

株式会社 システムエンタープライズ (2023年認定)

計画期間中の取組の概要

計画期間：令和2年6月1日～令和5年3月31日

業種：ソフトウェア業

労働者数：112人（男性97人、女性15人）

計画期間とその開始前一定期間における育児休業等の取得状況

育児休業取得率 女性 100%

育児休業取得率 男性 63%

主な取組内容

- 計画期間内に、男性の育児休業取得率を15%以上とするため、管理職を対象とした研修の実施や、育児休業取得希望者を対象に個別説明会の実施等により周知・啓発を行った。結果、男性の育児休業取得率は63%となり目標を達成した。
- 年次有給休暇の1人あたり年間平均取得日数8日以上を目指し、管理職の意識改革と併せて有給休暇取得状況を毎月全社員にメールする等により取得促進を図った。結果、2022年度の平均取得日数10.1日となり、目標を達成した。



くるみん取得のきっかけ

弊社では、働き方改革として「社員が安心して働ける環境の整備」を行っています。

まだまだ女性が少ないというイメージがある業界ですが、弊社も男性社員より女性社員の割合が少なく、2018年に女性社員が産産し2020年に復帰をしたことをキッカケに、仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるように計画しました。女性だけではなく男性にも制度を活用していただいています。

認定マークをどのように活用したいか

自社HPや会社案内への掲載、採用活動などを通して、男女問わず社員が働きやすい環境が整っている企業であるとPRしていきたいです。

これから認定を目指す企業にエール

行動計画策定時にはまだ社員100名未満の企業でした。くるみん認定は、認定基準が多く取り組みにくさを感じるかもしれませんが、結果もですが「目標に対しどのように活動したか」という【経過】を重視している認定だと思えます。活動する中で社内の新たな課題が見えたり改善策が出たりと、社員と会社がより良い「働きやすい環境作り」につながっていくと思います。

令和5年8月3日（木）
認定通知書交付式を行いました！
（（株）システムエンタープライズ社内）



雇用環境・均等室長(左)と代表取締役社長 三宅一郎様(右)