

くるみん認定通知書を交付しました！

くるみん認定 アイサワ工業株式会社

岡山労働局（局長 成毛節）では、仕事と子育ての両立に関して積極的な取組を促進するため、取組が優良な企業等を認定しています。

今般、次世代育成支援対策推進法に基づき子育てサポート企業として「アイサワ工業株式会社」をくるみん認定しました。

令和5年8月2日（水）に岡山労働局内にて認定通知書をお渡しし、さらなる取組の推進をお願いしました。

くるみん認定 通知書交付の様子



くるみん認定通知書をお渡ししました



取締役副社長 石田彰様(左)と雇用環境・均等室長(右)

アイサワ工業（株）

計画期間：平成29年4月1日～令和4年3月31日

業種：総合建設業

労働者数：男性 375人 女性 26人

育児休業取得率 女性 100%

育児休業取得率 男性 12%



認定年月日 令和5年7月28日

アイサワ工業（株）様からのメッセージ

弊社は、充実したワークライフバランスへのサポートとして、有給・看護・介護・育児等の休暇取得推奨や、時間外労働時間の短縮、週休2日制等労働時間削減策の推進を実施しております。

その中で、男性社員から育児休業取得の相談があったことから、男性の育児休業の認知度が低いことを認識し、社員の笑顔にも繋がるのであれば、男性の育休取得率の向上を目指したいと考えました。また、育休取得により、子どもの成長の支援を行うと同時に、パートナーを支える機会を増やすことにもなり、より良い家庭づくりのために、重要であると考え、くるみん認定取得を目指すきっかけとなりました。

くるみん認定は、仕事と育児の両立をサポートする一定の基準を満たさなければなりません。雇用環境・均等室の皆さんから親切にご指導を頂き取得することが出来ました。ワークライフバランス・社内環境整備等、取り組むべき課題はいろいろございますが、一つ一つをクリアし「子育てサポート企業」として、認定を目指してほしいと思います。弊社も認定の継続及び向上を目標とした取組を実施して参りますので、共にごがんばりましょう。