と連携したフォーラムや、経済団体等と連携したセミナーを開催する等、70歳まで働くことができる企業の創出等について普及・啓発を行う。

(3) 地域における多様な就業機会の確保

内容

企業を退職した高年齢者の活動の中心となる地域社会において、多様な就業機会が確保されるようにしていくため、地方公共団体など高年齢者の就業等に係る地域の関係者から構成される協議会を中心に関係機関と連携し、地域の高年齢者の就業を促進する。

岡山労働局が実施する業務

- ① 多様な就業機会の確保、創出を図るため、シルバー人材センター事業を推進する。
- ② 「生涯現役地域づくり環境整備事業」の実施に向け、関係自治体に対して周知を行い、地域の高年齢者の就業機会の確保を図る。

岡山県が実施する業務

岡山県生涯現役促進協議会により、国委託事業「生涯現役促進地域連携事業」を実施し、高年齢者を対象とした就職面接会等を開催することにより、高年齢者の就業を促進する。

(4) 多様な障害特性に応じた就労支援の強化

内容

障害特性に応じた雇用管理ノウハウについて事業主に適切な理解を促進するため、事業主向けガイドライン（独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構作成の障害者雇用マニュアル等）の周知を図るほか、ハローワークと地域の関係機関が連携し、就職から職場定着まで一貫した支援を行う「チーム支援」、障害者と求人企業が一堂に会する「就職面接会」等の積極的な実施や、ハローワークのマッチング機能を強化し、障害者の更なる就職促進を図る。

岡山労働局が実施する業務

- ① 障害特性に応じた雇用管理ノウハウについて、事業主向けガイドライン（独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構作成の障害者雇用マニュアル等）

の周知を図る。

- ② 専門性の高い、精神・発達障害者雇用トータルサポーターや難病患者トータルサポーターを配置するとともに、関係機関と連携したチーム支援を活用した就職から職場定着まで一貫した支援を行う。

岡山県が実施する業務

- ① 岡山労働局等と連携し、経済団体に対し、障害者の雇用の場の確保を要請するとともに、セミナーの開催などを通じて普及・啓発を行う。
- ② 岡山労働局及びハローワークと連携し、就職準備講習会や就職面接会を開催し、特別支援学校の生徒など障害のある人の就職の促進を図る。
- ③ 多様化する障害のある人の要望にきめ細かく対応できるよう、障害者就業・生活支援センターの支援体制の充実を図るとともに、障害のある人の雇用を検討している中小企業等に障害者雇用促進アドバイザーを派遣して適切な相談・助言を行う。

- (5) 法定雇用率の引き上げに対応した、障害者雇用ゼロ企業を含む中小企業に対する支援の推進

内容

令和5年4月からの新たな法定雇用率が2.7%（公務部門3.0%）とされ、今後、その段階的な引き上げ行われることから、障害者雇用の充実及び強化を図る。

岡山労働局が実施する業務

- ① 障害者就業・生活支援センター等との連携の強化を図りながら、雇用された障害者の職場における定着を促進する。
- ② 障害者雇用ゼロ企業に対して、当該企業の状況を踏まえた支援計画を作成し、採用の準備段階から採用後の定着支援までを一貫して支援する。

岡山県が実施する業務

ハローワーク及び岡山労働局と連携し、身体障害者、知的障害者対象施設内訓練により就職等の支援を行うとともに、求職中の障害者と人材を求める企業等とのマッチングを行い、個別の企業での体験就業や社会人としての基礎的知識・技能を習得させる研修等を通じて正規雇用につなげる。

- (6) 外国人材受入れの環境整備

内容

外国人材の受入にあたり、公正な処遇の確保等、多様な人材が安心してその有する能力を有効に発揮できる環境を整備する。

岡山労働局が実施する業務

在留資格の範囲内で就労する外国人労働者については、公共職業安定所において、外国人雇用状況届出制度の徹底を図るとともに、外国人雇用管理指針に基づき、事業主に対する指導・援助を行う。

岡山県が実施する業務

- ① 岡山県外国人相談センターにおいて、多言語による生活相談、行政書士相談法律相談を行うなど、外国人労働者等の生活をサポートする。
- ② 外国人材の受入れを考えている県内企業が適正に雇用できるよう、企業向けに高度外国人材の活用セミナーを開催するほか、労働局と連携し、適時適切な情報提供等の支援を行う。

