

## アイサワ工業 株式会社 (2023年認定)

### 計画期間中の取組の概要

計画期間：平成29年4月1日～令和4年3月31日

業種：総合建設業

労働者数：401人（男性375人、女性26人）

計画期間の育児休業等の取得状況

育児休業取得率 女性 100%

育児休業取得率 男性 12%

主な取組内容

- 計画期間内に男性の育児休業取得者を1人以上、子どもの出生時に父親が取得できる休暇制度（配偶者が出産時に取得できる特別有給休暇）の取得率を20%以上とするため、イントラネットへの掲示や階層別研修を利用し休暇制度の周知を図った。  
結果、男性の育児休業取得者は2名、休暇制度の取得率は37%となり、目標を達成した。
- 随時地域の子どもの対象に現場見学会を開催し、若年者に対してインターンシップの就業体験機会を提供し、次世代育成支援対策に取り組んだ。



### くるみん取得のきっかけ

弊社は、充実したワークライフバランスへのサポートとして、有給・看護・介護・育児等の休暇取得推奨や、時間外労働時間の短縮、週休2日制等労働時間削減策の推進を実施しておりました。

その中で、男性社員から育児休業取得の相談があったことから、男性の育児休業の認知度が低いことを認識し、社員の笑顔にも繋がるのであれば、男性の育休取得率の向上を目指したいと考えました。また、育休取得により、子どもの成長の支援を行うと同時に、パートナーを支える機会を増やすことにもなり、より良い家庭づくりのために、重要であると考え、くるみん認定取得を目指すきっかけとなりました。

### 認定マークをどのように活用したいか

ホームページ・名刺・パンフレット等に認定マークを表示し、「働きやすい企業」のイメージアップに繋げ採用活動に活かしていきます。また、社内的にくるみん認定を頂いた認識を共有することで、次世代育成支援対策の取組みを今後も進め改善していきます。

### これから認定を目指す企業にエール

くるみん認定は、仕事と育児の両立をサポートする一定の基準を満たさなければなりません。雇用環境・均等室の皆さんから親切にご指導を頂き取得することが出来ました。ワークライフバランス・社内環境整備等、取り組むべき課題はいろいろございますが、一つ一つをクリアし「子育てサポート企業」として、認定を目指してほしいと思います。弊社も認定の継続及び向上を目標とした取組みを実施して参りますので、共にがんばりましょう。

令和5年8月2日（水）  
認定通知書交付式を行いました！  
（岡山労働局内）



取締役副社長 石田彰様(左)と雇用環境・均等室長(右)