- (7) 外国人留学生等の就職支援

内容

日本での就職を希望する留学生を円滑に国内就職へ結びつけていくため、地域の教育機関とも連携しつつ、留学生と企業とのマッチングを推進する。

岡山労働局が実施する業務

- ① おかやま新卒応援ハローワーク内に設置している「留学生コーナー」の周知・活用を図るため、就職支援ナビゲーターによる大学等との連携を一層図る。
- ② 大学等合同就職面接会開催時において、過去に留学生が採用された企業情報の提供を行う等マッチングの推進を図る。

岡山県が実施する業務

- ① 留学生等の県内就職を促進するため、就活の基礎やスキルを身に付ける就職支援セミナーを開催する。
- ② 留学生等への県内就職の意識付けに向けた県内企業の認知度向上を目的とする交流会等を開催する。

(8) 定住外国人等に対する就職支援

内容

日系人及びその子弟を含む、定住外国人等に向けた的確な職業相談を実施する。

岡山労働局が実施する業務

定住外国人が多く居住する地域を中心として、就労を希望する定住外国人等に対する的確な職業相談を実施するため、ハローワークに通訳（英語・ポルトガル語）を配置し、就職支援を実施する。

岡山県が実施する業務

岡山県外国人相談センターにおいて、多言語による生活相談、行政書士相談、法律相談を行うなど、外国人労働者等の生活をサポートする。

6 雇用の維持にかかる支援

内容

労働者の雇用維持とキャリアアップ・能力開発に効果的な産業雇用安定助成金（雇用維持コース、スキルアップ支援コース）を活用した在籍型出向を推進する。

岡山労働局が実施する業務

- ① 令和3年4月20日付け設置した「岡山県在籍型出向等支援協議会」において、構成員間での連携を図り、出向の情報やノウハウの共有、送出企業や受入企業開拓等を推進する。
- ② 産業雇用安定センターと連携した送出企業及び受入企業の開拓を行う。

岡山県が実施する業務

「岡山県在籍型出向等支援協議会」において、構成員間での連携を図るとともに、県ホームページや広報誌などにより、在籍型出向の制度や支援機関についての周知を図る。

第4 本計画に基づく取組に関する数値目標

本計画に基づき岡山県及び岡山労働局が取り組む雇用施策について、数値目標を設定する。

- ① 就職件数（一般）
24,556件以上
- ② 充足件数（一般）
24,470件以上
- ③ 雇用保険受給者の早期再就職件数
7,435件以上
- ④ 生活保護受給者等の就職率
64.6%以上
- ⑤ 障害者の就職件数
前年度実績以上
- ⑥ 就職支援ナビゲーターの支援による正社員就職件数
3,793件以上
- ⑦ ハローワークの職業紹介により、正社員に結び付いた就職氷河期世代の件数
2,579件以上
- ⑧ わかものハローワーク等を利用して就職したフリーター等のうち、正社員就職した者の割合
65.0%以上
- ⑨ 公的職業訓練の修了3か月後の就職件数
856件以上
- ⑩ マザーズハローワーク事業における担当者制による就職支援を受けた重点支援対象者の就職率
95.1%以上
- ⑪ 人材不足分野の就職件数
6,356件以上
- ⑫ 生涯現役支援窓口での65歳以上の就職件数
616件以上
- ⑬ 県内大学新卒者の県内就職率
48.0%（R6年度末）
- ⑭ 大学卒業者の3年以内離職率
33.0%（R6年度末）
- ⑮ 本県出身の県外大学新卒者のUターン就職率
39.0%（R6年度末）
- ⑯ 1人当たり年間総実労働時間
1,684時間（R6年度末）
- ⑰ 女性の生産年齢人口に対する常用労働者の割合
64.7%（R6年度末）
- ⑱ おかやま子育て応援宣言企業のうち、従業員の仕事と家庭の両立に積極的な「アドバンス企業」認定数
150社（R6年度末）
- ⑲ 県内大学留学生の県内就職率
12.0%（R6年度末）
- ⑳ 県内大学工学系学生の県内就職率
32.0%（R6年度末）